

Zásady ochrany osobních údajů portálu pracovních příležitostí společnosti Kuehne+Nagel Group

Chceme vás v našem týmu

Portál pro uchazeče o pracovní příležitosti u společnosti Kuehne+Nagel poskytuje standardizovanou digitální prezentaci celého procesu zpracování žádosti, od vytvoření profilu uchazeče, přes proces zpracování konkrétní žádosti až po upozorňování na pracovní nabídky. Ochrana vašich osobních údajů je považována za nejvyšší prioritu. K ochraně osobních údajů před neoprávněným přístupem a zneužitím byla přijata rozsáhlá technická a organizační opatření. Dále vás informujeme o vašich právech vycházejících z platných předpisů o ochraně osobních údajů.

Obsah

1. Správci osobních údajů
2. Kontaktní osoba pro ochranu osobních údajů
3. Kategorie údajů
4. Poskytnutí souhlasu
5. Založení profilu při vstupu do Komunity talentů KN
 - 5.1 Přímé shromažďování údajů zadávaných přes vstupní obrazovku
 - 5.2 Import údajů ze sociální sítě LinkedIn nebo jiných platforem
6. Vytvoření profilu pro upozorňování na pracovní příležitosti
7. Vytvoření profilu při podávání žádosti
 - 7.1 Rozšíření informací profilu uchazeče a další postupy výběrového řízení
 - 7.2 Uzavření pracovního poměru
 - 7.3 Zpracování zvláštních kategorií osobních údajů
 - 7.4 Předání osobních údajů do personálního systému při přijímání zaměstnance
8. Účast v náborových akcích společnosti Kuehne+Nagel
9. Příjemci a kategorie příjemců
10. Předávání údajů do třetích zemí
11. Doba uložení nebo kritéria pro stanovení doby uložení
 - 11.1 Váš profil v Komunitě talentů KN a upozorňování na pracovní příležitosti
 - 11.2 Váš profil uchazeče
12. Práva subjektu údajů
13. Původ údajů

1. Správci osobních údajů

Správce osobních údajů získaných prostřednictvím portálu pro uchazeče o pracovní příležitost je společnost Kuehne+Nagel Management AG, Kuehne+Nagel Haus, P.O. Box 67, 8834 Schindellegi, Švýcarsko (dále uváděná jako „společnost Kuehne+Nagel“).

Kromě toho se v rámci procesu zpracování konkrétní žádosti stávají správci údajů také společnosti skupiny Kuehne+Nagel. Správce údajů v procesu zpracování žádosti o pracovní místo je zpravidla příslušná společnost (dále uváděná jako „zaměstnavatel“), na jejíž pracovní nabídku uchazeč reaguje.

2. Kontaktní osoba pro ochranu osobních údajů

Centrální kontaktní osobou pro otázky ochrany osobních údajů ve společnosti Kuehne+Nagel je pověřenec pro ochranu osobních údajů. Pověřence pro ochranu osobních údajů můžete kontaktovat na této adrese:

Kuehne+Nagel Management AG
Kuehne+Nagel Haus
P.O. Box 67
8834 Schindellegi
Švýcarsko
E-mail: privacy@kuehne-nagel.com

3. Kategorie údajů

Níže jsou uvedeny hlavní kategorie zpracovávaných osobních údajů:

- Kmenové údaje (např. jméno, datum narození, bydliště)
- Dokumenty (např. reference, osvědčení, životopisy)
- Podrobné informace o vzdělání a školení (např. údaje o školním/univerzitním vzdělání, profesní kvalifikaci)
- Platební údaje (např. údaje o bankovním účtu pro účely proplácení cestovních výdajů)
- Organizační údaje používané v interních systémech (např. osobní číslo, nákladové středisko, oddělení)
- Komunikační údaje (např. e-mailová adresa, (mobilní) telefonní číslo, ID uživatele IT používané v interních systémech)
- Videonahrávky z výběrového řízení
- Doporučení
- Přihlašovací údaje zaregistrované při používání IT systémů

Osobní údaje mohou zahrnovat také zvláštní kategorie údajů podle čl. 9, odst. 1 GDPR, jako jsou zdravotní údaje nebo údaje o náboženství nebo členství v odborech.

