

Personvernerklæring for jobbportalen til Kuehne+Nagel Group

Vi vil gjerne ha deg med på laget

Kuehne+Nagel søkerportal er en standardisert digital representasjon av hele søkeprosessen, fra å opprette en søkerprofil, gjennom den spesifikke søkeprosessen og hele veien til jobbvarslinger. Beskyttelse av dine personopplysninger anses som aller høyeste prioritet. Omfattende tekniske og organisatoriske tiltak er gjort for å beskytte personopplysninger mot uautorisert tilgang og misbruk. I tillegg informerer vi deg om dine rettigheter i henhold til gjeldende personvernlovgivning.

Innholdsfortegnelse

1. Behandlingsansvarlige
2. Kontaktopplysninger for personvernsaker
3. Datakategorier
4. Samtykke
5. Opprette en profil ved innmelding i KN Talent Community
 - 5.1 Direkte innhenting via innleggingsskjermen
 - 5.2 Dataimport fra LinkedIn eller andre plattformer
6. Opprette en profil for jobbvarslinger
7. Opprette en profil i søkeprosessen
 - 7.1 Utvide profilinformasjonen og ytterligere prosedyrer i utvalgsprosessen
 - 7.2 Etablering av ansettelsesforholdet
 - 7.3 Behandling av spesialkategorier for personopplysninger
 - 7.4 Innsending til personalstyringssystemet ved ansettelse
8. Deltagelse i Kuehne+Nagels rekrutteringsarrangementer
9. Mottakere og mottakerkategorier
10. Dataoverføring til et tredje land
11. Varighet for oppbevaring eller kriterier for å fastsette denne varigheten
 - 11.1 Din KN Talent Community-profil og jobbvarsling
 - 11.2 Din søkerprofil
12. Rettigheter for den registrerte
13. Dataopprinnelse

1. Behandlingsansvarlige

Behandlingsansvarlige i søkerportalen er Kuehne+Nagel Management AG, Kuehne+Nagel Haus, postboks 67, 8834 Schindellegi, Sveits (heretter kalt "Kuehne+Nagel").

I tillegg er selskapene i Kuehne+Nagel Group behandlingsansvarlige i den spesifikke søkeprosessen. Som en regel er det gitte selskapet behandlingsansvarlig i søkeprosessen som står bak jobbannonsen som du søker på (heretter kalt "arbeidsgiver").

2. Kontaktopplysninger for personvernaker

Den sentrale kontakten for personvern hos Kuehne+Nagel er personvernansvarlig. Personvernansvarlig kan kontaktes på følgende adresse:

Kuehne+Nagel Management AG
Kuehne+Nagel Haus
Postboks 67
8834 Schindellegi
Sveits
E-post: privacy@kuehne-nagel.com

3. Datakategorier

Dette er hovedkategoriene av personopplysninger som behandles:

- hoveddata (f.eks. navn, fødselsdato, bosted)
- dokumenter (f.eks. referanser, attester, CV-er)
- opplysninger om utdanning og kurs (f.eks. skolegang, universitet, faglige kvalifikasjoner)
- betalingsopplysninger (f.eks. bankkontodetaljer for reiseutgifter)
- organisasjonsopplysninger ved interne søknader (f.eks. personalnummer, kostnadssted, avdeling)
- kontaktopplysninger (f.eks. e-postadresse, telefonnummer (mobil), IT-bruker-ID ved interne søknader)
- videoopptak fra utvelgelsesprosessen
- henvisninger
- loggdata som er blitt registrert mens du har brukt IT-systemer

Dette kan også omfatte spesielle kategorier av personopplysninger i henhold til art. 9 paragraf 1 i personvernforordningen (GDPR), som helseopplysninger eller religion eller fagforeningsmedlemskap.

