

Informativa sulla privacy per il portale delle offerte di lavoro del gruppo Kuehne+Nagel

Unitevi al nostro team

Il portale per candidati di Kuehne+Nagel riporta una rappresentazione digitale standardizzata dell'intera procedura di candidatura, dalla creazione di un profilo del candidato, attraverso la specifica procedura, fino alle segnalazioni di lavoro. La protezione dei vostri dati personali ha la massima priorità. Sono state adottate misure tecniche e organizzative ad ampio raggio per proteggere i dati personali contro l'accesso non autorizzato e l'uso improprio. Vi informiamo inoltre sui vostri diritti in base alle leggi applicabili sulla privacy dei dati.

Sommario

1. Titolari del trattamento
2. Contatto per questioni relative alla protezione dei dati
3. Categorie di dati
4. Consenso
5. Creazione di un profilo quando si entra a far parte della community di talenti di KN
 - 5.1 Acquisizione diretta tramite la schermata di input
 - 5.2 Importazione dei dati da LinkedIn o da altre piattaforme
6. Creazione di un profilo per le segnalazioni di lavoro
7. Creazione di un profilo nella procedura di candidatura
 - 7.1 Ampliamento delle informazioni sul profilo e ulteriori procedure nel processo di selezione
 - 7.2 Instaurazione del rapporto di lavoro
 - 7.3 Trattamento di categorie particolari di dati personali
 - 7.4 Presentazione al sistema di gestione del personale al momento dell'assunzione
8. Candidatura per un lavoro senza registrazione del profilo del candidato
9. Partecipazione a eventi di selezione del personale di Kuehne+Nagel
10. Destinatari e categorie di destinatari
11. Trasmissione dei dati a un paese terzo
12. Periodo di conservazione dei dati o criteri per determinare tale periodo
 - 12.1 Il vostro profilo nella community di talenti di KN e segnalazione di lavoro
 - 12.2 Il vostro profilo di candidato
13. Diritti dell'interessato
14. Origine dei dati

1. Titolari del trattamento

Il titolare del trattamento dei dati nel portale per candidati è Kuehne+Nagel Management AG, Kuehne+Nagel Haus, P.O. Box 67, 8834 Schindellegi, Svizzera (di seguito “Kuehne+Nagel”).

Inoltre, le società del gruppo Kuehne+Nagel sono titolari del trattamento dei dati nella specifica procedura di candidatura. Di norma, la società del gruppo in questione è il titolare del trattamento dei dati nella procedura di candidatura per il cui annuncio di lavoro vi state candidando (di seguito denominato “datore di lavoro”).

2. Contatto per questioni relative alla protezione dei dati

Il referente centrale per la protezione dei dati presso Kuehne+Nagel è il responsabile della protezione dei dati. Il responsabile della protezione dei dati può essere contattato al seguente indirizzo:

Kuehne+Nagel Management AG
Kuehne+Nagel Haus
P.O. Box 67
8834 Schindellegi
Svizzera
E-mail: privacy@kuehne-nagel.com

3. Categorie di dati

Le principali categorie di dati personali trattati sono:

- Dati anagrafici (ad esempio: nome, data di nascita, luogo di residenza)
- Documenti (ad esempio: referenze, certificati, CV)
- Dati relativi al grado di istruzione e alla formazione (ad esempio: dati relativi alla formazione scolastica, all'università, alla qualifica professionale)
- Dati di pagamento (ad esempio: dettagli del conto bancario per le spese di viaggio)
- Dati organizzativi in caso di candidature interne (ad esempio: numero di matricola, centro di costo, reparto)
- Dati di contatto (ad esempio: indirizzo e-mail, numero di telefono/cellulare, ID utente IT in caso di candidatura interna)
- Registrazioni video nel processo di selezione
- Dati di valutazione
- Referenze
- Dati di registro memorizzati durante l'utilizzo di sistemi IT

Possono includere anche categorie speciali di dati personali secondo l'art. 9 para. 1 del GDPR, come ad esempio i dati relativi alla salute, alla confessione religiosa o all'appartenenza sindacale.