4. Poskytnutí souhlasu

Odesláním své žádosti potvrzujete, že jste si přečetli informace obsažené v těchto zásadách ochrany osobních údajů týkajících se zpracování a používání vašich osobních údajů a souhlasíte s nimi. Pokud jste ještě nedosáhli plnoletosti a ucházíte se o pracovní pozici ve společnosti Kuehne+Nagel, musíte mít k dispozici předchozí souhlas rodičů nebo zákonného zástupce. Rovněž potvrzujete, že vámi poskytnuté údaje jsou správné.

Je-li vám méně než 16 let, přiložte k žádosti písemný souhlas svého rodiče nebo zákonného zástupce. Vezměte prosím na vědomí, že pokud tato podmínka nebude splněna, společnost Kuehne+Nagel nemůže vaši žádost přijmout a vaše údaje musí z důvodu požadavků právních předpisů odstranit.

5. Založení profilu při vstupu do Komunity talentů KN

5.1 Přímé shromažďování údajů zadávaných přes vstupní obrazovku

Na portálu Komunita talentů KN si můžete vytvořit profil. Stačí se zaregistrovat a vložit své údaje a informace prostřednictvím webové stránky (<https://jobs.kuehne-nagel.com/cz/cz/jointalentcommunity?applyType=JTC>). Své informace můžete vložit buď ručním vyplněním, nebo automatickým nahráním s použitím některé z ikon zobrazených na registrační stránce (např. LinkedIn).

Účelem, který společnost Kuehne+Nagel sleduje portálem Komunita talentů KN, je poskytnout vám, *před podáním konkrétní žádosti i po něm*, příležitost zpřístupnit svůj profil prostřednictvím funkce vyhledávání společností skupiny Kuehne+Nagel, u kterých jste se doposud o zaměstnání aktivně neucházeli.

Chcete-li se ucházet o pracovní místo v rámci společností Kuehne+Nagel vícekrát nebo hodláte-li tak činit i v budoucnu, můžete se tímto způsobem vyhnout několikerému zadávání údajů. Uložíte svůj profil uchazeče do portálu Komunita talentů KN a dodržíte tak princip minimalizace množství údajů.

Vzhledem k tomu, že využívání služeb portálu je pro uchazeče o zaměstnání dobrovolné, nastavení profilu vám umožňuje osobní údaje doplňovat, opravovat nebo mazat.

Právní základ pro uložení vašeho profilu uchazeče v případě, že se neucházíte o konkrétní pracovní pozici, nebo po ukončení procesu zpracování žádosti o zaměstnání a pro předávání vašeho profilu uchazeče společností v rámci skupiny vychází z čl. 6, odst. 1 a) GDPR – váš souhlas.

Váš souhlas je platný do doby, než bude profil smazán, a můžete jej kdykoliv odvolat s budoucí účinností. V případě, že svůj souhlas odvoláte, zbaví společnost Kuehne+Nagel společnosti skupiny jejich přístupových práv.

Další podrobné informace týkající se doby uložení nebo kritérií určujících dobu uložení a právo na odvolání naleznete v částech 11.1 a 12.

5.2 Import údajů ze sociální sítě LinkedIn nebo jiných platform

Máte-li svůj profesní profil uložený na platformě, jako je LinkedIn, nebo na jiné platformě či v databázi, která se zobrazuje na vstupní obrazovce jako jedna z možností, můžete použít přenos údajů pro žádost z takového zdroje do portálu společnosti Kuehne+Nagel. Díky tomu bude ruční zadávání kmenových údajů na vstupní obrazovce nutné jen částečně. Váš profil bude vytvořen předáním kmenových údajů.

Kromě kmenových údajů mohou být z vašeho profilu uloženého ve zdroji přeneseny dle vašeho požadavku také další údaje, jako je váš aktuální zaměstnavatel a pozice. Takové údaje nejsou obecně vyžadovány k vytvoření vašeho profilu uchazeče, přesto mohou být přenášeny na základě vašeho profilu nebo jiných nastavení těchto jiných databází. V takovém případě není správcem údajů společnost Kuehne+Nagel. Z tohoto důvodu si před odesláním zkontrolujte nastavení, abyste zjistili, kterých osobních údajů se přenos týká.

Své údaje máte kdykoli možnost upravit, opravit nebo smazat pomocí nastavení profilu uchazeče.

