Politique de confidentialité du portail d'offres d'emploi du groupe Kuehne+Nagel

Nous vous voulons dans notre équipe !

Le portail de candidature Kuehne+Nagel offre une représentation numérique normalisée du processus complet de candidature, allant de la création d'un profil de candidat aux alertes d'emploi, en passant par le processus spécifique de candidature. La protection de vos données personnelles est au centre de nos priorités. D'importantes mesures techniques et organisationnelles ont été prises afin de protéger les données personnelles contre tout accès non autorisé et toute utilisation abusive. En outre, nous vous informons de vos droits selon les lois de protection des données applicables.

Table des matières

1. Responsables du traitement des données
2. Contact en cas de problèmes relatifs à la protection des données
3. Catégories de données
4. Consentement
5. Établissement d'un profil lors de l'adhésion à la KN Talent Community
    5.1 Acquisition directe via l'écran de saisie
    5.2 Importation de données à partir de LinkedIn ou autres plateformes
6. Établissement d'un profil pour les alertes d'emploi
7. Établissement d'un profil pendant le processus de candidature
    7.1 Élargissement des informations de votre profil et autres procédures lors du processus de sélection
    7.2 Établissement de la relation de travail
    7.3 Traitement des catégories particulières de données personnelles
    7.4 Soumission au système de gestion du personnel lors de l'embauche
8. Participation aux événements de recrutement Kuehne+Nagel
9. Destinataires et catégories de destinataires
10. Transmission des données vers un pays tiers
11. Durée de stockage ou critères de détermination de cette durée
    11.1 Votre profil de communauté de talents KN et alerte d'emploi
    11.2 Votre profil de candidat
12. Droits concernant le sujet des données
13. Provenance des données

1. Responsables du traitement des données

Le responsable du traitement des données sur le portail de candidature est Kuehne+Nagel Management AG, Kuehne+Nagel Haus, P.O. Box 67, 8834 Schindellegi, Suisse (ci-après dénommé « Kuehne+Nagel »).

En outre, les sociétés du groupe Kuehne+Nagel sont responsables du traitement des données lors du processus spécifique de candidature. En règle générale, la société du groupe donnée est responsable du traitement des données lors du processus spécifique de candidature pour l'offre d'emploi à laquelle vous postulez (ci-après dénommé « Employeur »).

2. Contact en cas de problèmes relatifs à la protection des données

Le contact central pour la protection des données chez Kuehne+Nagel est le délégué à la protection des données. Vous pouvez joindre le délégué à la protection des données à l'adresse suivante :

Kuehne+Nagel Management AG
Kuehne+Nagel Haus
P.O. Box 67
8834 Schindellegi
Suisse
E-mail : privacy@kuehne-nagel.com

3. Catégories de données

Voici les catégories principales de données personnelles traitées :

- Données de base (par ex. nom, date de naissance, lieu de résidence)
- Documents (par ex. références, certificats, CV)
- Détails sur l'éducation et la formation (par ex. informations sur le parcours scolaire, université, qualifications professionnelles)
- Données de paiement (par ex. coordonnées bancaires pour les dépenses liées aux voyages)
- Données organisationnelles dans le cas de candidatures internes (par ex. numéro du personnel, centre de coût, département)
- Données de communication (par ex. adresse e-mail, numéro de téléphone (mobile), ID utilisateur informatique en cas de candidatures internes)
- Enregistrements vidéo dans le cadre du processus de sélection
- Références
- Données de journal enregistrées lors de l'utilisation des systèmes informatiques

Celles-ci peuvent également inclure des catégories spéciales de données personnelles conformément à l'Art. 9, § 1 du RGPD, telles que des données relatives à la santé, à la religion ou à l'appartenance syndicale.

