

## **Política de privacidad para el portal de empleo del grupo Kuehne+Nagel**

### **Le queremos en nuestro equipo**

El portal de candidatos de Kuehne+Nagel proporciona una representación digital estandarizada de todo el proceso de solicitud, desde la creación de un perfil de candidato hasta las alertas de empleo, pasando por el proceso de solicitud específico. Para nosotros, la protección de sus datos personales es un objetivo de máxima prioridad. Se han adoptado amplias medidas técnicas y organizativas para proteger los datos personales contra el acceso no autorizado y el uso indebido. Asimismo, le informamos de los derechos que le protegen en virtud de las leyes de protección de datos aplicables.

### **Índice**

1. Responsables del tratamiento
2. Contacto para cuestiones de protección de datos
3. Categorías de datos
4. Consentimiento
5. Creación de un perfil en la Comunidad de Talentos de KN
  - 5.1 Adquisición directa a través de la pantalla de entrada
  - 5.2 Importación de datos desde LinkedIn u otras plataformas
6. Creación de un perfil para alertas de empleo
7. Creación de un perfil en el proceso de solicitud
  - 7.1 Ampliación de la información de su perfil y otros procedimientos en el proceso de selección
  - 7.2 Creación de la relación laboral
  - 7.3 Tratamiento de categorías especiales de datos personales
  - 7.4 Envío al sistema de gestión de personal en la contratación
8. Participación en los eventos de contratación de Kuehne+Nagel
9. Destinatarios y categorías de destinatarios
10. Transmisión de datos a un tercer país
11. Duración del almacenamiento o criterios para determinar esta duración
  - 11.1 Su perfil en la Comunidad de Talentos de KN y su alerta de empleo
  - 11.2 Su perfil de candidato
12. Derechos del interesado
13. Origen de los datos

## 1. Responsables del tratamiento

El responsable del tratamiento de los datos del portal de candidatos es Kuehne+Nagel Management AG, Kuehne+Nagel Haus, P.O. Box 67, 8834 Schindellegi, Suiza (en adelante, "Kuehne+Nagel").

Además, las empresas del grupo Kuehne+Nagel actúan como responsables del tratamiento de los datos en cada proceso de solicitud específico. Por norma general, la empresa del grupo en cuestión es la responsable del tratamiento de los datos en el proceso de solicitud para el que se solicita la oferta de empleo (en adelante, el "Empleador").

## 2. Contacto para cuestiones de protección de datos

El contacto central para la protección de datos en Kuehne+Nagel es el responsable de la protección de datos. Puede ponerse en contacto con el responsable de la protección de datos en la siguiente dirección:

*Kuehne+Nagel Management AG*  
*Kuehne+Nagel Haus*  
P.O. Box 67  
8834 Schindellegi  
Suiza  
Correo electrónico: [privacy@kuehne-nagel.com](mailto:privacy@kuehne-nagel.com)

## 3. Categorías de datos

A continuación se exponen las principales categorías de datos personales tratados:

- Datos maestros (p. ej., nombre, fecha de nacimiento, lugar de residencia)
- Documentos (p. ej., referencias, certificados, CV)
- Detalles de educación y formación (p. ej., datos sobre formación escolar, universidad, especialización profesional)
- Datos de pago (p. ej., detalles de la cuenta bancaria para gastos de viaje)
- Datos organizativos en caso de aplicaciones internas (p. ej., número personal, centro de costes, departamento)
- Datos de comunicación (p. ej., dirección de correo, número de teléfono (móvil), ID de usuario para TI en caso de aplicaciones internas)
- Grabaciones en vídeo del proceso de selección
- Referencias
- Datos de registro grabados durante el uso de sistemas de TI

Entre estas también se pueden incluir categorías especiales de datos personales conforme al artículo 9, párrafo 1 del RGPD, tales como datos de salud, creencia religiosa o afiliación sindical.