Právní základ pro předávání vašich kmenových údajů a doplňkových údajů ze zdrojových databází, jako je LinkedIn, poskytuje čl. 6, odst. 1 a) GDPR – váš souhlas udělený příslušnému poskytovateli. Poskytovatelé jsou rovněž povinni uzavřít smluvní ujednání a přijmout technická opatření, aby zabránili zneužití vašich údajů při jejich předávání.

Veškeré další informace o ochraně údajů, zejména pokud jde o odvolání vašeho souhlasu, naleznete v zásadách ochrany osobních údajů příslušného poskytovatele.

6. Vytvoření profilu pro upozorňování na pracovní příležitosti

Kariérní stránka společnosti Kuehne+Nagel vám dává možnost přihlásit se k bezplatnému odběru automaticky generovaných upozornění na pracovní nabídky. Účelem upozorňování na pracovní nabídky je informovat vás o aktuálně volných pracovních pozicích ve společnostech skupiny Kuehne+Nagel a umožnit skupině tímto způsobem získávat uchazeče. Odběr je dobrovolný a nezávisí na procesu podání konkrétní žádosti.

Právní základ pro e-mailová upozornění na pracovní pozice a pro předávání vašeho profilu společností ve skupině poskytuje čl. 6, odst. 1 a) GDPR – váš souhlas.

Váš souhlas je platný, dokud nebude váš profil smazán, dokud se neodhlásíte z odběru upozornění na pracovní nabídky, nebo dokud nevyprší doba uložení dle části 11.1.

Svůj souhlas můžete kdykoli odvolat s budoucí účinností. V případě, že svůj souhlas odvoláte, zbaví společnost Kuehne+Nagel společnosti skupiny jejich přístupových práv.

Další podrobné informace týkající se doby uložení nebo kritérií určujících dobu uložení a právo na odvolání naleznete v části 12.

7. Vytvoření profilu při podávání žádosti o konkrétní pracovní místo

V rámci podávání své žádosti o konkrétní pracovní místo přes Portál pro uchazeče o zaměstnání si můžete vytvořit svůj profil uchazeče a zadáním svých osobních údajů se zaregistrovat. Vaše údaje se po zadání na vstupní obrazovce předají společnosti Kuehne+Nagel a budou jí uloženy. Jakmile příslušný zaměstnavatel obdrží přístup k vašemu profilu uchazeče, budou mu vaše údaje předány.

Další podrobné informace o příjemcích nebo kategoriích příjemců vašich osobních údajů naleznete v části 9. Další podrobné informace týkající se doby uložení nebo kritérií určujících dobu uložení naleznete v části 11.2.

Po úspěšné registraci budou do profilu uchazeče zadány další osobní údaje, načež budou předány společnosti Kuehne+Nagel a/nebo zaměstnavateli. Právní základ pro předávání a ukládání vašich kmenových údajů použitých při vyplňování profilu uchazeče poskytuje čl. 6, odst. 1 b) GDPR – nezbytnost zpracování pro vznik pracovněprávního vztahu.

Po úspěšném podání žádosti o pracovní místo mohou být do vašeho profilu uchazeče vloženy další osobní údaje, které na jedné straně slouží k objektivnímu rozhodování při náboru v konkrétním procesu zpracování žádostí a na druhé straně k vylepšení vašeho profilu o informace o absolvovaných odborných školeních, získaných osvědčeních nebo dosažených jazykových znalostech. V tomto ohledu rozlišujeme mezi povinným a dobrovolným shromažďováním údajů.

Podrobné informace o příjemcích nebo kategoriích příjemců vašich osobních údajů naleznete v části 9.

Další podrobné informace týkající se doby uložení nebo kritérií určujících dobu uložení naleznete v části 11.2.

7.1 Rozšíření informací profilu uchazeče a další postupy výběrového řízení

Do svého profilu uchazeče máte možnost zadat kromě osobních údajů nutných pro vznik pracovního poměru také další údaje. Zadávání veškerých údajů je dobrovolné a nemá jakýkoliv nepříznivý dopad na vaši žádost.

Díky funkci dobrovolného poskytnutí a uložení svých údajů máte možnost nahrát svůj životopis pro případ, že máte v úmyslu ucházet se o další pracovní místa ve společnosti Kuehne+Nagel.

