

Privatlivspolitik for jobportalen hos Kuehne+Nagel Group

Vi vil gerne have dig i vores team

Kuehne+Nagels ansøgerportal indeholder en standardiseret digital gengivelse af hele ansøgningsprocessen fra oprettelsen af en ansøgerprofil, over gennemgangen af den specifikke ansøgningsproces og hele vejen til modtagelsen af jobbeskeder. Beskyttelsen af dine personoplysninger har førsteprioritet. Vi har taget omfattende tekniske og organisatoriske foranstaltninger for at beskytte personoplysninger mod uautoriseret adgang og misbrug. Derudover oplyser vi dig om dine rettigheder i henhold til gældende love om databeskyttelse.

Indholdsfortegnelse

1. Dataansvarlige
2. Kontakt i tilfælde af problemer med beskyttelse af personoplysninger
3. Kategorier af oplysninger
4. Samtykke
5. Oprettelse af en profile ved indmeldelse i KN Talent Community
 - 5.1 Direkte indhentning via inputskærmen
 - 5.2 Import af data fra LinkedIn eller andre platforme
6. Oprettelse af en profil til jobbeskeder
7. Oprettelse af en profil under ansøgningsprocessen
 - 7.1 Udvidelse af dine profiloplysninger og yderligere procedurer i udvælgelsesprocessen
 - 7.2 Etablering af ansættelsesforholdet
 - 7.3 Behandling af særlige kategorier af personoplysninger
 - 7.4 Indsendelse til personaleadministrationssystemet ved ansættelse
8. Deltagelse i rekrutteringsarrangementer hos Kuehne+Nagel
9. Modtagere og kategorier af modtagere
10. Dataoverførsel til et tredjeland
11. Varigheden af opbevaring eller kriterierne for bestemmelsen af denne varighed
 - 11.1 Din profil i KN Talent Community og jobbesked
 - 11.2 Din ansøgerprofil
12. Den registreredes rettigheder
13. Personoplysningernes oprindelse

1. Dataansvarlige

Den dataansvarlige i ansøgerportalen er Kuehne+Nagel Management AG, Kuehne+Nagel Haus, P.O. Box 67, 8834 Schindellegi, Schweiz (herefter kaldet "Kuehne+Nagel").

Derudover er selskaberne i Kuehne+Nagel Group dataansvarlige i den specifikke ansøgningsproces. Som hovedregel er det pågældende koncernselskab den dataansvarlige i ansøgningsprocessen for det job, som du søger (herefter kaldet "arbejdsgiveren").

2. Kontakt i tilfælde af problemer med beskyttelse af personoplysninger

Den centrale kontakt i forbindelse med beskyttelse af personoplysninger hos Kuehne+Nagel er den databeskyttelsesansvarlige. Den databeskyttelsesansvarlige kan kontaktes via følgende oplysninger:

Kuehne+Nagel Management AG
Kuehne+Nagel Haus
P.O. Box 67
8834 Schindellegi
Schweiz
E-mail: privacy@kuehne-nagel.com

3. Kategorier af oplysninger

Følgende er hovedkategorierne for de personoplysninger, der behandles:

- Masterdata (f.eks. navn, fødselssted, adresse på bolig)
- Dokumenter (f.eks. referencer, certifikater, CV'er)
- Uddannelses- og kursusoplysninger (f.eks. oplysninger om skoleuddannelse, universitet, erhvervsuddannelse)
- Betalingsdata (f.eks. bankkontooplysninger i forhold til rejseudgifter)
- Organisationsdata i tilfælde af interne ansøgninger (f.eks. medarbejdersnummer, omkostningssted, afdeling)
- Kommunikationsdata (f.eks. e-mailadresse, telefonnummer (mobil), IT-bruger-id i tilfælde af interne ansøgninger)
- Videooptagelser under udvælgelsesprocessen
- Henvísninger
- Logdata registreret under brug af IT-systemer

Disse kan også omfatte specielle kategorier af personoplysninger i henhold til GDPR, artikel 9 stk. 1. Det kan f.eks. være oplysninger om helbred eller religion eller medlemskab af fagforening.

