

A Kühne+Nagel csoport állásportáljának adatvédelmi szabályzata

Várunk a csapatunkba!

A Kühne+Nagel Karrierportál egységesített digitális megjelenítést biztosít a teljes álláspályázati folyamatnak, az álláspályázati profiljának létrehozásától a konkrét állásra történő jelentkezés lépésein keresztül egészen az állásértékesítőig. Személyes adataid védelmét a legmagasabb prioritásként kezeljük. Átfogó technikai és szervezeti intézkedéseket hoztunk a személyes adatok jogosulatlan hozzáféréssel és visszaéléssel szembeni védelme érdekében. Emellett tájékoztatást nyújtunk a hatályos adatvédelmi törvények szerinti jogaidról.

Tartalomjegyzék

1. Adatkezelők
2. Kapcsolat adatvédelmi kérdésekben
3. Adatkategóriák
4. Hozzájárulás
5. Profil létrehozása a KN Tehetségeinek közösségéhez való csatlakozáskor
 - 5.1 Közvetlen adatgyűjtés a beviteli képernyőn keresztül
 - 5.2 Adatimport a LinkedInről vagy más platformokról
6. Profil létrehozása az állásértékesítőkhöz
7. Profil létrehozása a jelentkezési folyamat során
 - 7.1 A profiladatok bővítése és további eljárások a kiválasztási folyamatban
 - 7.2 A munkaviszony létrejötte
 - 7.3 A személyes adatok különleges kategóriáinak kezelése
 - 7.4 Munkaerő-felvételnél a humánerőforrás-gazdálkodási rendszerbe történő adatszolgáltatás
8. Részvétel a Kühne+Nagel toborzási rendezvényein
9. Az adatok címzettjei és a címzettek kategóriái
10. Adattovábbítás harmadik országba
11. A tárolás időtartama vagy az időtartam meghatározásának kritériumai
 - 11.1 A KN Tehetségeinek közössége profilod és állásértékesítő
 - 11.2 Álláspályázati profilod
12. Az érintett jogai
13. Az adatok származása

1. Adatkezelők

A Karrierportál adatkezelője a Kuehne+Nagel Management AG, Kuehne+Nagel Haus, P.O. Box 67, 8834 Schindellegi, Svájc (a továbbiakban: „Kühne+Nagel”).

Ezen túlmenően a Kühne+Nagel csoporthoz tartozó cégek az adatkezelők az adott pályázati eljárás során. Az állaspályázati folyamat során főszabály szerint a cégcsoport azon tagja az adatkezelő, amelynek álláshirdetésére jelentkezel (a továbbiakban: „Munkáltató”).

2. Kapcsolat adatvédelmi kérdésekben

A Kühne+Nagel központi adatvédelmi kapcsolattartója az adatvédelmi tisztviselő. Az adatvédelmi tisztviselő az alábbi címen érhető el:

Kuehne+Nagel Management AG
Kuehne+Nagel Haus
P.O. Box 67
8834 Schindellegi
Svájc
E-mail-cím: privacy@kuehne-nagel.com

3. Adatkategóriák

A feldolgozott személyes adatok főbb kategóriái a következők:

- Törzsadatok (pl. név, születési dátum, lakóhely)
- Dokumentumok (pl. referenciák, bizonyítványok, önéletrajzok)
- Tanulmányi és képzési adatok (pl. iskolai végzettségre, egyetemi oktatásra, szakképesítésre vonatkozó adatok)
- Fizetési adatok (pl. bankszámlaadatok utazási költségek esetén)
- Belső pályázók esetében a szervezeti adatok (pl. azonosítószám, költséghely, részleg)
- Kapcsolattartási adatok (pl. e-mail-cím, (mobil)telefonszám, belső pályázó esetén az IT felhasználói azonosító)
- A kiválasztási folyamat során készült videófelvevételek
- Ajánlások
- Az informatikai rendszerek használata során rögzített naplóadatok

Ezek magukban foglalhatják a személyes adatok olyan különleges kategóriáit is a GDPR 9. cikkének 1. bekezdése alapján, mint például az egészségügyi adatok, a vallás vagy a szakszervezeti tagság.