4. Consentement

En soumettant votre candidature, vous garantissez que vous avez lu et que vous acceptez les informations contenues dans cette politique de confidentialité concernant le traitement et l'utilisation de vos données personnelles. Si vous n'avez pas encore atteint l'âge de la majorité, vous devez obtenir l'autorisation préalable d'un parent ou d'un représentant légal pour postuler à un emploi chez Kuehne+Nagel. Vous garantissez également que vos informations sont correctes.

Si vous avez moins de 16 ans, veuillez joindre le consentement écrit d'un de vos parents ou de votre représentant légal à votre candidature. Veuillez noter que si cette condition n'est pas remplie, Kuehne+Nagel ne peut pas prendre votre candidature en compte et supprimera vos données en raison des exigences légales.

5. Établissement d'un profil lors de l'adhésion à la KN Talent Community

5.1 Acquisition directe via l'écran de saisie

Vous pouvez créer un profil dans la communauté de talents KN en vous inscrivant et en chargeant vos données et vos informations à l'adresse (https://jobs.kuehne-nagel.com/fr/fr/jointalentcommunity?applyType=JTC). Pour ce processus, vous pouvez accéder manuellement à vos données ou les télécharger automatiquement à l'aide de l'une des icônes affichées sur la page d'inscription (par ex. LinkedIn).

Avec la communauté de talents KN, Kuehne+Nagel a pour objectif de vous permettre, *avant et après un processus spécifique de candidature*, de mettre votre profil à la disposition des sociétés du groupe Kuehne+Nagel pour lesquelles vous n'avez pas postulé à une offre d'emploi, via une fonction de recherche.

Si vous souhaitez postuler à plusieurs offres au sein de Kuehne+Nagel, ou si vous souhaitez postuler ultérieurement, vous pouvez également éviter la répétition d'acquisition de données en sauvegardant votre profil de candidat dans la communauté de talents KN ; ainsi, le principe de minimisation des données sera respecté.

Étant donné qu'il s'agit d'un service optionnel du portail de candidature, vous avez la possibilité, dans les paramètres du profil de candidat, de compléter, rectifier ou supprimer vos données personnelles.

La base légale concernant le stockage de votre profil de candidat si vous établissez un profil sans postuler à un emploi spécifique ou sans achever un processus de candidature et pour la transmission de votre profil aux sociétés du groupe est fournie par l'Art. 6, § 1 a) du RGPD, Votre consentement.

Votre consentement est valable jusqu'à la suppression de votre profil, et peut être révoqué à tout moment avec effet sur l'avenir. En cas de révocation de votre consentement, Kuehne+Nagel privera les sociétés du groupe de leurs droits d'accès.

Pour plus de renseignements concernant le stockage ou les critères déterminant une telle durée ainsi que vos droits de révocation, veuillez vous référer aux sections 11.1 et 12.

5.2 Importation de données à partir de LinkedIn ou autres plateformes

Si vous possédez un profil professionnel sur une plateforme telle que LinkedIn, une autre plateforme ou une base de données qui peut être affichée en option sur l'écran de saisie, vous pouvez choisir de transmettre les données requises pour la candidature depuis cette source vers Kuehne+Nagel. Cela signifie que seule une partie des données de base devra être saisie manuellement via l'écran de saisie. Votre profil sera créé à partir des données de base transmises.

En plus des données de base, des données supplémentaires telles que votre Employeur et votre poste actuels peuvent être transférées depuis votre profil du site de ressources de votre choix. De telles données ne sont généralement pas requises pour créer un profil de candidat, mais peuvent tout de même être transmises sur la base de votre profil ou autres paramètres de ces sites. Dans ces circonstances,

Kuehne+Nagel n'est pas responsable du traitement des données. Veuillez donc vérifier vos paramètres avant la soumission des données, afin de déterminer quelles données personnelles sont concernées.

Vous avez la possibilité d'adapter, rectifier et supprimer vos données à tout moment à l'aide des paramètres du profil de candidat.

