

מדיניות פרטיות לפורטל המשרות של קבוצת Kuehne + Nagel

אנחנו רוצים אותך בצוות שלנו

פורטל המועמדים של Kuehne + Nagel מספק ייצוג דיגיטלי מתוקנן של כל תהליך הגשת המועמדות, החל מיצירות פרופיל מועמד, דרך תהליך הגשת המועמדות הספציפי ועד להתראות על משרות. הגנה על הנתונים האישיים שלך מקבלת אצלנו את העדיפות הגבוהה ביותר. נקטנו אמצעים טכניים וארגוניים מקיפים על מנת להגן על הנתונים האישיים מפני גישה בלתי מורשית ושימוש לרעה. בנוסף, ניידע אותך לגבי הזכויות במסגרת חוקי פרטיות הנתונים הרלוונטיים.

תוכן העניינים

1. בעלי השליטה בנתונים
2. פרטי קשר לנושאים הקשורים להגנה על נתונים
3. קטגוריות נתונים
4. הסכמה
5. יצירת פרופיל בעת הצטרפות לקהילת הכישרונות של KN
 - 5.1 קבלת נתונים ישירה דרך מסך הזנת הפרטים
 - 5.2 יבוא נתונים מ-LinkedIn או מפלטפורמות אחרות
6. יצירת פרופיל להתראות על משרות
7. יצירת פרופיל בתהליך הגשת המועמדות
 - 7.1 הרחבת פרטי הפרופיל והליכים נוספים בתהליך הבחירה
 - 7.2 יצירת קשר העסקה
 - 7.3 עיבוד נתונים אישיים בקטגוריות מיוחדות
 - 7.4 שליחת הנתונים למערכת ניהול כוח האדם עם תחילת ההעסקה
8. השתתפות באירועי גיוס של Kuehne + Nagel
9. נמענים וקטגוריות של נמענים
10. העברת נתונים למדינת צד שלישי
11. תקופת האחסון או קריטריונים לקביעת תקופת האחסון
 - 11.2 הפרופיל שלך בקהילת הכישרונות של KN והתראות על משרות
 - 11.2 פרופיל המועמד שלך
12. הזכויות של נושא הנתונים
13. מקור הנתונים

1. בעלי השליטה בנתונים

בעל השליטה בנתונים בפורטל המועמדים הוא Kuehne + Nagel Management AG, Kuehne + Nagel Haus, P.O. Box 67, 8834 Schindellegi, Switzerland (להלן "Kuehne + Nagel").

בנוסף לכך, החברות של קבוצת Kuehne + Nagel הן בעלות שליטה בנתונים בתהליך הגשת המועמדות הספציפי. ככלל, חברת הקבוצה הרלוונטית שהגשת מועמדות למשרה שהיא פרסמה היא בעלת השליטה בנתונים בתהליך הגשת המועמדות (להלן "המעסיק").

2. פרטי קשר לנושאים הקשורים להגנה על נתונים

הכתובת המרכזית ליצירת קשר בנושאים הקשורים להגנה על נתונים ב-Kuehne + Nagel היא הממונה על ההגנה על נתונים. ניתן לפנות לממונה על ההגנה על נתונים בכתובת הבאה:

Kuehne+Nagel Management AG

Kuehne+Nagel Haus

P.O. Box 67

8834 Schindellegi

Switzerland

דוא"ל: privacy@kuehne-nagel.com

3. קטגוריות נתונים

להלן הקטגוריות העיקריות של נתונים אישיים המעובדים:

- נתונים ראשיים (לדוגמה, שם, תאריך לידה, מקום מגורים)
- מסמכים (לדוגמה, המלצות, תעודות, קורות חיים)
- פרטי השכלה והכשרה (לדוגמה, נתונים לגבי לימודים בבית הספר, אוניברסיטה, הכשרה מקצועית)
- נתוני תשלום (לדוגמה, פרטי חשבון בנק עבור הוצאות על נסיעות)
- נתונים ארגוניים במקרה של הגשת מועמדות למשרות פנימיות (לדוגמה, מספר כוח אדם, מרכז עלויות, מחלקה)
- נתוני תקשורת (לדוגמה, כתובת דוא"ל, מספר טלפון (נייד), מזהה משתמש IT במקרה של הגשת מועמדות למשרות פנימיות)
- הקלטות וידאו בתהליך הבחירה
- הפניות
- נתוני יומן רישום שתועדו בעת שימוש במערכות IT

הם עשויים לכלול גם קטגוריות מיוחדות של נתונים אישיים בהתאם לסעיף 9 פסקה 1 בתקנה הכללית להגנה על נתונים כגון נתוני בריאות או דת או חברות באיגוד מקצועי.