## 4. Consentimiento

Al enviar su solicitud, usted garantiza que ha leído y está de acuerdo con la información incluida en esta política de privacidad con respecto al procesamiento y uso de sus datos personales. Si aún no ha alcanzado

la mayoría de edad, ha obtenido la autorización previa de su padre/madre o tutor legal para solicitar un puesto en Kuehne+Nagel. Usted también garantiza que su información es correcta.

Si es menor de 16 años, adjunte a su solicitud un consentimiento por escrito de su padre/madre o tutor legal. Tenga en cuenta que si esta condición no se cumple, Kuehne+Nagel no podrá considerar su solicitud y eliminará sus datos conforme a los requisitos legales.

## **5. Creación de un perfil en la Comunidad de Talentos de KN**

### **5.1 Adquisición directa a través de la pantalla de entrada**

Puede crear un perfil en la Comunidad de Talentos de KN registrándose y cargando sus datos e información en <https://jobs.kuehne-nagel.com/es/es/jointalentcommunity?applyType=JTC>. Para este proceso puede elegir entre el acceso manual de sus datos y la descarga automática utilizando uno de los iconos que aparecen en la página de registro (p. ej., LinkedIn).

El objetivo de Kuehne+Nagel con la Comunidad de Talentos de KN es ofrecerle la oportunidad, tanto *antes como después de un proceso de solicitud específico*, de poner su perfil a disposición de las empresas del grupo Kuehne + Nagel con las que no se ha solicitado activamente un empleo mediante una función de búsqueda.

Además, si desea realizar varias solicitudes en Kuehne+Nagel, o si desea realizar una solicitud en el futuro, puede evitar la adquisición de múltiples datos guardando su perfil de candidato en la Comunidad de Talentos de KN, con lo que se respeta el principio de minimización de datos.

Dado que se trata de un servicio opcional del portal de candidatos, las opciones del perfil del candidato le ofrecen la posibilidad de completar, rectificar o eliminar datos personales.

La base jurídica para el almacenamiento de su perfil de candidato si establece un perfil sin solicitar un puesto de trabajo específico o después de completar un proceso de solicitud, y para la transmisión de su perfil a las empresas del grupo, se deriva del artículo 6, párrafo 1 a) del RGPD, su consentimiento.

Su consentimiento es válido hasta que elimine su perfil y puede revocarse en cualquier momento con efecto futuro. En caso de que usted revoque su consentimiento, Kuehne+Nagel denegará a las empresas del grupo sus derechos de acceso.

Para obtener más información sobre la duración del almacenamiento o los criterios que determinan dicha duración y su derecho de revocación, consulte las secciones 11.1 y 12.

### **5.2 Importación de datos desde LinkedIn u otras plataformas**

Si usted tiene un perfil profesional en una plataforma como LinkedIn u otra plataforma o base de datos que pueda aparecer como opción en la pantalla de entrada, puede elegir transmitir los datos necesarios para la solicitud desde dicha fuente a Kuehne+Nagel. Esto significa que la obtención manual de datos maestros a través de la pantalla de entrada solo será parcialmente necesaria. Su perfil se creará al transmitir los datos maestros.

Además de los datos maestros, se pueden transferir datos adicionales como el empleador actual y el puesto de trabajo desde su perfil en la base de datos de origen de su elección. Por lo general, estos datos no son necesarios para crear su perfil de candidato, pero pueden transmitirse en función de su perfil o de

otros parámetros de otras bases de datos. Kuehne+Nagel no es el responsable del tratamiento de datos en estos casos. Por este motivo, compruebe su configuración antes del envío para determinar qué datos personales se verán afectados.

Existe la opción de ajustar, rectificar y eliminar los datos en cualquier momento utilizando los parámetros del perfil del candidato.

La base jurídica para la transmisión de sus datos maestros y datos adicionales desde bases de datos de origen como LinkedIn se deriva del artículo 6, párrafo 1 a) del RGPD, su consentimiento otorgado al proveedor respectivo. Los proveedores también están obligados a celebrar acuerdos contractuales y a tomar precauciones técnicas para evitar el uso indebido de sus datos en el momento de la transmisión.