La base légale concernant la transmission de vos données de base et données supplémentaires à partir de sites comme LinkedIn est fournie par l'Art. 6, § 1 a) du RGPD, Votre consentement donné au prestataire concerné. Les prestataires ont également l'obligation de conclure des accords contractuels et de prendre des précautions techniques afin d'éviter toute utilisation abusive de vos données au moment de la transmission.

Pour plus de renseignements concernant la protection des données, et notamment en ce qui concerne la révocation de votre consentement, veuillez vous référer à la politique de confidentialité du prestataire concerné.

6. Établissement d'un profil pour les alertes d'emploi

La page de recrutement Kuehne+Nagel vous offre la possibilité de vous abonner gratuitement à une alerte d'emploi générée automatiquement. Le but de l'alerte d'emploi est de vous notifier des emplois actuellement disponibles au sein du groupe Kuehne+Nagel, et de permettre au groupe d'acquérir des candidats. L'abonnement est volontaire et il est indépendant du processus spécifique de candidature.

La base légale concernant l'alerte d'emploi par e-mail et la transmission de votre profil aux sociétés du groupe est fournie par l'Art. 6, § 1 a) du RGPD, Votre consentement.

Votre consentement est valable jusqu'à la suppression de votre profil et/ou votre désabonnement de l'alerte d'emploi, ou jusqu'à la fin de la durée de stockage déterminée à la section 11.1.

Votre consentement peut être révoqué à tout moment avec effet sur l'avenir. En cas de révocation de votre consentement, Kuehne+Nagel privera les sociétés du groupe de leurs droits d'accès.

Pour plus de renseignements concernant la durée du stockage ou les critères déterminant une telle durée ainsi que vos droits de révocation, veuillez vous référer à la section 12.

7. Établissement d'un profil pendant le processus de candidature pour un emploi en particulier

Dans le cadre de votre candidature via le portail de candidature pour un emploi spécifique, vous avez la possibilité de créer un profil de candidat et de vous connecter en saisissant vos données personnelles. Ce faisant, vos données sont entrées dans un écran de saisie, et sont transmises à Kuehne+Nagel, qui les enregistre. Les données sont transmises à l'Employeur lorsque l'Employeur reçoit l'accès à votre profil de candidat.

Pour plus de renseignements concernant les destinataires ou les catégories de destinataires, veuillez vous référer à la section 9. Pour plus de renseignements concernant la durée du stockage ou les critères déterminant cette durée, veuillez vous référer à la section 11.2.

Une fois la connexion réussie, des données personnelles supplémentaires sont entrées dans le profil de candidat puis transmises à Kuehne+Nagel et/ou à l'Employeur. La base légale concernant la transmission et le stockage de vos données de base utilisées dans la création d'un profil de candidat est fournie par l'Article 6, § 1 b) du RGPD, Nécessité d'établir une relation de travail.

Une fois la candidature réussie, des données personnelles supplémentaires peuvent être entrées dans votre profil de candidat, d'une part pour permettre une décision de recrutement objective lors du processus spécifique de candidature, et d'autre part pour affiner votre profil de candidat à l'aide d'informations à propos de votre formation, vos diplômes ou vos compétences linguistiques. À cet effet, nous faisons une distinction entre la collecte de données obligatoire et volontaire.

Pour obtenir des renseignements concernant les destinataires ou les catégories de destinataires, veuillez vous référer à la section 9.

Pour plus de renseignements concernant la durée du stockage ou les critères déterminant cette durée, veuillez vous référer à la section 11.2.

7.1 Élargissement des informations de votre profil et autres procédures lors du processus de sélection

Dans votre profil de candidat, vous avez la possibilité de saisir d'autres données en plus des données personnelles requises pour l'établissement de la relation de travail. Toute saisie de données est volontaire et n'a aucun effet négatif sur votre candidature.
La saisie et le stockage d'informations volontaires vous donnent la possibilité de charger votre CV dans le but de postuler à d'autres offres d'emploi chez Kuehne+Nagel.