4. הסכמה

הגשת המועמדות שלך מהווה הצהרה מצידך כי קראת את המידע במדיניות פרטיות זו הקשור לעיבוד הנתונים האישיים שלך ושימוש בהם וכי אתה מסכים לתוכנו. אם עדיין לא הגעת לגיל כשרות משפטית, עליך לקבל אישור מראש מהורה או מאפוטרופוס להגיש מועמדות למשרה ב-Kuehne + Nagel. כמו כן, אתה מצהיר כי הפרטים שלך נכונים.

אם אתה מתחת לגיל 16, עליך לצרף מסמך כתוב מההורה או מהאפוטרופוס שלך המציין כי הם מסכימים להגשת המועמדות שלך. עליך לדעת שאם התנאי הזה לא ימולא, Kuehne + Nagel לא תוכל לקבל את הגשת המועמדות שלך והיא תמחק את הנתונים שלך כדי לציית לדרישות המשפטיות.

5. יצירת פרופיל בעת הצטרפות לקהילת הכישרונות של KN

5.1 קבלת נתונים ישירה דרך מסך הזנת הפרטים

כדי ליצור פרופיל בקהילת הכישרונות של KN, עליך להירשם ולהעלות את הנתונים ואת המידע שלך בכתובת (<https://jobs.kuehne-nagel.com/global/en/jointalentcommunity?applyType=JTC>). בתהליך זה, תוכל לבחור להזין ידנית את הנתונים שלך או להוריד אותם באופן אוטומטי באמצעות אחד מהסמלים המופיעים בדף ההרשמה (לדוגמה, LinkedIn).

המטרה של Kuehne + Nagel בקהילת הכישרונות של KN היא לתת לך הזדמנות, לפני ואחרי תהליך הגשת המועמדות, לאפשר גם לחברות קבוצה של Kuehne + Nagel שלא הגשת מועמדות למשרה שלהן למצוא את הפרופיל שלך באמצעות פונקציית חיפוש.

בנוסף לכך, אם ברצונך להגיש מועמדות כמה פעמים ב-Kuehne + Nagel, או אם ברצונך להגיש מועמדות בעתיד, באפשרותך לשמור את פרופיל המועמד שלך בקהילת הכישרונות של KN כדי שלא תצטרך להזין את הנתונים בכל פעם מחדש. שיטה זו גם מאפשרת לנו לשמור על עיקרון צמצום המידע.

מאחר שזהו שירות אופציונלי בפורטל המועמדים, בהגדרות של פרופיל המועמד יש לך אפשרות להוסיף, לתקן או למחוק נתונים אישיים.

בתקנה הכללית להגנה על נתונים מצוין הבסיס המשפטי לאחסון פרופיל המועמד שלך, במקרה שיצרת פרופיל מבלי להגיש מועמדות למשרה ספציפית או מבלי שהשלמת את תהליך הגשת המועמדות, ולהעברת פרטי הפרופיל לחברות הקבוצה. המידע מפורט בסעיף 6, פסקה 1 א) בתקנה הכללית להגנה על נתונים, ההסכמה שלך.

ההסכמה שלך בתוקף עד למחיקת הפרופיל וניתן לבטל אותה בכל שלב. יש לציין כי תוקף הביטול הוא עתידי. אם תבחר לבטל את הסכמתך, Kuehne + Nagel תשלול מחברות הקבוצה את זכויות הגישה שלהן.

לפרטים נוספים על תקופת האחסון או על הקריטריונים שלפיהם היא נקבעת ולמידע נוסף על זכותך לביטול, עיין בסעיפים 11.1 ו-12.