4. Consenso

Inviando la vostra candidatura, garantite di aver letto e accettato le informazioni contenute nella presente informativa sulla privacy relativamente al trattamento e all'utilizzo dei dati personali. Se non avete ancora raggiunto la maggiore età, dovete aver ottenuto l'apposita autorizzazione da parte di un genitore o tutore legale per potervi candidare a una posizione in Kuehne+Nagel. Garantite inoltre per la correttezza delle informazioni che avete fornito.

Se avete meno di 16 anni, vi preghiamo di allegare alla vostra candidatura il consenso scritto dei vostri genitori o del vostro tutore legale. Si tenga conto del fatto che, se questa condizione non è soddisfatta, Kuehne+Nagel non può prendere in considerazione la vostra candidatura e cancellerà i vostri dati in virtù di requisiti normativi.

5. Creazione di un profilo quando si entra a far parte della community di talenti di KN

5.1 Acquisizione diretta tramite la schermata di input

È possibile creare un profilo nella community di talenti di KN registrando e caricando i propri dati e informazioni all'indirizzo (<https://jobs.kuehne-nagel.com/global/en/jointalentcommunity?applyType=JTC>). Per questa procedura è possibile scegliere tra l'accesso manuale dei propri dati e il download automatico tramite l'uso di una delle icone presenti nella pagina di registrazione (es. LinkedIn).

L'obiettivo che Kuehne+Nagel sta perseguendo con la community di talenti di KN è quello di fornirvi l'opportunità, *sia prima che dopo una specifica procedura di candidatura*, di rendere disponibile il vostro profilo attraverso una funzione di ricerca alle società del gruppo Kuehne+Nagel alle quali non avete fatto domanda attiva per un impiego.

Inoltre, se desiderate candidarvi più volte all'interno di Kuehne+Nagel, o se desiderate candidarvi in futuro, potete evitare le ripetute acquisizioni di dati salvando il vostro profilo da candidato nella community di talenti di KN, attenendovi così al principio della minimizzazione dei dati.

Poiché si tratta di un servizio opzionale nel portale per candidati, le impostazioni del profilo del candidato offrono la possibilità di integrare, rettificare o cancellare i dati personali.

La base giuridica per l'archiviazione del profilo del candidato nel caso in cui create un profilo senza candidarvi per un impiego specifico o a seguito del completamento di una procedura di candidatura, e per la trasmissione del proprio profilo alle società del gruppo, è costituita dall'art. 6 par. 1, lett. a) del GDPR, il vostro consenso.

Il vostro consenso è valido fino alla cancellazione del vostro profilo e può essere revocato in qualsiasi momento con effetto immediato. In caso di revoca del consenso, Kuehne+Nagel toglierà alle società del gruppo i diritti di accesso.

Per maggiori dettagli sul periodo di conservazione dei dati o sui criteri che ne determinano la durata e il diritto di recesso, consultare le sezioni 12.1 e 13.

5.2 Importazione dei dati da LinkedIn o da altre piattaforme

Se disponete di un profilo professionale su una piattaforma come LinkedIn o su un'altra piattaforma o banca dati che può essere visualizzata come opzione nella schermata di immissione, potete scegliere di trasmettere a Kuehne+Nagel i dati necessari per la candidatura da tale fonte. Ciò comporta che la raccolta manuale dei dati anagrafici tramite la schermata di immissione sarà necessaria solo in parte. Il vostro profilo verrà creato al momento della trasmissione dei dati anagrafici.