Suite à la collecte des données et lorsque vous postulez à un emploi spécifique, Kuehne+Nagel transmettra ces données à l'Employeur, même lorsque ledit Employeur a accès à votre profil de candidat. Pour plus de renseignements concernant les destinataires ou les catégories de destinataires, veuillez vous référer à la section 9.

La dotation de postes particulièrement sensibles peut nécessiter une vérification supplémentaire des données de votre candidature sur votre parcours professionnel. Le résultat de ce contrôle est documenté dans le système de gestion des candidatures. Nous vous informons de ces contrôles de manière transparente dans le cadre de nos offres d'emploi. Ce contrôle a lieu en tenant compte des exigences légales locales et en faisant appel à des prestataires de services soigneusement sélectionnés. À cet égard, il est possible que des prestataires externes soient chargés d'effectuer des tâches supplémentaires lors du processus de sélection. Vous acceptez également que Kuehne+Nagel leur fournisse les informations adéquates concernant les détails du processus respectif.

Les règlements de l'UE relatifs à la lutte contre le terrorisme (CE) n° 2580/2001 et (CE) n° 881/2002 exigent qu'aucun de nos employés ne soit un suspect de terrorisme figurant sur des listes gérées de manière centralisée (listes de terroristes). Par conséquent, dans le cadre de la procédure de candidature, il est nécessaire que nous procédions à une comparaison des données avec les listes de terroristes.

La base légale concernant le traitement des informations volontaires est fournie par l'Article 6, § 1 b) et l'Article 6, § 1 f) du RGPD. Les intérêts légitimes nécessaires de Kuehne+Nagel à l'égard du respect de la base légale sont liés à l'intention de faciliter l'accès au processus de candidature continu et de garantir le respect du principe de minimisation des données.

7.2 Établissement de la relation de travail

La collecte de données personnelles nécessaires à la décision d'établissement de la relation de travail est obligatoire. Même si la relation de travail est initiée de façon contractuelle, il est dans l'intérêt de l'Employeur de s'assurer que vous possédez les compétences professionnelles ainsi que les aptitudes personnelles requises pour l'emploi en question.

Les exigences de l'emploi spécifique sont prises en compte dans l'évaluation des besoins. À ce titre, des informations spécifiques sont collectées pour l'emploi en question. Les données de base sont également requises. Vous ne pourrez postuler à aucun emploi s'il est impossible de vous identifier en tant que personne ou de vous contacter lors du processus de candidature. Suite à la collecte des données et lorsque vous postulez à un emploi spécifique, Kuehne+Nagel transmet les données à l'Employeur lorsque ledit Employeur a accès à votre profil de candidat.

Pour plus de renseignements concernant les destinataires ou les catégories de destinataires, veuillez vous référer à la section 9. Ensuite, les données seront stockées et utilisées par l'Employeur jusqu'à l'achèvement du processus spécifique de candidature.

La base légale concernant le traitement des données pour l'établissement de la relation de travail est fournie par l'Article 6, § 1 b) du RGPD.

7.3 Traitement des catégories particulières de données personnelles

En principe, aucune catégorie particulière de données personnelles n'est collectée lors du traitement des données effectué lors du processus spécifique de candidature via le portail de candidature. À cet égard, lorsque vous chargez des documents tels que des lettres de motivation ou CV, vous êtes tenu de vous assurer qu'ils ne contiennent aucune catégorie particulière de données personnelles.

Les catégories particulières de données personnelles comprennent : des renseignements révélant une origine raciale ou ethnique, des opinions politiques, des convictions religieuses ou philosophiques ou une appartenance syndicale, ainsi que des données génétiques, des données biométriques en vue d'identifier une personne physique de manière unique, des données concernant la santé ou des données concernant la vie sexuelle ou l'orientation sexuelle d'une personne physique. À la différence des données personnelles simples, la recevabilité des catégories particulières de données personnelles est déterminée par l'Art. 9 du RGPD.