4. Samtykke

Når du sender inn din søknad, garanterer du at du har lest og samtykker til informasjonen i denne personvernerklæringen angående behandlingen og bruken av dine personopplysninger. Hvis du ennå ikke er myndig, har du fått forhåndstillatelse fra en forelder eller verge til å søke på en stilling hos Kuehne+Nagel. Du garanterer også at informasjonen er korrekt.

Hvis du er under 16 år, ber vi deg legge et skriftlig samtykke fra en forelder eller verge ved søknaden. Vær oppmerksom på at hvis ikke denne betingelsen oppfylles, så kan ikke Kuehne+Nagel vurdere din søknad og vil slette dine opplysninger på grunn av rettslige krav.

5. Opprette en profil ved innmelding i KN Talent Community

5.1 Direkte innhenting via innleggingsskjermen

Du kan opprette en profil i KN Talent Community ved å registrere og laste opp dine opplysninger og informasjon under (<https://jobs.kuehne-nagel.com/global/en/jointalentcommunity?applyType=JTC>). For denne prosessen kan du velge mellom manuelt innsyn i opplysninger og den automatiske nedlastingen ved å bruke et av ikonene på registreringssiden (f.eks. LinkedIn).

Kuehne+Nagels mål med KN Talent Community er å gi deg mulighet, både *før og etter en spesifikk søkeprosess*, til å gjøre profilen din tilgjengelig via en søkefunksjon for konsernselskaper i Kuehne+Nagel som du ikke aktivt har søkt på en jobb hos.

Og hvis du ønsker å søke flere ganger hos Kuehne+Nagel, eller hvis du ønsker å søke i fremtiden, kan du unngå innhenting av opplysninger flere ganger ved å lagre søkerprofilen i KN Talent Community, slik at prinsippet for dataminimering blir fulgt.

Siden dette er en valgfri tjeneste i søkerportalen, gir innstillingene i søkerprofilen deg muligheten til å supplere, rette eller slette personopplysninger.

Det rettslige grunnlaget for lagring av din søkerprofil hvis du oppretter en profil uten å søke på en spesifikk jobb eller etter en fullført søkeprosess, og for overføring av din profil til konsernselskapene, er gitt i art. 6, paragraf 1 a) i personvernforordning, ditt samtykke.

Ditt samtykke er gyldig til tidspunktet for når profilen din blir slettet, og kan trekkes tilbake når som helst med fremtidig virkning. Hvis du trekker tilbake ditt samtykke, vil Kuehne+Nagel frata konsernselskaper deres innsynsrett.

For mer informasjon om lagringsvarigheten eller kriteriene som fastslår slik varighet og din rett til tilbaketrekking, se avsnitt 11.1 og 12.

5.2 Dataimport fra LinkedIn eller andre plattformer

Hvis du har en profesjonell profil på en plattform som LinkedIn eller en annen plattform eller database som mulighet på skjermen, kan du velge å overføre nødvendige data til søknaden fra en slik kilde til Kuehne+Nagel. Dette innebærer at manuell innhenting av originaldata via innleggingsskjermen kun er delvis nødvendig. Profilen din blir opprettet ved overføring av originaldataene.

I tillegg til originaldataene, kan andre data, slik som din nåværende arbeidsgiver og stilling, overføres fra profilen din til den kildebasen du velger. Slike data kreves vanligvis ikke for å opprette en søkerprofil, men kan likevel bli overført basert på din profil eller andre innstillinger fra slike andre databaser. Kuehne+Nagel er ikke behandlingsansvarlig i disse tilfellene. Derfor bør du kontrollere innstillingene dine før du sender inn for å se hvilke personopplysninger som blir påvirket.

Du har mulighet til å justere, rette og slette opplysningene dine når som helst gjennom søkerprofilinnstillingene.

Det rettslige grunnlaget for overføring av originaldata og tilleggsdata fra kildebaser som LinkedIn er angitt i art. 6 paragraf 1 a) i personvernforordning, ditt samtykke gis til respektive leverandør. Leverandørene er også forpliktet til å inngå kontrakter og ta tekniske forholdsregler for å forhindre misbruk av opplysningene dine ved overføring.