Oltre ai dati anagrafici, dati aggiuntivi come il vostro attuale datore di lavoro e la vostra posizione possono essere trasferiti dal vostro profilo alla banca dati di vostra scelta. Tali dati non sono generalmente necessari per creare il profilo del candidato, ma possono comunque essere trasmessi in base al vostro

profilo o ad altre impostazioni di queste altre banche dati. In questi casi Kuehne+Nagel non è il titolare del trattamento dei dati. Per questo motivo, si prega di controllare le impostazioni prima dell'invio, in modo da determinare quali dati personali sono interessati.

Utilizzando le impostazioni del profilo del candidato, potete regolare, rettificare e cancellare i vostri dati in qualsiasi momento.

La base giuridica per la trasmissione dei vostri dati anagrafici e di altri dati da banche dati di origine come LinkedIn è costituita dall'art. 6 par. 1, lett. a) del GDPR, il tuo consenso dato al rispettivo fornitore. I fornitori sono inoltre obbligati a stipulare accordi contrattuali e ad adottare precauzioni tecniche per impedire l'uso improprio dei vostri dati al momento della trasmissione.

Per tutte le ulteriori informazioni sulla protezione dei dati, in particolare per quanto riguarda la revoca del consenso, consultare l'informativa sulla privacy del rispettivo fornitore.

6. Creazione di un profilo per le segnalazioni di lavoro

La pagina relativa alla carriera di Kuehne+Nagel offre la possibilità di iscriversi gratuitamente a una segnalazione di lavoro generata automaticamente. Lo scopo della segnalazione di lavoro è quello di notificare gli impieghi in corso nel gruppo Kuehne+Nagel e, quindi, per il gruppo, di acquisire dei candidati. L'iscrizione è volontaria ed è indipendente dalla specifica procedura di candidatura.

La base giuridica per la segnalazione via e-mail e per la trasmissione del vostro profilo alle società del gruppo è costituita dall'art. 6 par. 1, lett. a) del GDPR, il vostro consenso.

Il vostro consenso resta valido fino a quando viene cancellato il vostro profilo e/o fino a quando vi cancellate dalla segnalazione di lavoro, o fino a quando termina il periodo di conservazione dei dati di cui al punto 12.1.

Il vostro consenso può essere revocato in qualsiasi momento con effetto immediato. In caso di revoca del consenso, Kuehne+Nagel toglierà alle società del gruppo i diritti di accesso.

Per maggiori dettagli sul periodo di conservazione dei dati o sui criteri che ne determinano la durata e il diritto di recesso, consultare la sezione 13.

7. Creazione di un profilo nella procedura di candidatura per un impiego specifico

Durante la vostra candidatura per un impiego specifico attraverso il portale per candidati, potete creare un profilo del candidato e iscrivervi inserendo i vostri dati personali. In questo modo, i dati vengono inseriti in una schermata di immissione e trasmessi e salvati da Kuehne+Nagel. I dati vengono trasmessi al datore di lavoro quando questo ottiene l'accesso al vostro profilo di candidato.

Per maggiori dettagli sui destinatari o sulle categorie di destinatari, consultare la sezione 10. Per maggiori dettagli sul periodo di conservazione dei dati o sui criteri che ne determinano la durata, consultare la sezione 12.2.

Dopo l'avvenuta registrazione, i dati personali aggiuntivi vengono inseriti nel profilo del candidato e poi trasmessi a Kuehne+Nagel e/o al datore di lavoro. La base giuridica per la trasmissione e la memorizzazione dei vostri dati anagrafici utilizzati per la creazione di un profilo di candidatura è costituita dall'art. 6, par. 1, lett. b) del GDPR, Necessità per l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

Se l'esito della candidatura risulterà positivo, sarà possibile inserire nel profilo del candidato ulteriori dati personali, da un lato per consentire una decisione oggettiva di assunzione nella procedura di candidatura specifica, e, dall'altro, per perfezionare il profilo di candidatura con informazioni su formazione, certificati o competenze linguistiche. A questo proposito, facciamo una distinzione tra raccolta di dati obbligatori e volontari.