4. Hozzájárulás

Jelentkezésed beküldésével kijelented, hogy elolvastad és elfogadod a jelen adatvédelmi szabályzatban foglalt, a személyes adataid kezelésére és felhasználására vonatkozó információkat. Ha még nem vagy nagykorú, akkor szülőd vagy törvényes gyámod előzetes engedélyével pályázol egy pozícióra a Kühne+Nagelnél. Garantálod továbbá, hogy az általad megadott adatok helytállóak.

Amennyiben még nem töltötted be a 16. életévedet, kérjük, hogy a jelentkezéshez csatold szülőd vagy törvényes gyámod írásos beleegyezését. Tájékoztatunk, hogy amennyiben ez a feltétel nem teljesül, a

Kühne+Nagel nem tudja figyelembe venni a jelentkezést, és a jogi követelmények miatt törölni fogja az adataidat.

5. Profil létrehozása a KN Tehetségeinek közösségéhez való csatlakozáskor

5.1 Közvetlen adatgyűjtés a beviteli képernyőn keresztül

A KN Tehetségeinek közösségében regisztráció és az adatok feltöltésével hozható létre profil ezen az oldalon: (<https://jobs.kuehne-nagel.com/hu/hu/jointalentcommunity?applyType=JTC>). Ehhez a folyamathoz a regisztrációs oldalon megjelenő ikonok egyikének használatával választhatsz az adatok manuális bevitele és az automatikus letöltés között (pl. a LinkedIn oldaláról).

A Kühne+Nagel célja a KN Tehetségeinek közösségével, hogy lehetőséget adjon arra, hogy mind *a konkrét jelentkezési folyamat előtt, mind azt követően* egy keresési funkció segítségével elérhetővé tegye profilodat a Kühne+Nagel azon cégcsoportjai számára, amelyeknél nem jelentkezted aktívan állásra.

Továbbá, ha több alkalommal is szeretnél jelentkezni a Kühne+Nagelnél, vagy ha a jövőben is szeretnél pályázni, elkerülhető a többszörös adatgyűjtést, ha a KN Tehetségeinek közösségében elmented álláspályázati profilodat, így az adatminimalizálás elve érvényesül.

Mivel ez egy opcionális szolgáltatás a Karrierportálon, az álláspályázati profil beállításai lehetőséget adnak a személyes adatok kiegészítésére, helyesbítésére vagy törlésére.

Álláspályázati profilod tárolásához, ha egy konkrét állásra való jelentkezés nélkül hozod azt létre, vagy egy pályázati folyamat befejezését követően történő tároláshoz, illetve profilodnak a cégcsoport tagjai részére történő továbbításához a GDPR 6. cikkének 1 a) pontja, illetve a Hozzájárulásod szolgáltatja a jogalapot.

Hozzájárulásod a profil törléséig érvényes, és bármikor visszavonható jövőbeli hatállyal. Abban az esetben, ha visszavonod a hozzájárulást, a Kühne+Nagel megfosztja a cégcsoport tagjait hozzáférési jogosultságaiktól.

A tárolás időtartamára, az időtartamot meghatározó kritériumokra, illetve a visszavonási jogra vonatkozó további részleteket a 11.1. és a 12. pontban találod.

5.2 Adatimport a LinkedInről vagy más platformokról

Ha van szakmai profilod, például a LinkedInen vagy más olyan platformon vagy adatbázisban, ami megjeleníthető opcióként a beviteli képernyőn, akkor választhatod azt is, hogy a jelentkezéshez szükséges adatokat ilyen forrásból továbbítod a Kühne+Nagel felé. Ez azt jelenti, hogy a törzsadatoknak csak egy részét kell a beviteli képernyőn keresztül manuálisan megadni. Profilod a törzsadatok továbbításakor jön létre.