4. Samtykke

Ved at indsende din ansøgning garanterer du samtidigt, at du har læst og accepteret oplysningerne i denne privatlivspolitik med hensyn til behandlingen og brugen af dine personoplysninger. Hvis du endnu ikke er myndig, skal du have forudgående godkendelse fra en forælder eller værge til at ansøge om en stilling hos Kuehne+Nagel. Du garanterer også, at dine oplysninger er korrekte.

Hvis du er under 16 år, skal du vedhæfte et skriftligt samtykke fra din forælder eller værge til din ansøgning. Hvis denne betingelse ikke er opfyldt, kan Kuehne+Nagel ikke godkende din ansøgning og sletter dine personoplysninger i henhold til lovkravene.

5. Oprettelse af en profile ved indmeldelse i KN Talent Community

5.1 Direkte indhentning via inputskærmen

Du kan oprette en profil i KN Talent Community ved at registrere og overføre dine personoplysninger og generelle oplysninger under (<https://jobs.kuehne-nagel.com/global/en/jointalentcommunity?applyType=JTC>). Til denne proces kan du vælge mellem den manuelle adgang til dine personoplysninger og den automatiske download ved at vælge et af de ikoner, der er vist på registreringssiden (f.eks. LinkedIn).

Kuehne+Nagels formål med KN Talent Community er at give dig mulighed for både *før og efter en specifik ansøgningsproces* at gøre din profil tilgængelig via en søgefunktion for koncernselskaber under Kuehne+Nagel, som du ikke aktivt har søgt job hos.

Hvis du ønsker at ansøge flere gange inden for Kuehne+Nagel, eller du ønsker at ansøge i fremtiden, kan du desuden undgå flere indhentninger af personoplysninger ved at gemme din ansøgerprofil i KN Talent Community, så princippet om dataminimering overholdes.

Da dette er en valgfri service i ansøgerportalen, giver indstillingerne under ansøgerprofilen dig mulighed for at supplere, rette eller slette personoplysninger.

Retsgrundlaget for opbevaringen af din ansøgerprofil, hvis du opretter en profil uden at søge et specifikt job eller efter at have fuldført en ansøgningsproces, og for overførsel af din profil til koncernselskaber, fremgår af artikel 6, stk. 1 a) GDPR, dit samtykke.

Dit samtykke er gyldigt, indtil din profil slettes, og det kan til enhver tid tilbagekaldes med fremtidig virkning. Hvis du tilbagekalder dit samtykke, fratager Kuehne+Nagel koncernselskaberne deres adgangsrettigheder til dine oplysninger.

For flere oplysninger om varigheden af opbevaringen eller kriterierne for at bestemme denne varighed og din ret til tilbagekaldelse henvises der til afsnittene 11.1 og 12.

5.2 Import af data fra LinkedIn eller andre platforme

Hvis du har en professionel profil på en platform som LinkedIn eller en anden platform eller database, der kan vises som en mulighed fra inputskærmen, kan du vælge at overføre de personoplysninger, der er nødvendige for ansøgningen, fra en sådan kilde til Kuehne+Nagel. Dette betyder, at den manuelle indsamling af masterdata via inputskærmen kun er delvis nødvendig. Din profil oprettes ved overførsel af masterdataene.

Udover masterdataene kan yderligere oplysninger, som f.eks. din aktuelle arbejdsgiver og stilling, blive overført fra din profil hos den kilde, som du vælger. Sådanne oplysninger er som regel ikke nødvendige for at oprette din ansøgerprofil, men de kan muligvis stadig blive overført afhængigt af din profil eller andre indstillinger for sådanne databaser. Kuehne+Nagel er ikke dataansvarlig i disse tilfælde. Du skal derfor kontrollere dine indstillinger før indsendelse for at afgøre, hvilket personoplysninger der påvirkes.

Du har til enhver tid mulighed for at justere, rette og slette dine personoplysninger ved hjælp af indstillingerne for ansøgerprofilen.