Po získání údajů předá společnost Kuehne+Nagel tyto údaje společně s žádostí o konkrétní pracovní pozici zaměstnavateli, jakmile mu bude udělen přístup k vašemu profilu uchazeče. Další podrobné informace o příjemcích nebo kategoriích příjemců vašich osobních údajů naleznete v části 9.

Personální obsazení zvláště citlivých pracovních pozic může vyžadovat další ověření údajů týkajících se vaší profesní dráhy, které jsou uvedeny ve vaší žádosti. Výsledek tohoto ověření bude zaznamenán v systému správy žádostí. O tomto ověřování vás budeme transparentně informovat při uveřejňování našich pracovních nabídek. Ověřování probíhá s ohledem na požadavky místních právních předpisů se zapojením pečlivě vybraných poskytovatelů služeb. V této souvislosti je možné, že plněním dalších úkolů během výběrového řízení pověříme externí poskytovatele. Zároveň berete na vědomí, že společnost Kuehne+Nagel poskytne těmto externím poskytovatelům včasné a podrobné informace o příslušném procesu.

Předpisy EU týkající se boje proti terorismu (ES) č. 2580/2001 a (ES) č. 881/2002 požadují, aby žádný z našich zaměstnanců nebyl podezřelý z terorismu a nebyl veden v centrálně řízených seznamech teroristů. Proto je nutné, abychom v rámci procesu zpracování žádostí prováděli porovnávání údajů se seznamy teroristů.

Právním základem pro zpracování dobrovolně poskytnutých údajů je článek 6, odst. 1 b) a čl. 6, odst. 1 f) GDPR. Nezbytné oprávněné zájmy společnosti Kuehne+Nagel na dodržení právního základu se týkají účelu usnadnění přístupu k nepřetržitému procesu podávání žádostí o zaměstnání a zaručení zásady minimalizace údajů.

7.2 Uzavření pracovního poměru

Shromažďování osobních údajů potřebných pro rozhodování o uzavření pracovněprávního vztahu je povinné. Při uzavírání pracovněprávního vztahu má zaměstnavatel zájem na tom, abyste splňovali odbornou způsobilost a osobní předpoklady pro danou pracovní pozici.

Při posuzování, zda je nezbytné určité údaje shromažďovat, jsou zohledňovány požadavky konkrétního pracovního místa. Z tohoto důvodu jsou shromažďovány konkrétní informace týkající se příslušné pracovní pozice. Vyžadovány jsou také kmenové údaje. Vaši žádost nelze posuzovat bez možnosti identifikace vaší osoby či možnosti vás během zpracovávání vaší žádosti kontaktovat. Po získání údajů předá společnost Kuehne+Nagel vaše údaje společně s žádostí o konkrétní pracovní pozici zaměstnavateli, jakmile mu bude udělen přístup k vašemu profilu uchazeče.

Další podrobné informace o příjemcích nebo kategoriích příjemců vašich osobních údajů naleznete v části 9. Údaje budou poté uloženy a používány zaměstnavatelem až do dokončení procesu zpracování konkrétní žádosti.

Právním základem pro zpracování osobních údajů pro uzavření pracovněprávního vztahu je čl. 6 odst. 1 b) GDPR.

7.3 Zpracování zvláštních kategorií osobních údajů

Při zpracování údajů prováděném během procesu zpracování konkrétní žádosti podané prostřednictvím Portálu pro uchazeče nejsou v zásadě shromažďovány žádné zvláštní kategorie osobních údajů. V tomto ohledu musíte při nahrávání dokumentů, jako jsou průvodní dopisy nebo životopis, zajistit, aby neobsahovaly žádné zvláštní kategorie osobních údajů.

Zvláštní kategorie osobních údajů zahrnují informace odhalující rasový nebo etnický původ, politické názory, náboženské nebo filozofické přesvědčení nebo členství v odborech, dále genetické údaje, biometrické údaje za účelem jednoznačné identifikace fyzické osoby, údaje týkající se zdraví nebo údaje týkající se sexuálního života nebo sexuální orientace fyzické osoby. Na rozdíl od základních osobních údajů je přípustnost zvláštních kategorií osobních údajů stanovena v čl. 9 GDPR.