A törzsadatokon kívül további adatok, például jelenlegi Munkáltatód neve vagy a pozíciód is átvihető a profilodból az általad választott adatforrás használatával. Az ilyen adatok általában nem szükségesek az álláspályázati profil létrehozásához, de a profilod vagy más hasonló adatbázisok beállításai alapján mégis továbbíthatók. A Kühne+Nagel nem adatkezelő ezekben az esetekben. Ezért kérünk, hogy a beküldés előtt ellenőrizd a beállításokat, hogy azok mely személyes adatokat érintik.

Az álláspályázati profil beállításainak segítségével bármikor módosíthatod, helyesbítheted vagy törölheted adataidat.

Törzsadataidnak és a további adatoknak a forrásokból, például a LinkedInből történő továbbítására a GDPR 6. cikkének 1 a) bekezdése, illetve az érintett szolgáltatónak adott Hozzájárulásod szolgáltatója a jogalapot. Továbbá a szolgáltatók kötelesek szerződéses megállapodásokat kötni és technikai óvintézkedéseket tenni annak érdekében, hogy megakadályozzák az adatokkal való visszaélést az adattovábbítás során.

Az adatvédelemmel kapcsolatos minden további információért, különösen a hozzájárulás visszavonásával kapcsolatos részletekért olvasd át az adott szolgáltató adatvédelmi szabályzatát.

6. Profil létrehozása az állásértékesítőkhöz

A Kühne+Nagel karrieroldalon ingyenesen feliratkozothatsz az automatikusan generált állásértékesítőre. Az állásértékesítő célja, hogy tájékoztasson a Kühne+Nagel csoport aktuális állásajánlatairól, valamint a cégcsoport számára jelentkezőket toborozzon. A feliratkozás önkéntes, és független a konkrét pályázati folyamattól.

Az állásértékesítő küldéséhez, valamint profilodnak a cégcsoport tagjai felé történő továbbításához a GDPR 6. cikkének 1 a) bekezdése, illetve a Hozzájárulásod szolgáltatója a jogalapot.

Hozzájárulásod a profil törléséig érvényes, és/vagy amíg le nem iratkozol az állásértékesítőkről, vagy az adattárolás 11.1. pontban meghatározott időtartamának végéig.

Hozzájárulásod bármikor visszavonható jövőbeli hatállyal. Abban az esetben, ha visszavonod a hozzájárulást, a Kühne+Nagel megfosztja a cégcsoport tagjait hozzáférési jogosultságaitól.

A tárolás időtartamára, az időtartamot meghatározó kritériumokra, illetve a visszavonási jogra vonatkozó további részleteket a 12. pontban találod.

7. Profil létrehozása egy adott pozícióra történő jelentkezés során

A Karrierportálon keresztül egy adott állásra történő jelentkezés részeként lehetőség van egy álláspályázati profil létrehozására, és a személyes adatok megadásával történő regisztrációra. Ennek során adataid egy beviteli képernyőn keresztül a Kühne+Nagel részére továbbítódnak, és ott mentésre kerülnek. Az adatok akkor kerülnek továbbításra a Munkáltató felé, amikor az hozzáférést kap álláspályázati profilodhoz.

A címzettek vagy a címzettek kategóriáira vonatkozó további részleteket a 9. pontban találod. A tárolás időtartamára, valamint az időtartamot meghatározó kritériumokra vonatkozó további részleteket a 11.2. pontban találod.

A sikeres regisztrációt követően további személyes adatok kerülnek be az álláspályázati profilba, majd továbbításra a Kühne+Nagel és/vagy a Munkáltató részére. Az álláspályázati profil létrehozásához használt törzsadatok továbbításának és tárolásának jogalapját a GDPR 6. cikkének 1 b) pontja biztosítja, mivel az adatkezelés a munkaviszony létrejöttéhez szükséges.