Consulte la Política de privacidad del respectivo proveedor para consultar toda la información adicional sobre la protección de datos, en particular en lo que respecta a la revocación de su consentimiento.

## **6. Creación de un perfil para alertas de empleo**

La página de empleo de Kuehne+Nagel ofrece la opción de suscribirse a una alerta de empleo generada automáticamente de forma gratuita. El propósito de la alerta de empleo es notificarle los empleos actuales en el grupo Kuehne+Nagel y que el grupo consiga candidatos. La suscripción es voluntaria e independiente del proceso de solicitud específico.

La base jurídica para la alerta de empleo por correo electrónico y para la transmisión de su perfil a las empresas del grupo se deriva del artículo 6, párrafo 1 a) del RGPD, su consentimiento.

Su consentimiento es válido hasta que elimine su perfil y/o se dé de baja de la alerta de empleo, o bien hasta que termine la duración del almacenamiento tal como se establece en la sección 11.1.

Su consentimiento puede revocarse en cualquier momento con efecto futuro. En caso de que usted revoque su consentimiento, Kuehne+Nagel denegará a las empresas del grupo sus derechos de acceso.

Para obtener más información sobre el periodo de almacenamiento o los criterios que determinan dicho periodo y su derecho de revocación, consulte la sección 12.

## **7. Creación de un perfil en el proceso de solicitud para un puesto de trabajo específico**

Como parte de su solicitud a través del portal de candidatos para un puesto específico, es posible crear un perfil de candidato y registrarse introduciendo sus datos personales. De este modo, sus datos se introducen en una pantalla de entrada y se transmiten a Kuehne+Nagel, donde se guardan. Los datos se transmiten al Empleador cuando éste recibe acceso a su perfil de candidato.

Para obtener más información sobre los destinatarios o las categorías de destinatarios, consulte la sección 9. Para obtener más información sobre la duración del almacenamiento o los criterios que determinan dicha duración, consulte la sección 11.2.

Después de registrarse, los datos personales adicionales se introducen en el perfil del candidato y se transmiten a continuación a Kuehne+Nagel y/o al Empleador. La base jurídica para la transmisión y el almacenamiento de datos maestros utilizados en la creación de un perfil de candidato se deriva del artículo 6, párrafo 1 b) del RGPD para la creación de una relación laboral.

Después de enviar con éxito la solicitud, se pueden introducir datos personales adicionales en su perfil de candidato para permitir una decisión de contratación objetiva en el proceso de solicitud específico así

como para perfeccionar su perfil de solicitud con información sobre formación, certificados o conocimientos lingüísticos. En este sentido, diferenciamos entre recogida de datos obligatorios y voluntarios.

Para obtener información sobre los destinatarios o las categorías de destinatarios, consulte la sección 9.

Para obtener más información sobre la duración del almacenamiento o los criterios que determinan dicha duración, consulte la sección 11.2.

### **7.1 Ampliación de la información de su perfil y otros procedimientos en el proceso de selección**

En su perfil de candidato, tiene la opción de introducir otros datos además de los datos personales necesarios para la creación de la relación laboral. La introducción de datos adicionales es voluntaria y no tiene ninguna incidencia negativa sobre su solicitud.

La introducción y el almacenamiento de información voluntaria le ofrece la oportunidad de cargar su *curriculum vitae* por si tiene la intención de solicitar puestos de trabajo adicionales en Kuehne+Nagel.

Tras la adquisición de datos y junto con la solicitud de un puesto de trabajo específico, Kuehne+Nagel transmitirá a su vez estos datos al Empleador cuando a este se le conceda acceso a su perfil de candidato. Para obtener más información sobre los destinatarios o las categorías de destinatarios, consulte la sección 9.