Retsgrundlaget for overførsel af dine masterdata og yderligere oplysninger fra kilder som f.eks. LinkedIn fremgår af artikel 6, stk. 1 a) GDPR, dit samtykke til den pågældende udbyder. Udbyderne er også forpligtet til at indgå i kontraktmæssige aftaler og træffe tekniske forholdsregler for at forhindre misbrug af dine personoplysninger ved overførsel.

Se privatlivspolitikken for den pågældende udbyder for at få flere oplysninger om databeskyttelse, især med henblik på at tilbagekalde dit samtykke.

6. Oprettelse af en profil til jobbeskeder

Kuehne+Nagels jobside giver dig mulighed for at abonnere gratis på en automatisk genereret jobbesked. Formålet med jobbeskeden er at oplyse dig om aktuelle job hos Kuehne+Nagel Group, og at koncernen kan få ansøgere. Abonnementet er frivilligt og uafhængigt af den specifikke ansøgningsproces.

Retsgrundlaget for jobbeskeden pr. e-mail og overførsel af din profil til koncernselskaber fremgår af artikel 6, stk. 1 a) GDPR, dit samtykke.

Dit samtykke er gyldigt, indtil din profil slettes, og/eller du opsiger abonnementet på jobbeskeden, eller indtil varigheden af opbevaring som angivet i 11.1 udløber.

Dit samtykke kan til enhver tid tilbagekaldes med fremtidig virkning. Hvis du tilbagekalder dit samtykke, fratager Kuehne+Nagel koncernselskaberne deres adgangsrettigheder til dine oplysninger.

For flere oplysninger om varigheden af opbevaringen eller kriterierne for at bestemme denne varighed og din ret til tilbagekaldelse henvises der til afsnit 12.

7. Oprettelse af en profil under ansøgningsprocessen for et specifikt job

Som en del af din ansøgning til et specifikt job via ansøgerportalen kan du oprette en ansøgerprofil og registrere dig ved at indtaste dine personoplysninger. Hvis du gør dette, angives dine oplysninger på en inputskærm og overføres til samt gemmes af Kuehne+Nagel. Oplysningerne overføres til arbejdsgiveren, når arbejdsgiveren får adgang til din ansøgerprofil.

For flere oplysninger om modtagere eller kategorier af modtagere henvises der til afsnit 9. For flere oplysninger om varigheden af opbevaringen eller kriterierne for at bestemme denne varighed henvises der til afsnit 11.2.

Efter registreringen skal du indtaste yderligere personoplysninger i ansøgerprofilen, som derefter overføres til Kuehne+Nagel og/eller arbejdsgiveren. Retsgrundlaget for overførsel og opbevaring af de masterdata, der blev brugt til oprettelsen af din ansøgerprofil, fremgår af artikel 6, stk. 1 b) GDPR vedrørende nødvendigheden af etablering af et ansættelsesforhold.

Efter at ansøgningen er oprettet, kan der indtastes yderligere personoplysninger i ansøgerprofilen, både for at muliggøre en objektiv beslutning om ansættelse i den specifikke ansøgningsproces og for at finpudse din ansøgerprofil med oplysninger om uddannelse, certifikater eller sprogkunderskaber. Vi skelner mellem obligatorisk og frivillig dataindsamling i denne forbindelse.

For flere oplysninger om modtagere eller kategorier af modtagere henvises der til afsnit 9.

For flere oplysninger om varigheden af opbevaringen eller kriterierne for at bestemme denne varighed henvises der til afsnit 11.2.

7.1 Udvidelse af dine profiloplysninger og yderligere procedurer i udvælgelsesprocessen

I din ansøgerprofil kan du indtaste andre oplysninger udover de personoplysninger, der kræves til etableringen af ansættelsesforholdet. Al indtastning af oplysninger er frivillig og har ingen negativ indvirkning på din ansøgning.

Indtastning og opbevaring af frivillige oplysninger giver dig mulighed for at overføre dit CV, hvis du vil søge flere jobs hos Kuehne+Nagel.

Efter dataindhentningen og sammen med ansøgningen til et specifikt job overfører Kuehne+Nagel disse oplysninger til arbejdsgiveren, når den nævnte arbejdsgiver får adgang til din ansøgerprofil. For flere oplysninger om modtagere eller kategorier af modtagere henvises der til afsnit 9.