5.2 יבוא נתונים מ-LinkedIn או מפלטפורמות אחרות

אם יש לך פרופיל מקצועי בפלטפורמה כגון LinkedIn, או בפלטפורמה או במסד נתונים אחרים, ככל שיוצגו כאחת האפשרויות במסך הזנת הנתונים, באפשרותך לבחור להעביר את הנתונים הדרושים להגשת המועמדות מהמקור הזה אל Kuehne + Nagel. פירוש הדבר שיהיה צורך חלקי בלבד באיסוף ידני של נתונים ראשיים דרך מסך הזנת הנתונים. הפרופיל שלך ייווצר בעת העברת הנתונים הראשיים.

בנוסף לנתונים הראשיים, ניתן להעביר נתונים נוספים, כגון המעסיק והתפקיד הנוכחיים, מהפרופיל שלך במסד הנתונים שממנו בחרת להעביר נתונים. לרוב, הנתונים האלה אינם הכרחיים ליצירת פרופיל המועמד, אך ניתן להעביר אותם בכל זאת בהתבסס על הפרופיל או על הגדרות אחרות במסדי הנתונים האלה. במקרים כאלה, Kuehne + Nagel אינה בעלת השליטה בנתונים. לכן חשוב לבדוק את ההגדרות לפני שליחת הנתונים, כדי לבדוק אילו נתונים אישיים מושפעים מכך.

יש לך אפשרות לשנות, לתקן ולמחוק את הנתונים בכל שלב דרך הגדרות פרופיל המועמד.

בתקנה הכללית להגנה על נתונים מצוין הבסיס המשפטי להעברה של הנתונים הראשיים ושל הנתונים הנוספים ממסדי הנתונים שמהם הם נלקחים, כגון LinkedIn. המידע מפורט בסעיף 6 פסקה 1 א) בתקנה הכללית להגנה על נתונים, ההסכמה שלך ניתנת לספק הרלוונטי. הספקים מחויבים גם לחתום על הסדרים חוזיים ולנקוט אמצעים טכניים כדי למנוע שימוש לרעה בנתונים עם העברתם.

עין במדיניות הפרטיות של הספק הרלוונטי כדי לקבל את כל המידע הנוסף על ההגנה על נתונים, במיוחד בכל הקשור לביטול הסכמתך.

6. יצירת פרופיל להתראות על משרות

דף הקריירה של Kuehne + Nagel מאפשר לך להירשם לשירות חינוך ששולח לך התראות על משרות באופן אוטומטי. ההתראות על משרות נועדו להודיע לך על משרות פנויות עדכניות בקבוצת Kuehne + Nagel וכן לאפשר לקבוצה לגייס מועמדים. זהו שירות אופציונלי שאינו קשור לתהליכי הגשת מועמדות ספציפיים.

בתקנה הכללית להגנה על נתונים מצוין הבסיס המשפטי להתראות על משרות בדוא"ל ולהעברת פרטי הפרופיל שלך לחברות הקבוצה. המידע מפורט בסעיף 6 פסקה 1 א) בתקנה הכללית להגנה על נתונים, ההסכמה שלך.

ההסכמה שלך בתוקף עד למחיקת הפרופיל ו/או עד לביטול הרשמתך לשירות ההתראות על משרות, או עד לתום תקופת האחסון כמתואר בסעיף 11.1.

ניתן לבטל את הסכמתך בכל שלב. יש לציין כי תוקף הביטול הוא עתידי. אם תבחר לבטל את הסכמתך, Kuehne + Nagel + תשלול מחברות הקבוצה את זכויות הגישה שלהן.

לפרטים נוספים על תקופת האחסון או על הקריטריונים שלפיהם היא נקבעת ולמידע נוסף על זכותך לביטול, עיין בסעיף 12.

7. יצירת פרופיל בתהליך הגשת מועמדות למשרה ספציפית

כחלק מהגשת המועמדות למשרה מסוימת דרך פורטל המועמדים, קיימת אפשרות ליצור פרופיל מועמד ולהירשם על-ידי הזנת הנתונים האישיים. באופן זה, הנתונים שלך מוזנים במסך הזנת נתונים ומועברים ל-Kuehne + Nagel ונשמרים על-ידה. הנתונים מועברים למעסיק כאשר הוא מקבל גישה לפרופיל המועמד שלך.

לפרטים נוספים על הנמענים או על קטגוריות הנמענים, עיין בסעיף 9. לפרטים נוספים על תקופת האחסון או על הקריטריונים שלפיהם היא נקבעת, עיין בסעיף 11.2.