Per informazioni dettagliate sui destinatari o sulle categorie di destinatari, consultare la sezione 10.

Per maggiori dettagli sul periodo di conservazione dei dati o sui criteri che ne determinano la durata, consultare la sezione 12.2.

È inoltre possibile impostare un profilo del candidato senza doversi candidare direttamente per un impiego specifico. In questo caso, per maggiori dettagli consultare la precedente sezione 8.

7.1 Ampliamento delle informazioni sul profilo e ulteriori procedure nel processo di selezione

Nel profilo del candidato avete la possibilità di inserire, oltre ai dati personali necessari per l'instaurazione del rapporto di lavoro, anche altri dati personali. L'inserimento dei dati è volontario e non ha effetti negativi sulla vostra candidatura.

L'inserimento e l'archiviazione di informazioni volontarie vi consente di caricare il vostro curriculum vitae nel caso in cui intendiate candidarvi per ulteriori impieghi presso Kuehne+Nagel.

Una volta acquisiti i dati e la candidatura per un impiego specifico, Kuehne+Nagel trasmetterà i dati anche al datore di lavoro appena a quest'ultimo verrà concesso l'accesso al vostro profilo di candidato. Per maggiori dettagli sui destinatari o sulle categorie di destinatari, consultare la sezione 10.

La ricerca di personale per posizioni lavorative particolarmente sensibili può richiedere un ulteriore controllo dei dati relativi a candidature durante il vostro percorso professionale. Gli esiti di questo controllo vengono riportati nel sistema di gestione delle candidature. Nell'ambito dei nostri annunci di lavoro, vi informiamo in modo trasparente in merito a tali controlli. Il controllo avviene nel rispetto delle disposizioni di legge locali e coinvolgendo fornitori di servizi accuratamente selezionati. A questo proposito, è possibile che fornitori terzi vengano incaricati dell'esecuzione di alcuni compiti aggiuntivi durante la procedura di selezione. Voi accettate inoltre che Kuehne+Nagel possa fornire loro informazioni tempestive sui dettagli della procedura in questione.

I regolamenti UE in materia di lotta al terrorismo (CE) n. 2580/2001 e (CE) n. 881/2002 richiedono che nessuno dei nostri dipendenti sia sospettato di terrorismo e sia nominato in elenchi gestiti a livello centrale (elenchi di terroristi). Pertanto, come parte della procedura di candidatura, è necessario per noi effettuare un confronto dei dati con gli elenchi di terroristi.

La base giuridica per il trattamento delle informazioni volontarie è costituita dall'art. 6, par. 1 b) e l'art. 6 par. 1, lett. f) del GDPR. Gli interessi legittimi e necessari di Kuehne+Nagel per essere conforme alla base giuridica riguardano l'obiettivo di facilitare l'accesso alla procedura di candidatura e di garantire il principio della minimizzazione dei dati.

7.2 Instaurazione del rapporto di lavoro

La raccolta dei dati personali richiesti necessari per l'instaurazione del rapporto di lavoro è obbligatoria. Mentre il rapporto di lavoro viene avviato contrattualmente, il datore di lavoro ha interesse ad assicurarsi che voi possediate la competenza professionale e l'idoneità personale adatte per l'impiego in questione.

In fase di valutazione della necessità si tiene conto dei requisiti dell'impiego specifico. Per questo motivo, vengono raccolte informazioni specifiche per l'impiego in questione. Sono richiesti anche i dati anagrafici. Non è possibile candidarsi senza identificarsi come persona o senza fornire recapiti presso cui venire contattati durante la procedura di candidatura. Una volta acquisiti i dati e la candidatura per un impiego specifico, Kuehne+Nagel trasmette i dati al datore di lavoro appena a quest'ultimo viene concesso l'accesso al vostro profilo di candidato.