Se personvernerklæringen til respektive leverandør for all annen informasjon om personvern, spesielt angående å trekke tilbake ditt samtykke.

6. Opprette en profil for jobbvarslinger

Karrieresiden til Kuehne+Nagel gir deg mulighet til å abonnere på en automatisk generert, gratis jobbvarsling. Formålet med jobbvarslingen er å varsle deg om aktuelle jobber i Kuehne+Nagel Group, og deretter for gruppen for å innhente søkere. Det er frivillig å abonnere, og det er uavhengig av den spesifikke søkeprosessen.

Det rettslige grunnlaget for jobbvarslingen på e-post, og for overføringen av profilen din til konsernselskapene, er fastsatt i art. 6 paragraf 1 a) i personvernforordning, ditt samtykke.

Samtykket ditt er gyldig til tidspunktet for når profilen din slettes, og/eller når du avslutter abonnementet på jobbvarsling, eller varigheten som fastsatt i 11.1 er avsluttet.

Samtykket ditt kan trekkes tilbake når som helst med fremtidig virkning. Hvis du trekker tilbake ditt samtykke, vil Kuehne+Nagel frata konsernselskaper deres innsynsrett.

Mer informasjon om lagringsvarigheten eller de kriteriene som fastslår slik varighet og din rett til tilbaketrekking, se avsnitt 12.

7. Opprette en profil i søkeprosessen for en spesifikk jobb

Som en del av søknaden via søkerportalen for en spesifikk jobb er det mulig å opprette en søkerprofil og registrere deg ved å angi dine personopplysninger. Når du gjør det, legges opplysningene inn på innleggingsskjermen og overføres til og lagres av Kuehne+Nagel. Opplysningene overføres til arbeidsgiveren når arbeidsgiveren får tilgang til din søkerprofil.

Se avsnitt 9 for mer informasjon angående mottakerne eller mottakerkategoriene. Se avsnitt 11.2 for mer informasjon om lagringsvarigheten eller kriteriene for å fastsette slik varighet.

Etter vellykket registrering, angis ekstra personopplysninger i søkerprofilen og sendes deretter til Kuehne+Nagel og/eller til arbeidsgiveren. Det rettslige grunnlaget for overføring og lagring av dine originaldata som brukes i opprettelse av en søkerprofil, er forklart i artikkel 6, paragraf 1 b) i personvernforordningen, Nødvendighet for å etablere et ansettelsesforhold.

Etter vellykket søknad kan ekstra personopplysninger legges inn i søkerprofilen, på én side for å muliggjøre en objektiv ansettelsesbeslutning i den spesifikke søkeprosessen og, på den andre siden, for å finpusse søkerprofilen med informasjon om opplæring, sertifikater eller språkferdigheter. Vi skiller mellom obligatorisk og frivillig innhenting av data i dette henseende.

Se avsnitt 9 for mer informasjon om mottakere eller mottakerkategorier.

Se avsnitt 11.2 for mer informasjon om lagringsvarigheten eller kriteriene for å fastsette slik varighet.

7.1 Utvide profilinformasjonen og ytterligere prosedyrer i utvalgsprosessen

I din søkerprofil har du mulighet til å legge inn andre opplysninger i tillegg til personopplysningene som kreves for etablering av ansettelsesforholdet. All innleggelse av opplysninger er frivillig og påvirker ikke søknaden din på noen måte.

Det å legge inn og lagre frivillig informasjon gir deg mulighet til å laste opp din CV dersom du ønsker å søke på andre jobber hos Kuehne+Nagel.

Etter innhenting av opplysninger og sammen med søknaden for en spesifikk jobb vil Kuehne+Nagel overføre disse opplysningene til arbeidsgiveren og når den aktuelle arbeidsgiveren får tilgang til din søkerprofil. Se avsnitt 9 for mer informasjon angående mottakerne eller mottakerkategoriene.