לאחר השלמת ההרשמה, מוזנים נתונים אישיים נוספים בפרופיל המועמד ולאחר מכן הם מועברים אל Kuehne + Nagel ו/או אל המעסיק. בתקנה הכללית להגנה על נתונים מצוין הבסיס המשפטי להעברה ולאחסון של הנתונים הראשיים המשמשים ליצירת פרופיל המועמד. המידע מפורט בסעיף 6 פסקה 1 ב) בתקנה הכללית להגנה על נתונים, הצורך ביצירת קשר העסקה.

לאחר השלמת הגשת המועמדות, ניתן להזין נתונים אישיים נוספים בפרופיל המועמד, מצד אחד במטרה לאפשר קבלת החלטה אובייקטיבית לגבי העסקה בתהליך הגשת המועמדות הספציפי, ומצד שני, כדי ללטש את פרופיל המועמד שלך בעזרת מידע על הכשרות, הסמכות או ידיעת שפות. בעניין זה, אנחנו עושים הבחנה בין נתוני חובה לבין נתונים אופציונליים בכל הקשור לאיסוף נתונים.

לפרטים על הנמענים או על קטגוריות הנמענים, עיין בסעיף 9.

לפרטים נוספים על תקופת האחסון או על הקריטריונים שלפיהם היא נקבעת, עיין בסעיף 11.2.

7.1 הרחבת פרטי הפרופיל והליכים נוספים בתהליך הבחירה

בפרופיל המועמד, קיימת אפשרות להזין נתונים אחרים בנוסף לנתונים האישיים הדרושים ליצירת קשר העסקה. הזנת הנתונים הנוספים היא אופציונלית ואינה משפיעה לרעה על הגשת המועמדות שלך. הזנה ואחסון של נתונים אופציונליים מאפשרת לך להעלות את קורות החיים שלך, למקרה שתצצה להגיש מועמדות למשרות נוספות ב-Kuehne + Nagel.

לאחר קבלת הנתונים ובמקביל להגשת המועמדות למשרה ספציפית, Kuehne + Nagel מעבירה את הנתונים האלה גם למעסיק לאחר שהוא מקבל גישה לפרופיל המועמד שלך. לפרטים נוספים על הנמענים או על קטגוריות הנמענים, עיין בסעיף 9.

איוש של משרות רגישות במיוחד עשוי לדרוש בדיקה נוספת של נתוני הגשת המועמדות שלך בנתיב הקריירה שלך. תוצאת בדיקה זו מתועדת במערכת לניהול הגשות המועמדות. אנחנו מיידיעים אותך לגבי בדיקות אלה בצורה שקופה במסגרת פרסומי המשרות שלנו. בדיקה זו מתבצעת תוך התחשבות בדרישות המשפטיות המקומיות והיעזרות בספקי שירות נבחרים לשם כך. לשם כך אנחנו עשויים לשכור את השירותים של ספקי צד שלישי לביצוע משימות נוספות במהלך תהליך הבחירה. כמו כן, אתה מאשר שידוע לך כי Kuehne + Nagel תספק להם מידע על פרטי התהליך המתנהל מולך, בהתאם להתקדמות בשלבי התהליך.

תקנות האיחוד האירופי הנוגעות למלחמה בטרור (EC) מס' 2580/2001 ו-(EC) מס' 881/2002 דורשות שאף אחד מהעובדים שלנו לא יהיה חשוד בטרור המופיע ברשימות המנוהלות באופן מרכזי (רשימות טרור). לפיכך, כחלק מתהליך הגשת המועמדות, אנחנו נדרשים לבצע השוואת נתונים אל מול רשימות טרור.

בתקנה הכללית להגנה על נתונים מצוין הבסיס המשפטי לעיבוד נתונים אופציונליים. המידע מפורט בסעיף 6, פסקה 1 (ב) וסעיף 6 פסקה 1 (ו) בתקנה הכללית להגנה על נתונים. האינטרסים הלגיטימיים ההכרחיים של Kuehne + Nagel לפעול במסגרת הבסיס המשפטי, קשורים לכוונה לאפשר גישה לתהליך הגשת המועמדות המתמשך ולשמור על עיקרון צמצום המידע.