Chaque fois que des catégories particulières de données personnelles sont traitées en liaison avec les lois nationales respectives sur la protection des données (par exemple, les données sur la santé, l'appartenance syndicale), ce traitement est effectué sur la base juridique de l'Art. 9, § 2 b) du RGPD en liaison avec la loi nationale respective sur la protection des données. En outre, il peut être nécessaire de traiter vos données de santé afin d'évaluer votre capacité à travailler conformément à l'Art. 9, § 2 h) 1 du RGPD en conjonction avec la loi nationale respective sur la protection des données.

7.4 Soumission au système de gestion du personnel lors de l'embauche

Après l'achèvement du processus spécifique de candidature et lors de l'embauche, Kuehne+Nagel transmettra vos données de base au système de gestion du personnel au nom de l'Employeur. La transmission de vos données de base garantit le respect du principe de minimisation des données et est nécessaire à l'établissement de la relation de travail. En l'absence de vos données de base dans le système de gestion du personnel, vous ne pouvez pas, par exemple, saisir vos heures de travail, ni effectuer un suivi de vos salaires.

8. Participation aux événements de recrutement Kuehne+Nagel

Certains sites de Kuehne+Nagel organisent des événements de recrutement afin de gagner des candidats potentiels pour plusieurs offres d'emploi similaires. Des pages d'événements spéciaux sur différentes plateformes Internet présentent le contenu de ces événements. Vous pouvez demander à participer à ces événements en téléchargeant votre candidature dans notre système de candidature via le lien créé à cet effet.

9. Destinataires et catégories de destinataires

Lors d'un processus de candidature, en principe, seules les personnes chargées de prendre la décision spécifique de recrutement auront accès à votre profil de candidat. Généralement, ce sont les employés des ressources humaines et un ou plusieurs supérieur(s).

En outre, le respect des obligations légales imposées par le droit du travail et la couverture sociale ou le droit de la protection sociale applicables *in situ* peuvent nécessiter que des représentants des employés (par ex. le conseil d'entreprise et le responsable QSHE) aient accès à votre profil de candidat lors d'un processus spécifique de candidature.

Les prestataires de services qui gèrent le portail de candidature peuvent également avoir accès à votre profil de candidat. La condition d'être liés par des directives, ainsi que la sécurité des données et le traitement confidentiel de vos données par les prestataires de services sont assurés au moyen de contrats de traitement des commandes (des informations supplémentaires concernant le traitement des commandes sont énoncées dans l'Article 28 du RGPD).

Le transfert de données vers des destinataires extérieurs à Kuehne+Nagel a lieu si la loi l'exige, ou si vous avez donné votre consentement pour ce type de transfert. Il en va de même pour les destinataires au sein du groupe Kuehne+Nagel, puisque la loi sur la protection des données ne prévoit pas d'exception à l'intérieur du groupe. En vertu des présentes conditions, les destinataires de votre profil de candidat peuvent inclure :

- Les sociétés du groupe Kuehne+Nagel qui reçoivent l'accès au profil de candidat sur la base d'un processus spécifique de candidature et qui continue à traiter les données à des fins de décision d'embauche ;
- Des sociétés du groupe Kuehne+Nagel si vous avez établi un profil en rejoignant la communauté de talents KN ;
- Des organismes et institutions publics telles que les autorités policières, qui ont accès au profil de candidat sur la base du respect des obligations légales ou réglementaires.
- Des prestataires externes chargés d'effectuer des tâches supplémentaires lors du processus de sélection.

En outre, nous faisons appel à des prestataires de services pour remplir nos obligations contractuelles et légales, entre autres. Dans la mesure où ces prestataires de services traitent des données à caractère personnel pour notre compte, nous avons conclu avec eux les contrats requis par la législation applicable en matière de protection des données.

Nous sélectionnons nos prestataires de services avec soin et les contrôlons régulièrement, notamment en ce qui concerne leur diligence et la protection des données qu'ils stockent et traitent. Tous les prestataires de services sont tenus de respecter la confidentialité et de se conformer aux dispositions légales. Les prestataires de services peuvent également être d'autres sociétés du groupe Kuehne+Nagel.