Bemanning av spesielt sensitive stillinger kan kreve en ytterligere sjekk av søknadsopplysningene dine med hensyn til yrkesbakgrunn. Resultatet av denne sjekken står dokumentert i administrasjonssystemet for søknadene. Vi informerer deg om slike sjekker på en transparent måte innenfor rammen av våre stillingsannonser. I forbindelse med dette tas det hensyn til lokale lover, de tjenesteleverandørene som involveres, er nøye utvalgt. Når det gjelder dette, er det også mulig at tredjepartsleverandører blir utnevnt til å utføre ekstra oppgaver under utvalgsprosessen. Du samtykker også i at Kuehne+Nagel vil gi dem betimelig informasjon om detaljer for respektive prosess.

EUs forordninger om bekjempelse av terror (EU) nr. 2580/2001 og (EU) nr. 881/2002 krever at ingen av våre ansatte er terrorismistenkte som står oppført på sentrale lister (terrorlister). Derfor må vi – som et ledd i søknadsprosessen – gjennomføre en datasammenligning mot terrorlistene.

Det rettslige grunnlaget for behandling av frivillig informasjon står i artikkel 6, paragraf 1 b) og artikkel 6 paragraf 1 f) i personvernforordningen. De nødvendige legitime interessene til Kuehne+Nagel for å oppfylle det rettslige grunnlaget er knyttet til formålet om å tilrettelegge innsyn i den pågående søkeprosessen og garantere prinsippet om dataminimering.

7.2 Etablering av ansettelsesforholdet

Innhenting av personopplysninger som kreves for beslutningen som etablerer ansettelsesforholdet, er obligatorisk. Selv om ansettelsesforholdet gjøres med en kontrakt, har arbeidsgiveren en interesse i å sikre at du har den profesjonelle kompetansen og er personlig egnet for den aktuelle jobben.

Kravene for den spesifikke jobben tas hensyn til ved vurdering av nødvendighet. Derfor innhentes spesifikk informasjon for den aktuelle jobben. Originaldataene innhentes også. Det er ikke mulig å søke på jobber uten mulighet for å identifisere deg som person, eller mulighet til å kontakte deg under søkeprosessen. Etter innhenting av opplysninger og sammen med søknaden for en spesifikk jobb, overfører Kuehne+Nagel opplysningene til arbeidsgiveren når den aktuelle arbeidsgiveren får tilgang til din søkerprofil.

Se avsnitt 9 for mer informasjon angående mottakerne eller mottakerkategoriene. Opplysningene lagres og brukes deretter av arbeidsgiveren til den spesifikke søkeprosessen er fullført.

Det rettslige grunnlaget for databehandling for etablering av ansettelsesforholdet står i artikkel 6, paragraf 1 b) i personvernforordningen.

7.3 Behandling av spesialkategorier for personopplysninger

I prinsippet blir ingen spesialkategorier for personopplysninger innhentet i databehandlingen som gjøres under den spesifikke søkeprosessen via søkerportalen. Så når du laster opp dokumenter som omslag eller CV, kreves det at du sikrer at disse ikke omfatter noen spesialkategorier for personopplysninger.

Spesialkategorier for personopplysninger omfatter informasjon som avslører rasemessig eller etnisk opprinnelse, politiske meninger, religiøs eller filosofisk overbevisning eller fagforeningsmedlemskap, samt genetiske opplysninger, biometriske data med formål om unik identifisering av en person,

opplysninger angående helse eller opplysninger om sexlivet eller den seksuelle legningen til en person. Til forskjell fra enkle personopplysninger, fastslås legitimiteten til spesialkategorier for personopplysninger av art. 9 i personvernforordningen.