7.2 יצירת קשר העסקה

נתונים אישיים הנדרשים לצורך קבלת החלטה על יצירת קשר העסקה הם נתונים שחובה לאסוף. נכון שקשר ההעסקה מתחיל רק מרגע החתימה על חוזה ההעסקה, אך למעסיק יש אינטרס להבטיח שיש לך את היכולות המקצועיות ואת נתוני ההתאמה האישיים הדרושים למשרה הנדונה.

דרישות המשרה הספציפית מובאות בחשבון בעת קביעת הנתונים הדרושים. מסיבה זו, נאסף מידע ספציפי שדרוש למשרה הנדונה. דרושים גם הנתונים הראשיים. אי אפשר להגיש מועמדות אם אין אפשרות לדעת מי אתה או אם אין אפשרות ליצור איתך קשר במהלך תהליך הגשת המועמדות. לאחר קבלת הנתונים ובמקביל להגשת המועמדות למשרה ספציפית, Kuehne + Nagel מעבירה את הנתונים למעסיק לאחר שהוא מקבל גישה לפרופיל המועמד שלך.

לפרטים נוספים על הנמענים או על קטגוריות הנמענים, עיין בסעיף 9. לאחר מכן, המעסיק שומר את הנתונים ומשתמש בהם עד להשלמת תהליך הגשת המועמדות הספציפי.

בתקנה הכללית להגנה על נתונים מצוין הבסיס המשפטי לעיבוד נתונים לצורך יצירת קשר העסקה. המידע מפורט בסעיף 6 פסקה 1 (ב) בתקנה הכללית להגנה על נתונים.

7.3 עיבוד נתונים אישיים בקטגוריות מיוחדות

כעיקרון, בפורטל הנתונים לא נאספים נתונים אישיים בקטגוריות מיוחדות במסגרת עיבוד הנתונים שמתבצע בתהליך הגשת המועמדות הספציפי. בעניין זה, כאשר אתה מעלה מסמכים כגון מכתב נלווה או קורות חיים, עליך לוודא כי הם לא מכילים נתונים אישיים בקטגוריות מיוחדות.

נתונים אישיים בקטגוריות מיוחדות כוללים מידע שחושף פרטים על גזע, מוצא אתני, דעות פוליטיות, אמונות דתיות או פילוסופיות או חברות באיגוד מקצועי, כמו גם מידע גנטי, נתונים ביומטריים לזיהוי ייחודי של אדם, פרטים על המצב הבריאותי, על חיי המין או על הנטייה המינית של אדם. בניגוד לנתונים אישיים פשוטים, הקבילות של נתונים אישיים בקטגוריות מיוחדות נקבעת בסעיף 9 בתקנה הכללית להגנה על נתונים.

כאשר קטגוריות מיוחדות של נתונים אישיים מעובדות ביחד עם חוקי ההגנה על נתונים הלאומיים המתאימים (לדוגמה, נתוני בריאות, חברות באיגוד מקצועי), עיבוד זה מתבצע על הבסיס המשפטי של סעיף 9 פסקה 2 (ב) של התקנה הכללית להגנה על נתונים עם החוק להגנה על נתונים הלאומיים המתאים. יתר על כן, ייתכן שיהיה צורך בעיבוד נתוני הבריאות שלך כדי להעריך את יכולתך לעבוד בהתאם לסעיף 9 פסקה 2(ח) של התקנה הכללית להגנה על נתונים עם החוק להגנה על נתונים הלאומיים המתאים.

7.4 שליחת הנתונים למערכת ניהול כוח האדם עם תחילת ההעסקה

לאחר סיום של תהליך הגשת מועמדות ספציפי ועם תחילת ההעסקה, Kuehne + Nagel תעביר את הנתונים הראשיים שלך למערכת ניהול כוח האדם בשם המעסיק. העברת הנתונים הראשיים מבטיחה את השמירה על עיקרון צמצום המידע והיא הכרחית ליישום קשר ההעסקה. אם הנתונים הראשיים אינם מוזנים במערכת ניהול כוח האדם, לא תוכל למשל להזין שעות עבודה או לקבל משכורת.

8. השתתפות באירועי גיוס של Kuehne + Nagel

מיקומים מסוימים של Kuehne + Nagel עורכים אירועי גיוס כדי לזכות במועמדים פוטנציאליים עבור פרסומי משרות רבים ודומים. דפי אירועים מיוחדים בפלטפורמות אינטרנט שונות מיידיעים לגבי תוכן האירועים הללו. אתה רשאי להגיש מועמדות להשתתפות באירועים אלה על ידי העלאת טופס המועמדות שלך למערכת הגשת המועמדות שלנו דרך הקישור שנוצר למטרה זו.