La cobertura de puestos de trabajo especialmente sensibles puede requerir una comprobación adicional de los datos de su candidatura sobre su trayectoria laboral. El resultado de esta comprobación se documenta en el sistema de gestión de aplicaciones. Le informamos sobre tales comprobaciones de forma transparente en el marco de nuestros anuncios laborales. Estas comprobaciones se llevan a cabo teniendo en cuenta los requisitos legales locales y con la participación de proveedores de servicios cuidadosamente seleccionados. A este respecto, es posible que se encargue a proveedores externos la realización de tareas adicionales durante el proceso de selección. Usted también reconoce que Kuehne+Nagel les proporcionará la información oportuna sobre los detalles del proceso correspondiente.

Los reglamentos de la UE relativos a la lucha contra el terrorismo n.º 2580/2001 (CE) y n.º 881/2002 (CE) exigen que ninguno de nuestros empleados sea sospechoso de terrorismo ni figure en listas gestionadas de forma centralizada (listas de terrorismo). Por lo tanto, como parte del proceso de solicitud, nos vemos obligados a realizar una comparación de datos con las listas de terrorismo.

La base jurídica para el tratamiento de la información voluntaria reside en el artículo 6 párrafos 1 b) y 1 f) del RGPD. Los intereses legítimos necesarios de Kuehne+Nagel para el cumplimiento de la base jurídica estriban en la finalidad de facilitar el acceso al proceso de solicitud continuo y de garantizar el principio de minimización de datos.

### **7.2 Creación de la relación laboral**

La recogida de los datos personales necesarios para decidir si se establece la relación laboral es obligatoria. Durante el inicio contractual de la relación laboral, al Empleador le interesa asegurarse de que usted posee la competencia profesional y la aptitud personal necesarias para el puesto de trabajo en cuestión.

Con el objetivo de evaluar la necesidad de establecer la relación laboral, se tienen en cuenta los requisitos del trabajo específico. Por esta razón, se recoge información específica para el trabajo en cuestión. También son necesarios los datos maestros. No se permite realizar ninguna solicitud si no se le puede identificar como persona ni se le puede contactar durante el proceso de solicitud. Tras la adquisición de

datos y junto con la solicitud de un puesto de trabajo específico, Kuehne+Nagel transmite los datos al Empleador cuando a este se le concede acceso a su perfil de candidato.

Para obtener más información sobre los destinatarios o las categorías de destinatarios, consulte la sección 9. A continuación, el Empleador almacenará y utilizará los datos hasta que finalice el proceso de solicitud específico.

La base jurídica del tratamiento de datos para la creación de la relación laboral reside en el artículo 6, párrafo 1 b) del RGPD.

### **7.3 Tratamiento de categorías especiales de datos personales**

En principio, no se recogen categorías especiales de datos personales en el tratamiento de datos realizado durante el proceso de solicitud específico a través del portal de candidatos. En este sentido, cuando suba documentos como cartas de presentación o su CV, deberá asegurarse de que estos no incluyan ninguna categoría especial de datos personales.

Las categorías especiales de datos personales incluyen cualquier tipo de información que revele el origen racial o étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas o filosóficas o pertenencia a sindicatos, así como datos genéticos, datos biométricos con el fin de identificar de forma exclusiva a una persona física, datos relativos a la salud o datos relativos a la vida u orientación sexual de una persona física. A diferencia de los datos personales simples, la aceptabilidad de categorías especiales de datos personales está determinada por el artículo 9 del RGPD.

Siempre que se procesen categorías especiales de datos personales en combinación con las respectivas leyes de protección de datos nacionales (por ejemplo, datos de salud, afiliación sindical), este tratamiento se lleva a cabo sobre la base jurídica del artículo 9, párrafo 2(b) del RGPD en conjunción con la respectiva ley de protección de datos nacional. Asimismo, puede resultar necesario tratar sus datos de salud para evaluar su capacidad para trabajar de acuerdo con el artículo 9, párrafo 2(h) 1 del RGPD en conjunción con la respectiva ley de protección de datos nacional.