Vous trouverez une liste de nos sous-traitants et prestataires de services à l'Annexe 1.

10. Transmission des données vers un pays tiers

Nous pouvons être amenés à transférer des données personnelles à des destinataires situés en dehors de l'Espace économique européen (EEE). Dans ce cas, avant le transfert, nous nous assurons que le pays concerné offre un niveau approprié de protection des données en vertu d'une décision d'adéquation de la Commission européenne ou d'autres garanties appropriées (par exemple, les règles d'entreprise

contraignantes en matière de protection des données ou les clauses contractuelles types de l'UE), qu'une base juridique autorise le transfert ou que vous donnez votre consentement explicite.

Vous avez le droit de recevoir un aperçu des destinataires des pays tiers et une copie des dispositions spécifiquement convenues garantissant un niveau approprié de protection des données. À cette fin, veuillez contacter le responsable du traitement des données mentionné ci-dessus.

Kuehne+Nagel a utilisé des Clauses contractuelles types conformément à l'Art. 46, § 2 c) du RGPD afin d'assurer le respect du niveau européen de protection des données dans le pays tiers concerné.

Si un transfert à des destinataires situés en dehors de l'Espace économique européen (par exemple des autorités, des tribunaux) est nécessaire pour faire valoir ou défendre des droits en justice, cela doit se faire conformément à l'Art. 49,§ 1 e) du RGPD.

11. Durée de stockage ou critères de détermination de cette durée

11.1 Votre profil de communauté de talents KN et alerte d'emploi

Les données personnelles contenues dans votre profil de **communauté de talents KN** et/ou votre inscription à l'alerte d'emploi seront stockées pendant **3 ans** à compter de leur transmission à Kuehne+Nagel.

Puisque le stockage de vos données personnelles contenues dans votre profil de communauté de talents KN et/ou alerte d'emploi se base sur votre consentement, vous pouvez à tout moment révoquer votre consentement et demander la suppression de votre profil et/ou votre désinscription de l'alerte d'emploi. Dans ce cas, vos données seront supprimées, et la durée de stockage sera réduite en conséquence.

L'objectif de la période de conservation de trois ans est de satisfaire aux obligations statutaires de Kuehne+Nagel en vertu du droit du travail et de prendre en considération votre candidature pour de futures opportunités d'emploi.

À l'issue de la période de conservation de trois ans, les données statistiques relatives à votre candidature ne sont conservées que sous une forme anonyme à des fins d'évaluation statistique. Cet enregistrement de données statistiques ne permet pas de tirer des conclusions à votre sujet au niveau individuel.

11.2 Votre profil de candidat pour un emploi spécifique

Les données personnelles associées à votre candidature spécifique seront conservées pendant une période de six mois après la conclusion de la candidature. Si aucune candidature active n'est liée au profil du candidat, l'ensemble du profil du candidat est automatiquement supprimé six mois après la dernière connexion du candidat. Ce qui précède ne s'applique pas si vous demandez la suppression de vos données de candidature et que la demande de suppression n'entre pas en contradiction avec le délai légal de conservation de l'Employeur.

12. Droits concernant le sujet des données

En tant que candidat et sujet du traitement des données effectué sur le portail de candidature, vous disposez de droits à la protection des données que vous pouvez faire valoir à l'encontre de Kuehne+Nagel et de l'Employeur. Vous pouvez exercer vos droits à tout moment via le lien suivant : https://privacy.kuehne-nagel.com/dsar-form/.

Si vous avez des questions concernant la protection des données, veuillez vous référer à la section 2 pour plus de renseignements concernant la personne à contacter. Les droits à la protection des données dont vous disposez sont les suivants :

Droit d'information et d'accès : vous avez le droit d'obtenir de notre part la confirmation que vos données personnelles sont traitées ou non et, si tel est le cas, l'accès à vos données personnelles.