Sikeres jelentkezést követően további személyes adatok vihetők be álláspályázati profilodba, egyrészt annak érdekében, hogy a konkrét pályázati folyamat során elősegítse az objektív munkaerő-felvételi döntést, másrészt azért, hogy profilodat kiegészíthesd a képzésekre, bizonyítványokra vagy nyelvtudásra vonatkozó információkkal. E tekintetben különbséget teszünk a kötelező és az önkéntes adatgyűjtés között.

A címzettek vagy a címzettek kategóriáira vonatkozó részleteket a 9. pontban találod.

A tárolás időtartamára, valamint az időtartamot meghatározó kritériumokra vonatkozó további részleteket a 11.2. pontban találod.

7.1 A profiladatok bővítése és további eljárások a kiválasztási folyamatban

Álláspályázati profilodban lehetőség van a munkaviszony létesítéséhez szükséges személyes adatokon kívül más adatok megadására is. Minden ilyen adatbevitel önkéntes, és nem jár semmilyen hátránnyal a jelentkezésedre vonatkozóan.

Az önkéntes adatok megadása és tárolása lehetőséget nyújt arra, hogy feltöltsd önéletrajzodat, ha további állásokra szeretnél jelentkezni a Kühne+Nagelnél.

Az adatgyűjtést követően és a konkrét állásra történő jelentkezéssel együtt a Kühne+Nagel ezeket az adatokat is továbbítja a Munkáltatónak, amikor a Munkáltató hozzáférést kap álláspályázati profilodhoz. A címzettek vagy a címzettek kategóriáira vonatkozó további részleteket a 9. pontban találod.

Különösen bizalmas munkakörök esetén szükség lehet a jelentkezésedben szereplő szakmai pályafutásod adatainak további ellenőrzésére. Az ellenőrzés eredménye a pályázatkezelő rendszerben kerül rögzítésre. Az ilyen ellenőrzésekről mindig egyértelműen tájékoztatjuk a jelentkezőket az álláshirdetésben. Az ellenőrzés a helyi jogszabályi követelmények figyelembevételével és gondosan kiválasztott szolgáltatók bevonásával történik. E tekintetben előfordulhat, hogy a kiválasztási folyamat során külső szolgáltatókat bízunk meg a további feladatok elvégzésével. Tudomásul veszed továbbá, hogy a Kühne+Nagel időben tájékoztatni fog az adott eljárás részleteiről.

A terrorizmus elleni küzdelemről szóló 2580/2001/EK és 881/2002/EK uniós rendeletek előírják, hogy egyetlen olyan alkalmazottunk sem lehet, aki gyanúsítottként szerepel a központi listák (terrorszervezet-listák). Ezért a pályázati folyamat részeként szükség van arra, hogy elvégezzünk egy adatösszehasonlítást a terrrorszervezet-listákkal.

Az önként megadott információ feldolgozásához a jogalapot a GDPR 6. cikkének 1 b) és 1 f) pontjaibiztosítják. A Kühne+Nagelnek a jogalap megteremtéséhez szükséges jogos érdeke a folytatódó pályázati folyamathoz való hozzáférés megkönnyítése és az adatminimalizálás elvének garantálása.

7.2 A munkaviszony létrejötte

A munkaviszonyt létesítő döntéshez szükséges személyes adatok gyűjtése kötelező. Bár a munkaviszony szerződéses úton jön létre, a Munkáltatónak érdeke annak biztosítása, hogy rendelkezzen az adott munkakör betöltéséhez szükséges szakmai kompetenciákkal és megfelelő személyiséggel.

A szükségesség értékelésénél figyelembe vesszük az adott munkakör követelményeit, ezért arra vonatkozó, konkrét adatokat gyűjtünk. A törzsadatokra is szükség van. Be kell tudnunk azonosítani Téged, mint személyt, illetve szükség esetén fel kell tudnunk venni veled a kapcsolatot a jelentkezési folyamat során, ezért ezen adatok nélkül nem valósítható meg a jelentkezés. Az adatgyűjtést követően és a konkrét állásra történő jelentkezéssel együtt a Kühne+Nagel továbbítja az adatokat a Munkáltató felé, amikor az adott Munkáltató hozzáférést kap álláspályázati profilodhoz.