### **7.4 Envío al sistema de gestión de personal en la contratación**

Una vez finalizado el proceso de solicitud específico y tras la contratación, Kuehne+Nagel transmitirá sus datos maestros al sistema de gestión de personal en nombre del Empleador. La transmisión de sus datos maestros garantiza el principio de minimización de datos y es necesaria para la aplicación de la relación laboral. Si no se han introducido los datos maestros en el sistema de gestión de personal, no se puede, por ejemplo, introducir el horario de trabajo ni recibir el salario.

## **8. Participación en los eventos de contratación de Kuehne+Nagel**

Algunas ubicaciones de Kuehne+Nagel organizan eventos de contratación con el objetivo de atraer a posibles candidatos para varios anuncios de trabajo similares. Existen páginas de eventos especiales en diferentes plataformas de Internet con información sobre el contenido de estos eventos. Puede solicitar participar en estos eventos cargando su candidatura en nuestro sistema de candidaturas a través del enlace creado para este fin.

## **9. Destinatarios y categorías de destinatarios**

Durante un proceso de solicitud, en principio solo tendrán acceso a su perfil de candidato las personas encargadas de tomar la decisión de contratación pertinente. Por lo general, se trata de empleados de Recursos Humanos y uno o más superiores.

Asimismo, el cumplimiento de las obligaciones jurídicas en virtud de la legislación laboral y de la ley de seguridad o protección social de aplicación local puede requerir que los representantes de los trabajadores (por ejemplo, el Comité de empresa y el representante de seguridad, salud y medio ambiente) tengan acceso a su perfil de candidato durante un proceso de solicitud específico.

Es posible que los proveedores de servicios utilizados para gestionar el portal de candidatos también puedan acceder a su perfil de candidato. Tanto la vinculación a las directivas como la seguridad y el tratamiento confidencial de los datos por parte de los proveedores de servicios se garantizan por medio de contratos de procesamiento de pedidos (cuyos detalles adicionales se establecen en el artículo 28 del RGPD).

La transferencia de datos a destinatarios no pertenecientes a Kuehne+Nagel se produce si así lo exige la ley, o si usted ha dado su consentimiento. Lo mismo se aplica a los destinatarios del grupo Kuehne+Nagel, ya que la ley de protección de datos no prevé ninguna exención intragrupo. En este contexto, los destinatarios de su perfil de solicitud pueden incluir:

- Empresas del grupo Kuehne+Nagel que reciben acceso al perfil del candidato en relación con un proceso de solicitud específico y que continúan procesando los datos para la toma de decisiones de contratación;
- Empresas del grupo Kuehne+Nagel, en caso de que haya establecido un perfil al unirse a la Comunidad de Talentos de KN;
- Organismos e instituciones públicas, como los organismos de seguridad, a los que se da acceso al perfil del candidato conforme a las obligaciones legales o reglamentarias;
- Proveedores externos encargados de la realización de tareas adicionales durante el proceso de selección.

Además, utilizamos proveedores de servicios para cumplir nuestras obligaciones contractuales y legales, entre otras cuestiones. Siempre que estos proveedores de servicios traten datos personales en nuestro nombre, celebraremos con ellos los contratos exigidos conforme a la ley de protección de datos aplicable.

Seleccionamos a nuestros proveedores de servicios con sumo cuidado y los supervisamos de forma periódica, especialmente en lo relativo a la manipulación y protección diligentes de los datos que almacenan y tratan. Todos los proveedores de servicios están obligados a mantener la confidencialidad y a cumplir las disposiciones reglamentarias. Los proveedores de servicios también pueden ser otras empresas del grupo Kuehne+Nagel.

Encontrará una lista de nuestros contratistas y proveedores de servicios en el Anexo 1.