Er der tale om besættelse af særligt følsomme stillinger, kan det være nødvendigt at foretage en yderligere kontrol af dine ansøgningsdata i forhold til dit karriereforløb. Resultatet af denne kontrol dokumenteres i systemet til administration af ansøgninger. Vi oplyser dig om sådanne kontroller på en gennemsigtig måde inden for rammerne af vores jobopslag. Denne kontrol tager højde for lokale krav, og der inddrages nøje udvalgte tjenesteudbydere. I denne forbindelse kan tredjepartsudbydere blive bedt om at udføre yderligere opgaver i udvælgelsesprocessen. Du accepterer også, at Kuehne+Nagel giver dem rettidige oplysninger om detaljerne i den pågældende proces.

EU-bestemmelserne om bekæmpelse af terrorisme (EF) nr. 2580/2001 og (EF) nr. 881/2002 kræver, at ingen af vores medarbejdere er under mistanke for at være terrorist, og sådanne terrorister fremgår af centralt styrede lister (terrorismelister). Som del af ansøgningsprocessen er det derfor nødvendigt, at vi sammenligner oplysninger med terrorlister.

Retsgrundlaget for behandlingen af frivillige oplysninger fremgår af artikel 6, stk. 1 b) og artikel 6, stk. 1 f) GDPR. Kuehne+Nagels nødvendige legitime interesser i opfyldelsen af retsgrundlaget er forbundet med det formål at lette adgangen til den fortsatte ansøgningsproces og garantere princippet om dataminimering.

7.2 Etablering af ansættelsesforholdet

Indsamlingen af personoplysninger, der er nødvendige for beslutningen om at etablere et ansættelsesforhold, er obligatorisk. Når ansættelsesforholdet indledes kontraktmæssigt, er det i arbejdsgiverens interesse at sikre sig, at du har den professionelle kompetence og personlige egnethed, der kræves for det pågældende job.

Kravene til det specifikke job tages med i betragtning ved vurderingen af nødvendigheden. Derfor indsamles der specifikke oplysninger til det pågældende job. Masterdataene er også påkrævet. En ansøgning kan kun gennemføres, hvis der er mulighed for at identificere dig som person eller mulighed for at kontakte dig under ansøgningsprocessen. Efter dataindhentningen og sammen med ansøgningen til et specifikt job overfører Kuehne+Nagel oplysningerne til arbejdsgiveren, når den nævnte arbejdsgiver får adgang til din ansøgerprofil.

For flere oplysninger om modtagere eller kategorier af modtagere henvises der til afsnit 9. Oplysningerne opbevares derefter og bruges af arbejdsgiveren, indtil den specifikke ansøgningsproces er fuldført.

Retsgrundlaget for databehandling til etableringen af ansættelsesforholdet fremgår af artikel 6, stk. 1 b) GDPR.

7.3 Behandling af særlige kategorier af personoplysninger

I princippet indsamles der ikke særlige kategorier af personoplysninger i den databehandling, der udføres under den specifikke ansøgningsproces via ansøgerportalen. Når du overfører dokumenter, som f.eks. et følgebrev eller dit CV, skal du sikre, at disse ikke indeholder særlige kategorier af personoplysninger.

Særlige kategorier af personoplysninger omfatter oplysninger om race eller etnisk oprindelse, politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning eller fagforeningsmæssigt tilhørsforhold samt behandling af genetiske data, biometriske data med det formål entydigt at identificere en fysisk person, helbredsoplysninger eller oplysninger om en fysisk persons seksuelle forhold eller seksuelle orientering. I modsætning til almene personoplysninger bestemmes behandlingen af særlige kategorier af personoplysninger efter artikel 9 GDPR.