Når det behandles spesielle kategorier av personopplysninger i forbindelse med de respektive nasjonale personvernlovene (for eksempel helseopplysninger, fagforeningsmedlemskap), vil det rettslige grunnlaget for denne behandlingen være art. 9 paragraf 2 b) i personvernforordningen, i tillegg til den respektive nasjonale personvernloven. Videre kan det bli nødvendig å behandle helseopplysningene dine for å vurdere din arbeidsevne i henhold til art. 9 paragraf 2 h) 1 i personvernforordningen, i tillegg til den respektive nasjonale personvernloven.

7.4 Innsending til personalstyringssystemet ved ansettelse

Etter fullføring av den spesifikke søkeprosessen og ved ansettelse vil Kuehne+Nagel overføre dine hoveddata til personaladministrasjonssystemet på vegne av arbeidsgiveren. Overføringen av dine originaldata garanterer prinsippet for dataminimering og er nødvendig for igangsettelse av ansettelsesforholdet. Manglende angivelse av dine originaldata i personalstyringssystemet betyr at du ikke kan for eksempel legge inn arbeidstimer eller ta ut lønn.

8. Deltagelse i Kuehne+Nagels rekrutteringsarrangementer

Enkelte Kuehne+Nagel-avdelinger organiserer rekrutteringsarrangementer for å finne potensielle kandidater til flere lignende stillingsannonser. Spesielle arrangementssider på diverse Internett-plattformer gir informasjon om innholdet i disse arrangementene. Du kan søke om å delta på disse arrangementene ved å laste opp søknaden din i søknadssystemet vårt via en egen lenke.

9. Mottakere og mottakerkategorier

Under en søkeprosess er det i prinsippet kun de personene som tar den spesifikke ansettelsesbeslutningen som får tilgang til din søkerprofil. Disse er vanligvis HR-ansatte og én eller flere overordnede.

I tillegg kan samsvar med juridiske forpliktelser under gjeldende lokal arbeidslov og sosiallover gjøre det nødvendig at arbeidstakerrepresentanter (f.eks. samarbeidsutvalg og verneombudet) får tilgang til din søkerprofil under en spesifikk søkeprosess.

Tjenesteleverandørene som brukes til å administrere søkerportalen, kan også ha tilgang til din søkerprofil. Betingelsen med å være bundet av direktiver, samt datasikkerhet og konfidensiell behandling av opplysningene av tjenesteleverandørene sikres gjennom kontrakter for oppdragsbehandling (du finner mer informasjon om oppdragsbehandling i artikkel 28 i personvernforordningen).

Overføringen av data til mottakere utenfor Kuehne+Nagel forekommer hvis det kreves av lov, eller når du har gitt samtykke til slik overføring. Det samme gjelder for mottakere i Kuehne+Nagel Group, siden personvernlover ikke gjør fritak for overføring internt i konsernet. Under disse betingelsene kan mottakere av din profil omfatte:

- Selskaper i Kuehne+Nagel Group som får tilgang til søkerprofilen på grunnlag av en spesifikk søkeprosess og som fortsetter å behandle opplysningene på grunn av ansettelsesbeslutningen;
- Selskaper i Kuehne+Nagel Group dersom du opprettet en profil ved å bli medlem av KN Talent Community;
- Offentlige etater og institusjoner, slik som organer som opprettholder lov og orden, som får tilgang til søkerprofilen på grunnlag av samsvar med lovbestemte forpliktelser.

- Tredjepartsleverandører som skal utføre andre oppgaver under utvalgsprosessen.

I tillegg bruker vi tjenesteleverandører for blant annet å oppfylle våre kontraktsmessige og rettslige forpliktelser. Dersom disse tjenesteleverandørene behandler personopplysninger på våre vegne, har vi og tjenesteleverandørene inngått de avtalene som kreves i henhold til gjeldende personvernlovgivning.