## **10. Transmisión de datos a un tercer país**

Podemos transferir datos personales a destinatarios fuera del Espacio Económico Europeo (EEE). En tal caso, antes de la transferencia, nos aseguramos de que o bien el país respectivo proporciona un nivel de protección de datos adecuado debido a una decisión de adecuación por parte de la Comisión Europea o debido a otras salvaguardas apropiadas (p. ej., normas corporativas vinculantes sobre protección de datos o cláusulas contractuales tipo de la UE) o bien existe una base jurídica que autoriza la transferencia o usted concede su consentimiento expreso.

Usted tiene derecho a recibir un resumen de los destinatarios de terceros países y una copia de las disposiciones acordadas específicamente que garantizan un nivel adecuado de protección de datos. Para ello, póngase en contacto con el responsable del tratamiento de datos indicado más arriba.

Kuehne+Nagel ha utilizado cláusulas contractuales estándar de conformidad con el artículo 46, párrafo 2 c) del RGPD para garantizar el cumplimiento del nivel europeo de protección de datos en el tercer país correspondiente.

Si fuera necesario realizar una transferencia a destinatarios situados fuera del Espacio Económico Europeo (p. ej., autoridades, juzgados) para la aplicación o para la defensa de reclamaciones legales, dicha transferencia se efectuará de acuerdo con el artículo 49, párrafo 1 e) del RGPD.

## **11. Duración del almacenamiento o criterios para determinar esta duración**

### **11.1 Su perfil en la Comunidad de Talentos de KN y su alerta de empleo**

Los datos personales de su perfil en la **Comunidad de Talentos de KN** y/o la suscripción a alertas de trabajo se almacenarán durante **3 años** a partir de su transmisión a Kuehne+Nagel.

**Dado que el almacenamiento de los datos personales de su perfil de la Comunidad de Talentos de KN y/o de la alerta de empleo se basa en su consentimiento, tiene la opción de revocar dicho consentimiento y de solicitar la eliminación de su perfil y/o de darse de baja de la alerta de empleo en cualquier momento.** En tal caso, se borrarán sus datos y el periodo de almacenamiento se reducirá como corresponde.

La finalidad del periodo de conservación de 3 años es cumplir las obligaciones legales de Kuehne+Nagel en virtud de la legislación laboral y tenerle en cuenta para futuras oportunidades de empleo.

Una vez finalizado el periodo de conservación de 3 años, los datos estadísticos relacionados con su solicitud se almacenan únicamente de forma anónima para evaluaciones estadísticas. Este registro de datos estadísticos no permite extraer ninguna conclusión sobre usted a nivel individual.

### **11.2 Su perfil de candidato para un puesto de trabajo específico**

Los datos personales asociados a su solicitud de empleo específica se conservarán durante un periodo de seis meses una vez concluida la solicitud. Si no hay candidaturas activas vinculadas al perfil del candidato, el perfil completo se eliminará automáticamente 6 meses después de que el candidato se haya registrado por última vez. Esto no es aplicable si se solicita la eliminación de los datos de la solicitud y dicha eliminación no contraviene los plazos de conservación legales del Empleador.

## **12. Derechos del interesado**

Como candidato y también como sujeto del tratamiento de datos que tiene lugar en el portal de candidatos, dispone de determinados derechos relativos a la protección de datos que puede reclamar a Kuehne+Nagel y el Empleador. Puede ejercer sus derechos en cualquier momento a través del siguiente enlace <https://privacy.kuehne-nagel.com/dsar-form/>.

Si tiene alguna pregunta acerca de la protección de datos, consulte la sección 2 para obtener más información sobre la persona de contacto. Los derechos de protección de datos son los siguientes:

**Derecho a la información y al acceso:** tiene derecho a que le confirmemos si hemos realizado o no un tratamiento de sus datos personales y, en caso afirmativo, a acceder a sus datos personales.

**Derecho a la corrección y la eliminación:** tiene derecho a obtener la rectificación de datos personales imprecisos. En la medida en que se cumplan los requisitos legales, tiene derecho a que se completen o

eliminen sus datos. Esto no se aplica a los datos que son necesarios para los fines de facturación o contabilidad o que están sujetos a un periodo de conservación legal. Sin embargo, si no se requiere el acceso a estos datos, su tratamiento está limitado (consulte a continuación).