Droit de rectification et d'effacement : vous avez le droit d'obtenir la rectification ou la suppression de données personnelles inexactes. Dans la mesure où les exigences légales sont remplies, vous avez le droit d'obtenir que vos données soient complétées ou supprimées. Ceci ne s'applique pas aux données qui sont nécessaires à des fins de facturation ou de comptabilité ou qui sont soumises à une période de conservation légale. Si l'accès à ces données n'est pas nécessaire, leur traitement est toutefois limité (voir ci-après).

Restriction du traitement : si les exigences légales sont remplies, vous pouvez exiger que nous limitions le traitement de vos données.

Portabilité des données : si les exigences légales sont remplies, vous pouvez demander à recevoir les données que vous avez mises à notre disposition dans un format structuré, commun et lisible par machine ou, si cela est techniquement possible, à demander que les données soient transmises à un tiers.

Opposition au traitement des données fondé sur la base juridique de l'« intérêt légitime » : vous avez le droit de vous opposer à tout moment au traitement de vos données personnelles, dans la mesure où celui-ci est fondé sur l'intérêt légitime. Nous mettrons alors fin au traitement de vos données, sauf si nous démontrons des motifs légitimes impérieux conformément aux exigences légales, qui prévalent sur vos droits.

Retrait du consentement : si vous avez consenti au traitement de vos données, vous avez le droit de révoquer ce consentement à tout moment avec effet pour l'avenir. La légalité du traitement des données avant votre retrait reste inchangée.

Droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de surveillance
Vous avez le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de surveillance. Vous pouvez faire appel à l'autorité de surveillance responsable pour votre lieu ou votre état de résidence, ou à l'autorité de surveillance responsable pour nous.

Veuillez noter que le droit de restriction du traitement ou le droit de portabilité des données, par exemple, ne s'applique pas à tous les cas de traitement des données, mais seulement sous certaines conditions. Il en va de même pour le droit d'objection.

13. Provenance des données

En principe, Kuehne+Nagel stocke ces données personnelles dans le profil de candidat qui a été saisi directement via l'écran de saisie (ci-après dénommé « acquisition directe »). Une collecte de données en l'absence d'acquisition directe est effectuée uniquement si, en tant que candidat externe, vous avez donné votre consentement pour la transmission de données personnelles à partir de votre profil d'utilisateur LinkedIn aux opérateurs de ces sites. Pour plus de renseignements concernant la transmission de données personnelles à partir de LinkedIn, veuillez vous référer à la section 5.2.

La version 6.3 de cette politique de confidentialité a été publiée mai 2025.

Annexe 1

Prestataires de service	Type de traitement
Cornerstone OnDemand Limited 6th Floor, 4 Coleman St., Londres, Royaume-Uni, EC2R 5AR	Mise à disposition et développement continu de la plateforme cloud (Software as a Service) pour le traitement susmentionné. Traitement des données personnelles fournies.
Phenom People, Ltd 6 Charles ll Street, Londres, Royaume-Uni, SW1Y 4NW	Mise à disposition et développement continu de la plateforme cloud (Software as a Service) pour le traitement susmentionné. Traitement des données personnelles fournies. Traitement des données personnelles provenant d'interviews vidéo / création.
SAP Deutschland SE & Co. KG Hasso-Plattner-Ring 7 69190 Walldorf, Baden Allemagne ("SAP")	Mise à disposition et développement continu de la plateforme en nuage (Software as a Service) pour le traitement susmentionné. Traitement des données à caractère personnel fournies.
QuestionPro GmbH Friedrichstr. 171, 10117 Berlin Allemagne	Traitement des données personnelles requises pour les enquêtes
Trendvice Business Management GmbH Kreuzherrenstrasse 72 – 74, D-53227 Bonn Allemagne	Traitement des données personnelles pour les campagnes de recrutement et la gestion du réservoir de talents