9. נמענים וקטגוריות של נמענים

כעיקרון במהלך תהליך הגשת המועמדות, הגישה לפרופיל המועמד שלך ניתנת אך ורק לאותם אנשים שמחליטים מי יתקבל לעבודה במשרה הספציפית. לרוב מדובר בעובדי משאבי אנוש ובמנהל אחד או יותר בדרגה בכירה יותר.

בנוסף לכך, על מנת לציית לדרישות המשפטיות בכפוף לחוקי התעסוקה ולחוקי הביטוח הלאומי או ההגנה הסוציאלית המקומיים החלים, ייתכן כי יהיה צורך שנציגי עובדים (לדוגמה, נציג איגוד עובדים או נציג המוסד לבטיחות וגהות) יקבלו גישה לפרופיל המועמד שלך במהלך תהליך הגשת מועמדות ספציפי.

ספקי השירותים שבעזרתם מתנהל פורטל המועמדים עשויים גם הם לקבל גישה לפרופיל המועמד שלך. על מנת להבטיח שספקי השירותים יהיו מחויבים לציית להנחיות שנקבעו, לאבטחת הנתונים ולשמירה על סודיות הנתונים שלך, אנחנו עובדים בשיטה של חוזי עיבוד הזמנות (פרטים נוספים לגבי עיבוד הזמנות מפורטים בסעיף 28 בתקנה הכללית להגנה על נתונים).

העברת נתונים לנמענים מחוץ ל-Kuehne + Nagel מתרחשת כאשר החוק דורש זאת, או לאחר שאתה נותן את הסכמתך להעברה. כלל זה חל גם על נמענים בתוך קבוצת Kuehne + Nagel, מכיוון שהחוק להגנה על נתונים אינו פוטר מהדרישה הזו, גם במקרה של העברה בין גורמים שונים בתוך אותה קבוצה. בכפוף לתנאים האלה, פרופיל המועמד שלך עשוי להימסר לגורמים כגון:

- חברות בקבוצת Kuehne + Nagel שמקבלות גישה לפרופיל המועמד במסגרת תהליך הגשת מועמדות ספציפי ושמשמשות לעד את הנתונים לצורכי קבלת החלטה לגבי קבלה לעבודה;
- חברות בקבוצת Kuehne + Nagel במקרה שיצרת פרופיל על-ידי הצטרפות לקהילת הכישרונות של KN;
- גופים ומוסדות ציבוריים, כגון רשויות אכיפת החוק, שמקבלים גישה לפרופיל המועמד מתוך חובה לציית לדרישות של חוקים ותקנות שונים.
- ספקי צד שלישי שנשכרו לביצוע משימות נוספות במהלך תהליך הבחירה.

בנוסף, אנחנו משתמשים בספקי שירות כדי למלא את הדרישות שלנו במסגרת חוזה ואת הדרישות המשפטיות שלנו, בין השאר. במידה שספקי שירות אלה מעבדים נתונים אישיים בשמנו, הם מקבלים מאיתנו את החוזים הדרושים במסגרת החוק להגנה על הנתונים הרלוונטי.

אנחנו בוחרים את ספקי השירות שלנו בקפידה ומנטרים אותם על בסיס קבוע, בפרט בכל מה שנוגע לטיפול הזהיר שלהם בנתונים שהם מאחסנים ומעבדים ולהגנה עליהם. כל ספקי השירות מחויבים לשמור על סודיות ולציית לתנאים המעוגנים בחוק. ספקי שירות עשויים גם להיות חברות אחרות בקבוצת Kuehne + Nagel.

תוכל למצוא רשימה של הקבלנים וספקי השירות שלנו בנספח 1.

10. העברת נתונים למדינת צד שלישי

אנחנו עשויים להעביר נמעני נתונים אישיים מחוץ לאזור הכלכלי האירופי (EEA). במקרה כזה, לפני ההעברה, אנחנו מוודאים שהמדינה המתאימה מספקת רמת הגנה על נתונים הולמת עקב החלטה מתאימה של הוועדה האירופית, או עקב אמצעי הגנה הולמים אחרים (לדוגמה, כללי חברה מחייבים לגבי הגנה על נתונים או סעיפי החוזה

הסטנדרטיים של האיחוד האירופי), או שבסיס משפטי מאשר את ההעברה או שאתה מספק את הסכמתך המפורשת לכך.