Når specielle kategorier af personoplysninger behandles i forbindelse med de respektive nationale databeskyttelseslove (f.eks. oplysninger om helbred, medlemskab af fagforening), tager denne behandling sit juridiske udgangspunkt i artikel 9, stk. 2 (b) i GDPR i forbindelse med den respektive nationale databeskyttelseslov. Derudover kan det være nødvendigt at behandle dine helbredsoplysninger, for at vi kan være i stand til at bedømme din arbejdsevne i henhold til artikel 9, stk. 2 (h) 1 i GDPR i forbindelse med den respektive nationale databeskyttelseslov.

7.4 Indsendelse til personaleadministrationssystemet ved ansættelse

Efter fuldførelse af den specifikke ansøgningsproces og ved ansættelse overfører Kuehne+Nagel dine masterdata til personaleadministrationssystemet på vegne af arbejdsgiveren. Overførslen af dine masterdata garanterer princippet om dataminimering og er nødvendig for implementeringen af ansættelsesforholdet. Hvis indtastningen af dine masterdata mangler i personaleadministrationssystemet, kan du f.eks. ikke indtaste dine arbejdstimer eller hæve din løn.

8. Deltagelse i rekrutteringsarrangementer hos Kuehne+Nagel

Visse Kuehne+Nagel-steder organiserer rekrutteringsarrangementer for at kunne skaffe mulige kandidater til flere lignende jobopslag. Sider om særlige arrangementer fremgår af forskellige internetplatforme og oplyser om indholdet af disse arrangementer. Du kan ansøge om deltagelse i disse arrangementer ved at uploade din ansøgning i vores ansøgningssystem via det link, der er oprettet til dette formål.

9. Modtagere og kategorier af modtagere

Under en ansøgningsproces er det i princippet kun de personer, som træffer den specifikke beslutning om ansættelse, der får adgang til din ansøgerprofil. Dette er som regel HR-medarbejdere og en eller flere ledere.

Derudover kan overholdelsen af retlige forpligtelser i henhold til den lokalt gældende ansættelsesret og lov om sundhedssikring eller social beskyttelse gøre det nødvendigt, at medarbejderrepræsentanter (f.eks. samarbejdsudvalget og arbejdsmiljørepræsentanten) får adgang til din ansøgerprofil i en specifik ansøgningsproces.

Tjenesteudbydere, som administrerer ansøgerportalen, kan også få adgang til din ansøgerprofil. Overholdelsen af direktiver samt datasikkerheden og tjenesteudbydernes fortrolige behandling af dine oplysninger sikres ved hjælp af kontrakter for ordrebehandling (der findes flere oplysninger om ordrebehandling i artikel 28, GDPR).

Overførslen af oplysninger til modtagere uden for Kuehne+Nagel finder sted, hvis det kræves af loven, eller hvis du har givet dit samtykke til en sådan overførsel. Det samme gælder for modtagere inden for Kuehne+Nagel Group, da loven om databeskyttelse ikke giver mulighed for en undtagelse for selskaber i koncernen. Under disse betingelser kan modtagere af din ansøgning omfatte:

- Selskaber i Kuehne+Nagel Group, som får adgang til ansøgerprofilen på baggrund af en specifik ansøgningsproces, og som fortsætter med at behandle oplysningerne til ansættelsesformål;
- Selskaber i Kuehne+Nagel Group, hvis du har oprettet en profil ved indmeldelse i KN Talent Community;
- Offentlige myndigheder og institutioner, som f.eks. retshåndhævende myndigheder, der har adgang til ansøgerprofilen som følge af overholdelse af lovgivningsmæssige forpligtelser.
- Tredjepartsudbydere, som udfører yderligere opgaver under udvælgelsesprocessen.

Herudover bruger vi bl.a. tjenesteudbydere til at opfylde vores kontraktmæssige og juridiske forpligtelser. For så vidt angår disse tjenesteudbydere, der behandler personoplysninger på vores vegne, har vi indgået de kontrakter med dem, der kræves i henhold til gældende databeskyttelseslove.

Vi udvælger vores tjenesteudbydere nøje og overvåger dem regelmæssigt, især vedrørende deres omhyggelige håndtering og beskyttelse af de data, de opbevarer og behandler. Alle tjenesteudbydere er forpligtet til at sikre fortrolighed og til at overholde de lovmæssige bestemmelser. Tjenesteudbydere kan også være andre virksomheder, der indgår i Kuehne+Nagel Group.