Kdykoli jsou zpracovávány osobní údaje zvláštní kategorie v souvislosti s příslušnými vnitrostátními zákony o ochraně údajů (například údaje o zdraví, členství v odborech), provádí se takové zpracování na právním základě podle čl. 9, odst. 2(b) GDPR ve spojení s příslušnými vnitrostátními právními předpisy o ochraně údajů. Dále může být nutné zpracovávat vaše zdravotní údaje za účelem posouzení vaší pracovní schopnosti v souladu s čl. 9, odst. 2(h) 1 GDPR ve spojení s příslušnými vnitrostátními právními předpisy o ochraně údajů.

7.4 Předání osobních údajů do personálního systému při přijímání zaměstnance

Po dokončení procesu zpracování konkrétní žádosti a po přijetí uchazeče do zaměstnání předá společnost Kuehne+Nagel jménem zaměstnavatele vaše kmenové údaje do personálního informačního systému. Předávání vašich kmenových údajů zaručuje dodržování principu minimalizace údajů a je nezbytné pro realizaci pracovněprávního vztahu. Bez zadání vašich kmenových údajů do personálního informačního systému nelze například zadávat odpracovanou dobu ani vyplácet mzdu.

8. Účast v náborových akcích společnosti Kuehne+Nagel

Některé pobočky společnosti Kuehne+Nagel pořádají náborové akce s cílem získat potenciální kandidáty na více podobných pracovních pozic. O obsahu takových akcí informují zvláštní stránky věnované speciálním akcím na jiných internetových platformách. Chcete-li se do podobné akce zapojit, můžete nahrát svůj životopis do našeho systému prostřednictvím odkazu speciálně určeného pro tento účel.

9. Příjemci a kategorie příjemců

Během procesu zpracování žádosti uchazeče získají přístup k vašemu profilu v zásadě pouze osoby, které činí konkrétní rozhodnutí o přijetí. Obvykle se jedná o zaměstnance personálního oddělení a jednoho nebo více nadřízených.

Kromě toho může dodržování zákonných povinností podle místně platného pracovního práva a zákona o sociálním zabezpečení nebo sociální ochraně vyžadovat, aby zástupci zaměstnanců (např. podniková rada a zástupce pro ochranu zdraví, bezpečnost a životní prostředí) dostali během konkrétního procesu vyřizování žádosti o pracovní pozici přístup k vašemu profilu uchazeče.

Mohou mít k němu přístup také poskytovatelé služeb, kteří spravují Portál pro uchazeče o zaměstnání. Podmínka dodržování směrnic, jakož i zajištění bezpečnosti a důvěrné zacházení s vašimi údaji ze strany

poskytovatelů služeb, jsou zajištěny prostřednictvím smluv o zpracování údajů (další podrobnosti týkající se zpracování údajů jsou uvedeny v čl. 28 GDPR).

Předávání údajů příjemcům mimo společnost Kuehne+Nagel je uskutečňováno, vyžaduje-li to zákon, nebo pokud jste k takovému předání dali svůj souhlas. Totéž platí pro příjemce v rámci skupiny Kuehne+Nagel, protože zákon o ochraně údajů nestanoví výjimku v rámci skupiny. Za těchto podmínek mohou příjemci vašeho profilu uchazeče o zaměstnání zahrnovat:

- Společnosti ve skupině Kuehne+Nagel, které získají přístup k profilu uchazeče na základě konkrétního procesu zpracování žádosti a které dále zpracovávají údaje pro účely rozhodování v rámci náboru;
- Společnosti ve skupině Kuehne+Nagel v případě, že jste si vytvořili profil připojením se k portálu Komunita talentů KN;
- Veřejné orgány a instituce, jako jsou orgány činné v trestním řízení, které mají přístup k profilu uchazeče na základě splnění zákonných nebo regulačních povinností.
- Externí poskytovatelé pověřeni plněním dalších úkolů během výběrového řízení.

Kromě toho využíváme poskytovatele služeb mimo jiné k plnění našich smluvních a zákonných povinností. Pokud tito poskytovatelé služeb zpracovávají osobní údaje naším jménem, uzavřeli jsme s nimi smlouvy v souladu s platnými zákony o ochraně údajů.