אתה זכאי לקבל סקירה של נמעני מדינה שלישית ועותק של התנאים שהוסכם עליהם באופן ספציפי המבטיחים רמת הגנה על נתונים הולמת. לשם כך, צור קשר עם בעל השליטה בנתונים המוזכר לעיל.

Kuehne + Nagel משתמשת בסעיפי חוזה סטנדרטיים בכפוף לסעיף 46 פסקה 2 ג) בתקנה הכללית להגנה על נתונים, כדי שגם במדינת הצד השלישי הרלוונטית היא תוכל להבטיח את הציות לאותן דרישות ההגנה על נתונים החלות באירופה.

במקרה שהעברה לנמענים מחוץ לאזור הכלכלי האירופי (לדוגמה, רשויות, בתי משפט) היא הכרחית לצורך אכיפה או הגנה מפני תביעות משפטיות, יש לעשות זאת בכפוף לסעיף 49 פסקה 1 ה) בתקנה הכללית להגנה על נתונים.

11. תקופת האחסון או קריטריונים לקביעת תקופת האחסון

11.1. הפרופיל שלך בקהילת הכישרונות של KN והתראות על משרות

הנתונים האישיים מהפרופיל שלך בקהילת הכישרונות של KN ו/או המנוי להתראות על משרות יאוחסנו למשך 3 שנים החל מתאריך העברתם אל Kuehne + Nagel.

אחסון הנתונים האישיים מהפרופיל שלך בקהילת הכישרונות של KN ו/או מהרשמתך לשירות התראות על משרות מחייב הסכמה מצידך. אי לכך, בכל שלב באפשרותך לבטל את הסכמתך ולבקש למחוק את הפרופיל ו/או לבטל את הרשמתך לשירות ההתראות על משרות. במקרה כזה, הנתונים שלך יימחקו ותקופת האחסון תקוצר בהתאם.

לפי דיני העבודה ולשקול Kuehne+Nagel מטרת תקופת השימור של 3 שנים היא לעמוד בדרישות החוקיות של אותך להזדמנויות תעסוקה עתידיות.

לאחר סיום תקופת השימור של 3 שנים, נתונים סטטיסטיים הקשורים לבקשתך נשמרים רק בצורה אנונימית לצורך הערכות סטטיסטיות. רשומת הנתונים הסטטיסטיים הזו אינה מאפשרת להסיק מסקנות עליך ברמה האישית.

11.2. פרופיל המועמד שלך למשרה ספציפית

הנתונים האישיים הקשורים לבקשת העבודה הספציפית שלך יישמרו למשך שישה חודשים לאחר סיום תהליך הבקשה. אם אין בקשות פעילות המקושרות לפרופיל המועמד, פרופיל המועמד כולו יימחק אוטומטית שישה חודשים לאחר הכניסה האחרונה של המועמד. האמור לעיל אינו חל אם תבקש למחוק את נתוני הבקשה שלך. והבקשה למחיקה אינה סותרת את תקופת השימור החוקיות של המעסיק.

12. הזכויות של נושא הנתונים

אתה רשאי לדרוש מ-Kuehne + Nagel ומהמעסיק לקיים זכויות להגנה על נתונים שמגיעות לך מתוקף היותך מועמד ובעלים של נתונים המעובדים בפורטל המועמדים. תוכל לממש את זכויותיך בכל עת על ידי לחיצה על הקישור <https://privacy.kuehne-nagel.com/dsar-form/>.

אם יש לך שאלות בנושא הגנה על נתונים, עיין בסעיף 2 לקבלת מידע על איש הקשר. אלה הן זכויות ההגנה על נתונים:

הזכות למידע וגישה: יש לך זכות להשיג מאיתנו אישור הקובע אם הנתונים האישיים שלך מעובדים או לא, ואם זהו המקרה, גישה לנתונים האישיים שלך.