Per maggiori dettagli sui destinatari o sulle categorie di destinatari, consultare la sezione 10. I dati saranno poi memorizzati e utilizzati dal datore di lavoro fino al completamento della procedura di candidatura specifica.

La base giuridica per l'elaborazione dei dati per l'instaurazione del rapporto di lavoro è costituita dall'art. 6, par. 1 b) del GDPR.

7.3 Trattamento di categorie particolari di dati personali

In linea di principio, nell'ambito del trattamento dei dati effettuato durante la procedura di candidatura specifica attraverso il portale per candidati non vengono raccolte categorie particolari di dati personali. A questo proposito, quando si caricano documenti come lettere di presentazione o il proprio curriculum vitae, è necessario assicurarsi che questi non includano particolari categorie di dati personali.

Le categorie particolari di dati personali comprendono le informazioni che rivelano l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche o l'appartenenza sindacale, nonché i dati genetici, i dati biometrici al fine dell'identificazione univoca di una persona fisica, i dati relativi alla salute o i dati relativi alla vita sessuale o all'orientamento sessuale di una persona fisica. A differenza dei semplici dati personali, l'ammissibilità delle categorie particolari di dati personali è determinata dall'art. 9 del GDPR.

Ogni volta che categorie speciali di dati personali vengono trattate in relazione alle rispettive leggi nazionali sulla protezione dei dati (ad esempio: dati relativi alla salute, all'appartenenza sindacale), questo trattamento viene effettuato sulla base giuridica dell'art. 9 par. 2(b) del GDPR in combinazione con la corrispondente normativa nazionale sulla protezione dei dati. Inoltre, può rendersi necessario trattare i dati relativi alla vostra salute per valutare la vostra capacità lavorativa in conformità con l'art. 9 par. 2(h) 1 del GDPR in combinazione con la corrispondente normativa nazionale sulla protezione dei dati.

7.4 Presentazione al sistema di gestione del personale al momento dell'assunzione

Al termine della procedura di candidatura specifica e previa assunzione, Kuehne+Nagel trasmetterà i vostri dati anagrafici al sistema di gestione del personale per conto del datore di lavoro. La trasmissione dei vostri dati anagrafici garantisce il principio della minimizzazione dei dati ed è necessaria per l'attuazione del rapporto di lavoro. Se i vostri dati anagrafici non vengono inseriti nel sistema di gestione del personale, ad esempio, non sarà possibile inserire le ore di lavoro né prelevare il salario.

8. Candidatura per un lavoro senza registrazione del profilo del candidato

È anche possibile presentare la candidatura senza dover necessariamente registrare un profilo del candidato. Tuttavia, in questo caso, i dati inseriti non saranno disponibili per future candidature.

La base giuridica per la trasmissione e la conservazione dei vostri dati anagrafici utilizzati per la candidatura senza registrazione è costituita dall'art. 6, par. 1, lett. b) del GDPR, Necessità per l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

La procedura di candidatura può essere completata solo se avete fornito il vostro consenso alla conservazione e all'utilizzo dei vostri dati per gli scopi della candidatura online.

9. Partecipazione a eventi di selezione del personale di Kuehne+Nagel

Alcune sedi di Kuehne+Nagel organizzano eventi di selezione del personale al fine di acquisire potenziali candidati per più annunci di lavoro simili. Le pagine relative a tali eventi speciali consultabili su diverse piattaforme Internet riportano le corrispondenti informazioni. Potete partecipare a questi eventi caricando la vostra candidatura nel nostro sistema di candidature utilizzando il link creato a questo scopo.

10. Destinatari e categorie di destinatari

Durante la procedura di candidatura, in linea di principio solo le persone che prendono la specifica decisione di assunzione avranno accesso al vostro profilo di candidato. Si tratta generalmente di dipendenti delle Risorse Umane e di uno o più superiori.