Du finder en liste over vores kontrahenter og tjenesteudbydere i bilag 1.

10. Dataoverførsel til et tredjeland

Vi kan overføre personoplysninger til modtagere uden for Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (EØS). I et sådan tilfælde vil vi forud for overførslen sikre enten, at det respektive land har et passende niveau af databeskyttelse som følge af en beslutning fra EU-Kommissionens side om adækvans eller på grund af andre passende sikkerhedsforanstaltninger (f.eks. bindende virksomhedsregler i forhold til databeskyttelse eller EU's standardkontraktbestemmelser), at et juridisk grundlag tillader overførslen, eller at du afgiver dit eksplicitte samtykke.

Du er berettiget til at modtage en oversigt over modtagere i tredjelande og et eksemplar af de specifikt aftalte bestemmelser, der sikrer et passende niveau af databeskyttelse. For så vidt angår dette formål, kan du kontakte den ovenfor nævnte dataansvarlige.

Kuehne+Nagel har gjort brug af standardkontraktbestemmelser i henhold til artikel 46, stk. 2 c) i GDPR for at sikre overholdelse af det europæiske niveau for databeskyttelse i det pågældende tredjeland.

Hvis en overførsel til modtagere uden for Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (EØS) (f.eks. myndigheder, domstole) er nødvendig i forhold til håndhævelse af eller forsvar mod juridiske krav, skal dette ske i overensstemmelse med artikel 49, stk. 1 e) i GDPR.

11. Varigheden af opbevaring eller kriterierne for bestemmelsen af denne varighed

11.1 Din profil i KN Talent Community og jobbesked

Personoplysningerne fra din profil i **KN Talent Community** og/eller dit abonnement på jobbeskeder gemmes i **3 år** fra overførsel til Kuehne+Nagel.

Da opbevaringen af dine personoplysninger fra din profil i KN Talent Community og/eller jobbeskeden er baseret på dit samtykke, kan du til enhver tid tilbagekalde dit samtykke og anmode om sletning af din profil og/eller opsige abonnementet på jobbeskeden. I et sådant tilfælde slettes dine oplysninger, og opbevaringsvarigheden reduceres tilsvarende.

Formålet med den 3-årige opbevaringsperiode er at opfylde Kuehne+Nagels lovbestemte forpligtelser i henhold til arbejdsretten og for at kunne overveje dig i forbindelse med fremtidige ansættelsesmuligheder.

Efter udløbet af den 3-årige opbevaringsperiode gemmes statistiske data relateret til din ansøgning kun i anonymiseret form til statistiske evalueringer. Denne statistiske dataregistrering giver ikke mulighed for at drage konklusioner om dig på et individuelt niveau.

11.2 Din ansøgerprofil til et specifikt job

De personoplysninger, der er knyttet til din specifikke jobansøgning, vil blive opbevaret i en periode på seks måneder, når ansøgningen er afsluttet. Hvis der ikke er nogen aktive ansøgninger knyttet til ansøgerprofilen, slettes hele ansøgerprofilen automatisk 6 måneder efter sidste ansøgerlogin. Ovenstående gælder ikke, hvis du anmoder om sletning af dine ansøgningsdata, og anmodningen om sletning ikke er i strid med arbejdsgiverens lovbestemte opbevaringsperioder.

12. Den registreredes rettigheder

Som ansøger og som en person, der er underlagt den databehandling, der finder sted i ansøgerportalen, har du databeskyttelsesrettigheder, som du kan udøve over for Kuehne+Nagel og arbejdsgiveren. Du kan når som helst udøve dine rettigheder via følgende link <https://privacy.kuehne-nagel.com/dsar-form/>.

Hvis du har nogle spørgsmål om databeskyttelse, skal du se afsnit 2 for at få flere oplysninger om kontaktpersonen. Databeskyttelsesrettighederne er følgende:

Ret til oplysninger og adgang: Du har ret til at få oplysninger fra os om, hvorvidt dine personoplysninger behandles. I bekræftende fald har du ret til at få adgang til dine personoplysninger.