הזכות לתיקון ומחיקה: יש לך זכות להשיג את התיקון של נתונים אישיים לא מדויקים. כל עוד הדרישות המעוגנות בחוק מתקיימות, יש לך זכות להשיג את ההשלמה או המחיקה של הנתונים שלך. זה לא חל על נתונים הדרושים

למטרות חיוב או חשבוניות או אשר כפופים לתקופת שמירה המעוגנת בחוק. עם זאת, אם לא נדרשת גישה לנתונים אלה, העיבוד שלהם מוגבל (עיין בהנחיות הבאות).

הגבלת עיבוד: אם הדרישות המשפטיות מתקיימות, תוכל לדרוש שנגביל את עיבוד הנתונים שלך.

ניידות נתונים: אם הדרישות המשפטיות מתקיימות, אתה רשאי לבקש לקבל נתונים שהפכת לזמינים עבורנו בתבנית מובנית, נפוצה וניתנת לקריאה במחשב, או אם הדבר ישים מבחינה טכנית - לבקש שהנתונים ישודרו לצד שלישי.

התנגדות לעיבוד נתונים בהתבסס על הבסיס המשפטי של "אינטרס לגיטימי": יש לך זכות להתנגד לעיבוד הנתונים האישיים שלך בכל עת, כל עוד הדבר מתבסס על אינטרס לגיטימי. לאחר מכן נסיים את עיבוד הנתונים שלך, אלא אם כן נציג סיבות לגיטימיות ומוצדקות בהתאם לדרישות המשפטיות, אשר עוקפות את זכויותיך.

ביטול הסכמה: אם הסכמת לעיבוד הנתונים שלך, אתה רשאי לבטל הסכמה זו בכל עת ללא כל השפעה על העתיד. חוקיות עיבוד הנתונים טרם ביטול הסכמתך נשארת ללא שינוי.

הזכות להגשת תלונה לרשות מפקחת

יש לך זכות להגיש תלונה לרשות מפקחת. תוכל להגיש ערעור לרשות המפקחת, שאחראית על מקום מגוריך או מדינת מגוריך, או לרשות המפקחת האחראית עלינו.

עליך לדעת כי הזכות להגבלת העיבוד או הזכות לניידות נתונים, למשל, אינן חלות בכל המקרים של עיבוד נתונים, אלא רק בתנאים מסוימים. הדבר נכון גם לגבי הזכות להתנגדות.

13. מקור הנתונים

כעיקרון, Kuehne + Nagel מאחסנת את הנתונים האישיים האלה בפרופיל המועמד שהוזן ישירות דרך מסך ההזנה (מה שמכונה להלן "קבלה נתונים ישירה"). איסוף נתונים בהיעדר קבלת נתונים ישירה מתרחש רק אם אתה, כמועמד חיצוני, נתת את הסכמתך למפעילי האתרים של LinkedIn להעביר נתונים אישיים מפרופיל המשתמש שלך ב-LinkedIn. לפרטים נוספים על העברת נתונים אישיים מ-LinkedIn, עיין בסעיף 5.2.

2025, מאי 6.3, בגרסה פורסמה זו פרטיות מדיניות

סוג העיבוד	ספקי שירות
הקצאה ופיתוח מתמשך של פלטפורמת הענן (תוכנה כשירות) עבור העיבוד המוזכר לעיל. עיבוד נתונים אישיים שסופקו.	Cornerstone OnDemand Limited 6 th Floor, 4 Coleman St., London, United Kingdom, EC2R 5AR
הקצאה ופיתוח מתמשך של פלטפורמת הענן (תוכנה כשירות) עבור העיבוד המוזכר לעיל. עיבוד נתונים אישיים שסופקו. עיבוד נתונים אישיים מראיונות/יצירה של וידאו.	Phenom People, Ltd 6 Charles II Street, London, United Kingdom, SW1Y 4NW
הספקה ופיתוח מתמשך של פלטפורמת הענן (תוכנה כשירות) (לעיבוד הנ"ל. עיבוד נתונים אישיים שסופקו).	SAP Deutschland SE & Co. KG Hasso-Plattner-Ring 7 69190 Walldorf, Baden Germany ("SAP")
עיבוד של נתונים אישיים הנדרשים עבור סקרים	QuestionPro GmbH Friedrichstr. 171 10117 Berlin Germany
עיבוד של נתונים אישיים עבור קמפייני גיוס וניהול מאגר כשרונות	Trendvice Business Management GmbH Kreuzherrenstrasse 72 – 74, D-53227 Bonn Germany