A címzettek vagy a címzettek kategóriáira vonatkozó további részleteket a 9. pontban találod. Az adatokat ezután a Munkáltató tárolja és használja az adott jelentkezési folyamat lezárásáig.

A munkaviszony létesítéséhez szükséges adatfeldolgozás jogalapját a GDPR 6. cikkének 1 b) pontja biztosítja.

7.3 A személyes adatok különleges kategóriáinak kezelése

A Karrierportálon keresztül történő konkrét jelentkezési folyamat alatt végzett adatfeldolgozás során elvileg nem történik a különleges kategóriába tartozó személyes adatok gyűjtése. Ebben a vonatkozásban, amikor olyan dokumentumokat töltesz fel, mint a kísérőlevél vagy az önéletrajz, biztosítanod kell, hogy ezek nem tartalmazzanak különleges kategóriába tartozó személyes adatokat.

A személyes adatok különleges kategóriái közé tartoznak a faji vagy etnikai hovatartozásra, a politikai véleményre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre vagy szakszervezeti tagságra utaló információk, valamint a genetikai adatok, a természetes személyek egyedi azonosítására szolgáló biometrikus adatok, az egészségi állapotra, illetve a természetes személyek szexuális életére vagy szexuális irányultságára vonatkozó adatok. Az egyszerű személyes adatokkal ellentétben a különleges kategóriába tartozó személyes adatok megengedhetőségét a GDPR 9.cikke határozza meg.

Ha a személyes adatok különleges kategóriáit a vonatkozó nemzeti adatvédelmi törvényekkel összhangban dolgozzák fel (például egészségügyi adatok, szakszervezeti tagság), akkor a feldolgozás jogalapja a GDPR 9. cikkének 2 b) pontja, az adott nemzeti adatvédelmi törvénnyel együtt. Ezen túlmenően, munkavégzési képesség felmérése érdekében szükség lehet az egészségügyi adataid feldolgozására, a GDPR 9. cikkének 2 h) 1 pontjával, valamint az adott nemzeti adatvédelmi törvénnyel összhangban.

7.4 Munkaerő-felvételnél a humánerőforrás-gazdálkodási rendszerbe történő adatszolgáltatás

A konkrét jelentkezési folyamat lezárását és a felvételt követően a Kühne+Nagel a Munkáltató nevében továbbítja törzsadataidat a humánerőforrás-gazdálkodási rendszerbe. Törzsadataid továbbítása biztosítja az adatminimalizálás elvét, és a munkaviszony létesítéséhez szükséges. Törzsadataidnak a humánerőforrás-gazdálkodási rendszerbe történő bevitele nélkül nem tudod megadni például a munkaóráidat, és a munkabéredet sem tudod felvenni.

8. Részvétel a Kühne+Nagel toborzási rendezvényein

A Kühne+Nagel egyes telephelyei toborzási rendezvényeket szerveznek, hogy potenciális jelölteket találjanak nyitott pozícióikra. A különböző internetes platformokon a különleges eseményekről szóló oldalak tájékoztatnak az ilyen rendezvények részleteiről. Ha szeretnél részt venni az ilyen eseményeken, töltsd fel a jelentkezésed rendszerünkbe az e célra létrehozott hivatkozáson keresztül.

9. Az adatok címzettjei és a címzettek kategóriái

A pályázati folyamat során elvileg csak azok a személyek férhetnek hozzá álláspályázati profilodhoz, akik a konkrét felvételi döntést meghozzák. Ezek a személyek általában a HR osztály munkatársai, illetve egy vagy több felettesük.