Své poskytovatele služeb pečlivě vybíráme a pravidelně je sledujeme, zejména s ohledem na jejich svědomité zacházení s údaji a ochranu údajů, které ukládají a zpracovávají. Všichni poskytovatelé služeb jsou povinni zachovávat mlčenlivost a dodržovat zákonná ustanovení. Poskytovateli služeb mohou být i další společnosti skupiny Kuehne+Nagel.

Seznam našich dodavatelů a poskytovatelů služeb naleznete v Příloze 1.

10. Předávání údajů do třetích zemí

Osobní údaje můžeme předávat příjemcům mimo Evropský hospodářský prostor (EHP). V takovém případě před předáním zajistíme, aby odpovídající úroveň ochrany údajů zabezpečila buď příslušná země z titulu rozhodnutí Evropské komise nebo z titulu jiných vhodných bezpečnostních opatření (např. závazných podnikových pravidel o ochraně údajů nebo standardní smluvní doložky EU), nebo nás k předání opravňuje právní základ nebo váš výslovný souhlas.

Máte také právo obdržet přehled příjemců ze třetích zemí a kopii konkrétně sjednaných ustanovení zajišťujících odpovídající úroveň ochrany údajů. Za tímto účelem se prosím obraťte na výše uvedeného správce údajů.

Společnost Kuehne+Nagel využila standardní smluvní doložky v souladu s čl. 46, odst. 2 c) GDPR pro zajištění souladu s evropskou úrovní ochrany údajů v příslušné třetí zemi.

Bude-li pro vymáhání nebo obranu proti právním nárokům nutné předání příjemcům mimo Evropský hospodářský prostor (např. úřadům, soudům), bude tak učiněno v souladu s čl. 49 odst. 1 e) GDPR.

11. Doba uložení nebo kritéria pro stanovení doby uložení

11.1 Váš profil v Komunitě talentů KN a upozorňování na pracovní příležitosti

Osobní údaje uvedené ve vašem profilu na portálu **Komunita talentů KN** a/nebo v přihlášení k odběru upozornění na pracovní nabídky budou uloženy po dobu **3 let** od jejich předání společností Kuehne+Nagel.

Vzhledem k tomu, že uložení osobních údajů z vašeho profilu na portálu Komunita talentů KN a/nebo z odběru upozornění na pracovní nabídky je podmíněno vaším souhlasem, můžete svůj souhlas kdykoli odvolat a požádat o smazání vašeho profilu a/nebo odhlášení odběru upozornění na pracovní nabídky. V takovém případě budou vaše údaje vymazány a doba uložení bude odpovídajícím způsobem zkrácena.

Účelem tříletého uchovávání je splnění zákonných povinností společnosti Kuehne+Nagel vyplývajících z pracovního práva a zvážení vašich budoucích pracovních příležitostí.

Po skončení tříleté doby uchovávání jsou statistické údaje týkající se vaší žádosti uchovávány pouze v anonymní podobě pro účely statistických vyhodnocení. Tato evidence statistických údajů neumožňuje vyvozovat o vás žádné závěry na individuální úrovni.

11.2 Váš profil uchazeče pro konkrétní pracovní pozici

Osobní údaje související s vaší konkrétní žádostí o zaměstnání budou uchovávány po dobu šesti měsíců od ukončení žádosti. Pokud s profilem uchazeče nejsou spojeny žádné aktivní žádosti, celý profil uchazeče se automaticky vymaže 6 měsíců po posledním přihlášení uchazeče. Výše uvedené neplatí, pokud požádáte o vymazání údajů vaší žádosti a tato žádost o vymazání není v rozporu se zákonnými lhůtami pro uložení údajů u zaměstnavatele.

12. Práva subjektu údajů

Jako uchazeč a subjekt údajů zpracovávaných prostřednictvím portálu pro uchazeče o zaměstnání máte práva na ochranu údajů, která můžete uplatnit vůči společnosti Kuehne+Nagel a zaměstnavateli. Svá práva můžete uplatnit kdykoli prostřednictvím tohoto odkazu <https://privacy.kuehne-nagel.com/dsar-form/>.