Vi velger våre tjenesteleverandører nøye og kontrollerer dem med jevne mellomrom, særlig med tanke på at de skal sørge for omhyggelig håndtering og vern av de opplysningene de lagrer og behandler. Alle tjenesteleverandører er forpliktet til å opprettholde konfidensialitet og å overholde lovbestemmelsene. Tjenesteleverandører kan også være andre selskaper i Kuehne+Nagel Group.

Du finner en liste over våre kontraktører og tjenesteleverandører i vedlegg 1.

10. Dataoverføring til et tredje land

Vi kan overføre personopplysninger til mottakere utenfor det europeiske økonomiske samarbeidsområdet (EØS). I slike tilfeller vil vi på forhånd sikre at det respektive landet har et passende personvernivå ifølge EU-kommisjonen eller på grunnlag av andre egnede sikkerhetstiltak (f.eks. bindende virksomhetsregler eller standard personvernregler), eller at overføringen skjer på rettslig grunnlag, eller at du gir samtykke.

Du har rett til å motta en oversikt over tredjelandsmottakerne og innsyn i de spesifikt avtalte bestemmelsene som sikrer et egnet personvernivå. Henvend deg til ovennevnte behandlingsansvarlig for dette formålet.

Kuehne+Nagel har brukt kontraktklausuler i henhold til art. 46 paragraf 2 c) i personvernforordningen for å sikre samsvar med europeisk personvern i respektive tredjeland.

Dersom det skulle bli nødvendig å overføre opplysninger til mottakere utenfor EØS (f.eks. myndigheter, domstoler) for å gjøre gjeldende eller forsvare rettskrav, skal dette skje iht. art. 49 paragraf 1 e) i personvernforordningen.

11. Varighet for oppbevaring eller kriterier for å fastsette denne varigheten

11.1 Din KN Talent Community-profil og jobbvarsling

Personopplysningene fra **KN Talent Community**-profilen og/eller jobbvarslingen lagres i **3 år** etter overføring til Kuehne+Nagel.

Siden lagringen av dine personopplysninger fra KN Talent Community-profilen og/eller jobbvarsling er basert på ditt samtykke, kan du trekke tilbake samtykket og be om at profilen slettes og/eller avslutte abonnementet på jobbvarslinger når som helst. Da vil opplysningene dine bli slettet og lagringsvarigheten reduseres i henhold til dette.

Formålet med den treårige lagringsperioden er å oppfylle Kuehne+Nagels arbeidsrettslige forpliktelser og for å kunne vurdere deg i forbindelse med fremtidige ansettelsesmuligheter.

Etter utløpet av den treårige oppbevaringsperioden lagres statistiske data knyttet til søknaden din kun i anonymisert form for statistiske evalueringer. Denne statistiske dataregistreringen gjør det ikke mulig å trekke noen konklusjoner om deg på individnivå.

11.2 Din søkerprofil for en spesifikk jobb

Personopplysningene som er knyttet til din spesifikke jobbsøknad, vil bli oppbevart i seks måneder etter at søknaden er avsluttet. Hvis det ikke er noen aktive søknader knyttet til søkerprofilen, slettes hele søkerprofilen automatisk 6 måneder etter siste innlogging. Dette gjelder ikke dersom du ber om at søknadsopplysningene dine skal slettes og denne anmodningen om sletting ikke er i strid med arbeidsgiverens oppbevaringsplikt.

12. Rettigheter for den registrerte

Som søker og registrert i søkerportalen har du personvernrettigheter du kan gjøre gjeldende ovenfor Kuehne+Nagel og arbeidsgiveren. Du kan når som helt gjøre dine rettigheter gjeldende via følgende lenke <https://privacy.kuehne-nagel.com/dsar-form/>.

Hvis du har spørsmål om personvern, kan du se avsnitt 2 for kontaktopplysninger. Personvernrettighetene er som følger:

Rett til informasjon og innsyn: Du har rett til å få bekreftelse fra oss på om dine personopplysninger behandles eller ikke, og hvis dette er tilfellet, skal du få innsyn i dine personopplysninger.