Ezen túlmenően a helyileg alkalmazandó munkajogi és társadalombiztosítási vagy szociális védelemmel foglalkozó jogszabályok szerinti jogi kötelezettségeknek való megfelelés szükségessé teheti, hogy a munkavállalók képviselői (pl. az üzemi tanács képviselője vagy a munkavédelmi megbízott) hozzáférhessenek álláspályázati profilodhoz egy adott pályázati folyamat során.

A Karrierportál üzemeltetéséhez használt szolgáltatók is hozzáférhetnek álláspályázati profilodhoz. Az irányelvek betartásának feltételét, valamint az adatbiztonságot és adataidnak a szolgáltatók általi bizalmas kezelését megrendelés alapján történő adatkezelési szerződések biztosítják (ezekkel kapcsolatban a GDPR 28. cikke tartalmaz további részleteket).

Az adatoknak a Kühne+Nagelen kívüli címzettek részére történő továbbítására akkor kerül sor, ha azt törvény írja elő, vagy ha hozzájárulásodat adtad az ilyen továbbításhoz. Ugyanez vonatkozik a Kühne+Nagel cégcsoporton belüli címzettekre is, mivel az adatvédelmi törvény nem rendelkezik csoporton belüli mentességről. Ilyen feltételek mellett álláspályázati profilod címzettjei a következők lehetnek:

- A Kühne+Nagel csoport azon cégei, amelyek egy adott jelentkezési folyamat alapján hozzáférést kapnak az álláspályázati profilhoz, és amelyek a felvételi döntés céljából folytatják az adatok kezelését;
- A Kühne+Nagel csoport tagjai, amennyiben profilodat a KN Tehetségeinek közösségéhez való csatlakozással hoztad létre;
- Közintézmények és testületek, például bűnüldöző szervek, amelyek jogszabályi vagy szabályozási kötelezettségeknek való megfelelés alapján kapnak hozzáférést a jelentkező álláspályázati profiljához.
- A kiválasztási folyamat során további feladatok elvégzésével megbízott külső szolgáltatók.

Ezenkívül többek között szerződéses és jogi kötelezettségeink teljesítéséhez is igénybe vesszünk szolgáltatókat. Amennyiben ezek a szolgáltatók személyes adatokat kezelnek a nevünkben, megkötöttük velük a hatályos adatvédelmi jogszabályok által előírt szerződéseket.

Szolgáltatóinkat gondosan választjuk ki, és rendszeresen ellenőrizzük őket, különösen az általuk tárolt és feldolgozott adatok gondos kezelése és védelme tekintetében. Minden szolgáltató köteles a titoktartásra és a jogszabályi rendelkezések betartására. A szolgáltatók lehetnek a Kühne+Nagel csoport más tagjai is.

Szerződéses partnereink és szolgáltatóink listája az 1. mellékletben található.

10. Adattovábbítás harmadik országba

Előfordulhat, hogy személyes adatokat továbbítunk az Európai Gazdasági Térségen (EGT) kívüli címzetteknek. Ilyen esetben az adattovábbítás előtt megbizonyosodunk arról, hogy az adott ország megfelelő szintű adatvédelmet biztosít az Európai Bizottság megfelelőségi határozata vagy más, erre alkalmas védelmi intézkedések (pl. az adatvédelemre vonatkozó kötelező erejű vállalati szabályok vagy az EU általános szerződési feltételei) alapján. Az adattovábbítást engedélyezheti jogalap is, vagy a Te kifejezett hozzájárulásod.

Jogosult vagy arra, hogy áttekintést kapj a harmadik országbeli címzettekről, valamint egy példányt az adatvédelem megfelelő szintjét biztosító, ténylegesen elfogadott rendelkezésekről. E célból vedd fel a kapcsolatot a fent említett Adatkezelővel.

A Kühne+Nagel a GDPR 46. cikke 2 c) pontjának megfelelő általános szerződési feltételeket alkalmazza, hogy biztosítsa az európai adatvédelmi szintnek való megfelelést az adott harmadik országban.