**Limitación del tratamiento:** siempre que se cumplan los requisitos legales, puede exigir la limitación del tratamiento de sus datos.

**Portabilidad de los datos:** si se cumplen los requisitos legales, puede solicitar la recepción de los datos que nos haya facilitado en un formato estructurado, habitual y legible por medios electrónicos o, si es técnicamente posible, solicitar que los datos se transmitan a un tercero.

**Objeción al tratamiento de datos fundado en la base jurídica del “interés legítimo”:** tiene derecho a oponerse al tratamiento de sus datos personales en cualquier momento, siempre que esté fundado en el interés legítimo. En este caso, finalizaremos el tratamiento de sus datos, a menos que demostremos que existen motivos legítimos imperiosos de acuerdo con los requisitos legales que prevalecen sobre sus derechos.

**Retirada del consentimiento:** si ha consentido el tratamiento de los datos, tiene derecho a revocar este consentimiento en cualquier momento con efecto a futuro. La legalidad del tratamiento de los datos anterior a la retirada de su consentimiento permanece invariable.

#### **Derecho a reclamar ante una autoridad de vigilancia**

Tiene derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de vigilancia. Puede apelar a la autoridad de vigilancia responsable de su localidad o estado de residencia o a la autoridad de vigilancia responsable de nuestra actividad.

Tenga en cuenta que el derecho a la restricción del tratamiento o el derecho a la portabilidad de los datos, por ejemplo, no se aplican a todos los casos de procesamiento de datos, sino solo en determinadas circunstancias. Lo mismo ocurre con el derecho de oposición.

### **13. Origen de los datos**

En principio, Kuehne+Nagel almacena estos datos personales en el perfil del candidato que se ha introducido directamente a través de la pantalla de entrada (en lo sucesivo, "adquisición directa"). La recopilación en ausencia de adquisición directa solo se lleva a cabo si usted, como candidato externo, otorga su consentimiento para la transmisión de datos personales desde su perfil de usuario de LinkedIn a los operadores de esos sitios. Para obtener más información sobre la transmisión de datos personales desde LinkedIn, consulte la sección 5.2.

Esta política de privacidad se publicó en la versión 6.3, mayo de 2025.

Anexo 1

Proveedores de servicios	Tipo de tratamiento
<p>Cornerstone OnDemand Limited 6<sup>th</sup> Floor, 4 Coleman St., Londres, Reino Unido, EC2R 5AR</p>	<p>Prestación y desarrollo permanente de la plataforma basada en la nube (software como servicio) para el tratamiento mencionado anteriormente. Tratamiento de los datos personales suministrados.</p>
<p>Phenom People, Ltd 6 Charles II Street, Londres, Reino Unido, SW1Y 4NW</p>	<p>Prestación y desarrollo permanente de la plataforma basada en la nube (software como servicio) para el tratamiento mencionado anteriormente. Tratamiento de los datos personales suministrados. Tratamiento de los datos personales procedentes de entrevistas/creaciones videográficas.</p>
<p>SAP Deutschland SE &amp; Co. KG Hasso-Plattner-Ring 7 69190 Walldorf, Baden Alemania ("SAP")</p>	<p>Suministro y desarrollo continuo de la plataforma en la nube (Software as a Service) para el tratamiento mencionado. Tratamiento de los datos personales facilitados.</p>
<p>QuestionPro GmbH Friedrichstr. 171 10117 Berlín Alemania</p>	<p>Tratamiento de datos personales necesarios para la realización de encuestas</p>
<p>Trendvive Business Management GmbH Kreuzherrenstrasse 72 – 74, D-53227 Bonn Alemania</p>	<p>Tratamiento de datos personales para campañas de contratación y gestión de la base de talentos</p>