Rett til retting og sletting: Du har rett til å få unøyaktige personopplysninger rettet. Såfremt det er i samsvar med lovkravene, har du rett til å få dine opplysninger rettet eller slettet. Dette gjelder ikke opplysninger som er nødvendige for fakturerings- eller regnskapsformål eller som er underlagt en lovbestemt oppbevaringsperiode. Dersom innsyn i slike opplysninger ikke er nødvendig, er behandlingen begrenset (se nedenfor).

Begrensning av behandling: Såfremt det er i samsvar med lovkravene, kan du kreve at vi begrenser behandlingen av opplysningene dine.

Dataportabilitet: Såfremt det er i samsvar med lovkravene, kan du be om å motta data som du har gjort tilgjengelig for oss i et strukturert, vanlig og maskinlesbart format eller – hvis det er teknisk mulig – be om at dataene overføres til en tredjepart.

Protestere mot databehandling basert på det rettslige grunnlaget "berettiget interesse": Du har rett til å motsette deg behandlingen av dine personopplysninger når som helst, såfremt dette er basert på berettiget interesse. Vi vil da avslutte behandlingen av dine personopplysninger, med mindre vi viser til berettigede grunner som bygger på lovkrav og går foran dine rettigheter.

Tilbaketrekking av samtykke: Dersom du har samtykket i at opplysningene dine behandles, har du når som helst rett til å trekke tilbake dette samtykket med virkning for fremtiden. Dette påvirker ikke lovligheten av behandlingen som bygger på samtykket før det trekkes tilbake.

Rett til å klage til en tilsynsmyndighet

Du har rett til å klage til en tilsynsmyndighet. Du kan klage til den tilsynsmyndigheten som er ansvarlig for ditt bosted eller det landet du bor i, eller til den tilsynsmyndigheten som vi står til ansvar for.

Vær oppmerksom på at blant annet retten til begrenset behandling eller retten til overføring av data ikke gjelder i alle tilfeller av databehandling, men bare under visse betingelser. Det samme gjelder for retten til å protestere.

13. Dataopprinnelse

I prinsippet lagrer Kuehne+Nagel personopplysninger i søkerprofilen som er lagt inn direkte via innleggingsskjermen (nedenfor kalt "direkte innhenting"). Annen innhenting enn direkte innhenting skjer kun hvis du, som en ekstern søker, har gitt ditt samtykke til overføring av personopplysninger fra din brukerprofil på LinkedIn til operatørene av de nettstedene. Se avsnitt 5.2 for mer informasjon om overføring av personopplysninger fra LinkedIn.

Denne personvernerklæringen ble publisert i versjon 6.3, mai 2025.

Tillegg 1

Tjenesteleverandører	Type behandling
Cornerstone OnDemand Limited 6. etasje, 4 Coleman St., London, Storbritannia, EC2R 5AR	Levering og løpende utvikling av skyplattformen (Software as a Service) for ovennevnte behandling. Behandling av de personopplysningene som er oppgitt.
Phenom People, Ltd 6 Charles II Street, London, Storbritannia, SW1Y 4NW	Levering og løpende utvikling av skyplattformen (Software as a Service) for ovennevnte behandling. Behandling av de personopplysningene som er oppgitt. Behandling av personopplysninger fra videointervjuer/opprettelse.
SAP Deutschland SE & Co. KG Hasso-Plattner-Ring 7 69190 Walldorf, Baden Tyskland ("SAP")	Levering og løpende utvikling av skyplattformen (Software as a Service) for ovennevnte behandling. Behandling av oppgitte personopplysninger.
QuestionPro GmbH Friedrichstr. 171 10117 Berlin Tyskland	Behandling av personopplysninger som kreves for undersøkelser
Trendvice Business Management GmbH Kreuzherrenstrasse 72 – 74, D-53227 Bonn Tyskland	Behandling av personopplysninger med tanke på rekrutteringskampanjer og talenthåndtering