Amennyiben az Európai Gazdasági Térségen kívüli címzettek (pl. hatóságok, bíróságok) részére történő adattovábbítás a jogi igények érvényesítéséhez vagy az azokkal szembeni védekezéshez szükséges, az a GDPR 49.cikke 1 e) pontjának megfelelően kell történnjen.

11. A tárolás időtartama vagy az időtartam meghatározásának kritériumai

11.1 A KN Tehetségeinek közössége profilod és állásértékesítő

A **KN Tehetségeinek közössége** profilodból és/vagy az állásértékesítőkre való feliratkozásodból származó személyes adatokat a Kühne+Nagel részére történt továbbítástól számított **3 évig** tároljuk.

Mivel a KN Tehetségeinek közössége profilodból és/vagy az állásértékesítőből származó személyes adataid tárolása a hozzájárulásod alapján történik, bármikor visszavonhatod azt, és kérheted a profilod törlését és/vagy leiratkozhatasz az állásértékesítő e-mailekről. Ebben az esetben adataidat töröljük, és az adattárolás időtartama ennek megfelelően lecsökken.

A 3 éves megőrzési időszak célja a Kühne+Nagel munkajogi törvényi kötelezettségeinek teljesítése, valamint az, hogy Önt a jövőbeni munkalehetőségeknél figyelembe vegyünk.

A 3 éves megőrzési időszak lejárta után az Ön jelentkezésére vonatkozó statisztikai adatokat csak anonimizált formában tároljuk statisztikai értékelések céljából. Ez a statisztikai adatnyilvántartás nem teszi lehetővé, hogy Önről egyéni szinten bármilyen következtetést lehessen levonni.

11.2 Álláspályázati profilod egy konkrét pozícióra

Az Ön konkrét álláspályázatával kapcsolatos személyes adatokat a pályázat lezárását követően hat hónapig őrizzük meg. Ha a pályázói profilhoz nem kapcsolódik aktív pályázat, a teljes pályázói profil automatikusan törlődik az utolsó pályázói bejelentkezést követő 6 hónap elteltével. A fentiek nem vonatkoznak arra az esetre, ha kéred jelentkezési adataid törlését, és a törlési kérelem nem ellentétes a Munkáltató jogszabályban előírt megőrzési időszakaival.

12. Az érintett jogai

Pályázóként és a Karrierportálon történő adatfeldolgozás alanyaként adatvédelmi jogok illetnek meg, amelyek a Kühne+Nagellel és a Munkáltatóval szemben érvényesíthetők. Jogaidat bármikor gyakorolhatod az alábbi linken keresztül: <https://privacy.kuehne-nagel.com/dsar-form/>.

Amennyiben kérdéseid vannak az adatvédelemmel kapcsolatban, a kapcsolattartó személyre vonatkozó információkért lásd a 2. pontot. Az adatvédelemmel kapcsolatos jogok a következők:

Tájékoztatáshoz és a hozzáféréshez való jog: jogodban áll, hogy megerősítést kapj tőlünk arról, hogy személyes adataidat kezeljük-e vagy sem, és amennyiben igen, jogod van hozzáférni személyes adataidhoz.

Javításhoz és törléshez való jog: jogodban áll a pontatlan személyes adatok helyesbítését kérni. Amennyiben a jogszabályi követelmények teljesülnek, jogosult vagy arra, hogy kérd adataid kiegészítését vagy törlését. Ez nem vonatkozik azokra az adatokra, amelyek számlázási vagy könyvelési okokból szükségesek, vagy amelyekre törvényes megőrzési időszak vonatkozik. Ha azonban az ilyen adatokhoz való hozzáférés nem szükséges, azok feldolgozása korlátozott (lásd a továbbiakban).

Az adatkezelés korlátozása: ha a jogi követelmények teljesülnek, kérheted, hogy korlátozzuk adataid feldolgozását.