Máte-li dotazy ohledně ochrany údajů, nahlédněte prosím do části 2, kde najdete podrobné informace o kontaktní osobě. Práva na ochranu údajů jsou tato:

Právo na informace a přístup: máte právo na získání našeho potvrzení, zda vaše osobní údaje zpracováváme či nikoliv, a pokud tomu tak je, máte právo na přístup ke svým osobním údajům.

Právo na opravu a výmaz: máte právo na opravu nepřesných osobních údajů. Jsou-li splněny zákonné požadavky, máte právo na doplnění nebo vymazání svých údajů. To neplatí pro údaje, které jsou nezbytné pro fakturační nebo účetní účely nebo na které se vztahuje zákonná doba uložení. Pokud však přístup k takovým údajům není vyžadován, je jejich zpracování omezeno (viz dále).

Právo na omezení zpracování: jsou-li splněny zákonné požadavky, můžete po nás požadovat omezení zpracování vašich údajů.

Právo na přenositelnost údajů: jsou-li splněny zákonné požadavky, můžete požádat o získání svých údajů, které jste nám poskytli, ve strukturovaném, běžném a strojově čitelném formátu, nebo – je-li to technicky proveditelné – požádat o předání svých údajů třetí straně.

Právo vznést námitku proti zpracování údajů na právním základě, kterým je „oprávněný zájem“: máte právo kdykoli vznést námitku proti zpracování svých osobních údajů, pokud je založena na oprávněném zájmu. Poté ukončíme zpracování vašich údajů, neprokážeme-li závažné oprávněné důvody vycházející z právních požadavků, které by nad vašimi právy převažovaly.

Právo na odvolání souhlasu: v případě, že jste souhlasili se zpracováním svých údajů, máte právo tento souhlas kdykoli odvolat s budoucí účinností. Zákonnost zpracování údajů před odvoláním vašeho souhlasu zůstává nezměněna.

Právo podat stížnost u dozorového úřadu

Máte právo podat stížnost u dozorového úřadu. Můžete se odvolat k dozorovému úřadu příslušnému podle místa vašeho bydliště nebo státu vašeho pobytu, nebo k dozorovému úřadu, jehož pravomoci se vztahují na naši společnost.

Vezměte prosím na vědomí, že například právo na omezení zpracování či právo na přenositelnost údajů se nevztahují na všechny případy zpracování údajů, ale platí pouze za určitých podmínek. Totéž platí pro právo vznést námitku.

13. Původ údajů

Společnost Kuehne+Nagel v zásadě ukládá osobní údaje uvedené v profilu uchazeče, který byl zadán přímo přes vstupní obrazovku (dále jen „přímé získání údajů“). Shromažďování údajů bez jejich přímého získání probíhá pouze v případě, že jste jako externí uchazeč udělili provozovatelům příslušných webových stránek souhlas k přenosu osobních údajů z vašeho uživatelského profilu LinkedIn. Další podrobné informace týkající se předání osobních údajů z profesní platformy LinkedIn naleznete v části 5.2.

Tyto zásady ochrany osobních údajů byly publikovány května 2025 ve verzi 6.3.

Příloha 1

Poskytovatelé služeb	Typ zpracování
Cornerstone OnDemand Limited 6 th Floor, 4 Coleman St., Londýn, Spojené království, EC2R 5AR	Poskytování a průběžný vývoj cloudové platformy (software jako služba) pro výše uvedené zpracování. Zpracování poskytnutých osobních údajů.
Phenom People, Ltd 6 Charles II Street, Londýn, Spojené království, SW1Y 4NW	Poskytování a průběžný vývoj cloudové platformy (software jako služba) pro výše uvedené zpracování. Zpracování poskytnutých osobních údajů. Zpracování osobních údajů z pořízených videí / video pohovorů.
SAP Deutschland SE & Co. KG Hasso-Plattner-Ring 7 69190 Walldorf, Baden Německo ("SAP")	Poskytování a průběžný vývoj cloudové platformy (software jako služba) pro výše uvedené zpracování. Zpracování poskytnutých osobních údajů.
QuestionPro GmbH Friedrichstr. 171 10117 Berlín Německo	Zpracování osobních údajů potřebných pro realizaci průzkumů
Trendvice Business Management GmbH Kreuzherrenstrasse 72 – 74, D-53227 Bonn Německo	Zpracování osobních údajů pro náborové kampaně a řízení fondu talentů