Ret til rettelse og sletning: Du har ret til at få rettet de unøjagtige data. Når blot de lovmæssige krav er opfyldt, har du ret til fuldførelse eller sletning af dine data. Dette gælder ikke data, der er nødvendige i forhold til fakturering eller regnskab eller er underlagt en lovfæstet opbevaringsperiode. Hvis adgang til sådanne krav ikke er påkrævet, vil behandlingen af dem være begrænset (se følgende).

Begrænsning i forhold til behandling: Hvis de juridiske krav er opfyldt, kan du kræve, at vi begrænser behandlingen af dine data.

Dataportabilitet: Hvis de juridiske krav er opfyldt, kan du bede om at modtage data, du har gjort tilgængelige for os, i et struktureret, almindeligt og maskinlæsbart format eller – hvis teknisk muligt – at bede om, at dataene sendes til en tredjepart.

Indvending mod databehandling baseret med "legitim interesse" som juridisk grundlag: Du har ret til når som helst at gøre indvendinger mod behandlingen af dine data, hvis sådanne er baseret på en legitim interesse. Vi vil derefter afslutte behandlingen af dine oplysninger, medmindre vi kan fremvise overbevisende juridiske årsager i henhold til juridisk krav, der tilsidesætter dine rettigheder.

Tilbagetrækning af samtykke: Hvis du har givet dit samtykke til behandlingen af dine data, har du når som helst ret til at tilbagekalde dette samtykke med virkning fremover. Lovligheden af databehandlingen før din tilbagetrækning ændrer sig ikke.

Ret til en klage til en tilsynsmyndighed

Du har ret til at indgive en klage til en tilsynsmyndighed. Du kan appellere til den tilsynsmyndighed, der er ansvarlig for det sted, hvor du bor, eller det land, hvori du bor, eller den tilsynsmyndighed, der er ansvarlig for os.

Bemærk, at retten til at begrænse behandlingen eller retten til dataportabilitet f.eks. ikke gælder for alle tilfælde af databehandling men kun på visse betingelser. Det samme gælder for retten til at gøre indsigelse.

13. Personoplysningernes oprindelse

Som udgangspunkt opbevarer Kuehne+Nagel disse personoplysninger i den ansøgerprofil, der er angivet direkte via inputskærmen (nedenfor kaldet "direkte indhentning"). Indsamling i fravær af direkte indhentning finder kun sted, hvis du som ekstern ansøger har givet dit samtykke til overførslen af personoplysninger fra din brugerprofil på LinkedIn til operatører af disse websteder. For flere oplysninger om overførsel af personoplysninger fra LinkedIn henvises der til afsnit 5.2.

Denne privatlivspolitik blev udgivet i version 6.3, maj 2025.

Bilag 1

Tjenesteudbydere	Behandlingstype
Cornerstone OnDemand Limited 6 th Floor, 4 Coleman St., London, Storbritannien, EC2R 5AR	Klargøring og løbende udvikling af cloudplatformen (software som en tjeneste) vedrørende ovenstående behandling. Behandling af de leverede personoplysninger.
Phenom People, Ltd 6 Charles II Street, London, Storbritannien, SW1Y 4NW	Klargøring og løbende udvikling af cloudplatformen (software som en tjeneste) vedrørende ovenstående behandling. Behandling af de leverede personoplysninger. Behandling af personoplysninger fra videointerview/-oprettelse.
SAP Deutschland SE & Co. KG Hasso-Plattner-Ring 7 69190 Walldorf, Baden Tyskland ("SAP")	Levering og løbende udvikling af cloud-platformen (Software as a Service) til ovennævnte behandling. Behandling af leverede personoplysninger.
QuestionPro GmbH Friedrichstr. 171 10117 Berlin Tyskland	Behandling af personoplysninger, der kræves til undersøgelser
Trendvice Business Management GmbH Kreuzherrenstrasse 72 – 74, D-53227 Bonn Tyskland	Behandling af personoplysninger til rekrutteringskampagner og styring af talentpulje