Az adatok hordozhatósága: amennyiben a jogi követelmények teljesülnek, kérheted, hogy az általad rendelkezésünkre bocsátott adatokat strukturált, általánosan használt és géppel olvasható formátumban kapd meg, illetve – amennyiben ez technikailag megvalósítható – kérheted azt is, hogy az adatokat harmadik félnek továbbítsuk.

A „jogos érdek” jogalapra hivatkozó adatfeldolgozással szembeni tiltakozás: jogodban áll, hogy bármikor tiltakozz személyes adataid feldolgozása ellen, amennyiben ez jogos érdeken alapul. Ilyenkor

megszüntetjük adatait kezelését, kivéve, ha a jogi követelményeknek megfelelően olyan kényszerítő erejű jogos indokkal állunk elő, amely felülírja a jogaidat.

A hozzájárulás visszavonása: amennyiben hozzájárultál adataid kezeléséhez, jogod van ezt bármikor visszavonni, ami a jövőbeli adatkezelésre vonatkozóan lesz érvényes. A hozzájárulás visszavonását megelőző adatfeldolgozás jogszerűsége változatlan marad.

Felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog

Jogodban áll panaszt tenni egy felügyeleti hatóságnál. Fellebbezhetsz a lakóhelyed vagy a tartózkodási helyed szerint illetékes felügyeleti hatóságnál, vagy a ránk nézve illetékes felügyeleti hatóságnál.

Felhívjuk figyelmet arra, hogy az adatfeldolgozás vagy például az adathordozhatóság korlátozásához való jog nem vonatkozik az adatfeldolgozás minden formájára, csak bizonyos feltételek mellett érvényesíthető. Ugyanez vonatkozik a tiltakozáshoz való jogra is.

13. Az adatok származása

A Kühne+Nagel ezeket a személyes adatokat elvileg az álláspályázati profilban tárolja, amely közvetlenül a beviteli képernyőn keresztül lett megadva (a továbbiakban: „közvetlen adatgyűjtés”). Közvetlen adatszerzés hiányában gyűjtésre csak akkor kerül sor, ha Te, mint külső pályázó hozzájárulásodat adtad ahhoz, hogy LinkedIn felhasználói profilodban szereplő személyes adataidat továbbítsuk az említett oldalak üzemeltetőinek. A személyes adatok LinkedInről történő továbbításával kapcsolatos további részletekért lásd az 5.2 pontot.

Ez az adatvédelmi szabályzat a 6.3. verzióban jelent meg, 2025 májusában.

1. melléklet

Szolgáltatók	Az adatfeldolgozás típusa
Cornerstone OnDemand Limited 6 th Floor, 4 Coleman St., EC2R 5AR London, Egyesült Királyság	A felhőalapú platform (szolgáltatott szoftver) biztosítása és folyamatos fejlesztése a fent említett adatfeldolgozáshoz. A megadott személyes adatok kezelése.
Phenom People, Ltd 6 Charles II Street, SW1Y 4NW London, Egyesült Királyság	A felhőalapú platform (szolgáltatott szoftver) biztosítása és folyamatos fejlesztése a fent említett adatfeldolgozáshoz. A megadott személyes adatok kezelése. Videóinterjúkból/létrehozásból származó személyes adatok kezelése.
SAP Deutschland SE & Co. KG Hasso-Plattner-Ring 7 69190 Walldorf, Baden Németország ("SAP")	A felhőplatform (Software as a Service) biztosítása és folyamatos fejlesztése a fent említett feldolgozáshoz. A megadott személyes adatok feldolgozása.
QuestionPro GmbH Friedrichstr. 171 10117 Berlin Németország	A felmérésekhez szükséges személyes adatok feldolgozása
Trendvice Business Management GmbH Kreuzherrenstrasse 72 – 74, D-53227 Bonn Németország	Személyes adatok feldolgozása toborzási kampányok és a tehetségbázis kezelése céljából