Inoltre, il rispetto degli obblighi di legge ai sensi della legislazione locale applicabile in materia di lavoro e della sicurezza sociale o di protezione sociale può comportare che anche i rappresentanti dei lavoratori (ad esempio, il consiglio d'azienda e il rappresentante in materia di sicurezza, salute e protezione ambientale) abbiano accesso al profilo del candidato durante una specifica procedura di candidatura.

Anche i fornitori di servizi utilizzati per la gestione del portale per candidati potrebbero accedere al profilo del candidato. La condizione di vincolo alle direttive, così come la sicurezza dei dati e il trattamento confidenziale dei vostri dati da parte dei fornitori di servizi, sono garantiti dai contratti di elaborazione degli ordini (ulteriori dettagli relativi all'elaborazione degli ordini sono indicati nell'art. 28 del GDPR).

Il trasferimento dei dati a destinatari al di fuori di Kuehne+Nagel può avvenire se richiesto dalla legge o se avete dato il vostro consenso a tale trasferimento. Lo stesso vale per i destinatari all'interno del gruppo Kuehne+Nagel, in quanto la legge sulla protezione dei dati non prevede un'esenzione intragruppo. In queste condizioni, i destinatari del tuo profilo di candidatura possono comprendere le seguenti categorie:

- società del gruppo Kuehne+Nagel che hanno accesso al profilo del candidato sulla base di una specifica procedura di candidatura e che continuano a trattare i dati ai fini dell'assunzione;
- aziende del gruppo Kuehne+Nagel nel caso in cui abbiate stabilito un profilo aderendo alla community di talenti di KN;
- enti e istituzioni pubbliche, come le forze dell'ordine, che hanno accesso al profilo del candidato in virtù degli obblighi di legge o normativi;
- fornitori terzi incaricati dell'esecuzione di mansioni aggiuntive durante la procedura di selezione.

Inoltre, utilizziamo fornitori di servizi per adempiere, tra l'altro, ai nostri obblighi contrattuali e legali. Dato che questi fornitori di servizi elaborano i dati personali per nostro conto, abbiamo stipulato con loro i contratti previsti dalla normativa relativa alla protezione dei dati.

Selezioniamo i nostri fornitori di servizi con attenzione e li controlliamo regolarmente, soprattutto in relazione alla gestione diligente e alla protezione dei dati che memorizzano ed elaborano. Tutti i fornitori di servizi sono tenuti a mantenere la riservatezza e a rispettare le disposizioni di legge. I fornitori di servizi possono essere anche altre aziende del gruppo Kuehne+Nagel.

L'elenco dei nostri appaltatori e fornitori di servizi è riportato nell'allegato 1.

11. Trasmissione dei dati a un paese terzo

È possibile che dobbiamo trasferire i destinatari dei dati personali al di fuori dello Spazio Economico Europeo (SEE). In tal caso, prima del trasferimento, ci assicuriamo che il Paese in questione garantisca un livello adeguato di protezione dei dati in base a una decisione sull'adeguatezza della Commissione Europea o ad altre appropriate garanzie (ad esempio: le norme vincolanti d'impresa BCR sulla protezione dei dati o le clausole contrattuali tipo UE), o che una base giuridica autorizzi il trasferimento o che voi abbiate espresso il vostro consenso.

Avete il diritto di ricevere una visione d'insieme dei destinatari di Paesi terzi e una copia delle disposizioni specificamente concordate che garantiscono un livello adeguato di protezione dei dati. A tal fine, si prega di contattare il titolare del trattamento di cui sopra.

Kuehne+Nagel ha fatto uso di clausole contrattuali standard ai sensi dell'art. 46 par. 2, lett. c) del GDPR per garantire il rispetto del livello europeo di protezione dei dati nei rispettivi paesi terzi.

Nel caso in cui si dovesse rendere necessario un trasferimento a destinatari al di fuori dello Spazio Economico Europeo (ad esempio: autorità, tribunali) per l'esecuzione o la difesa a fronte di rivendicazioni legali, ciò deve avvenire in conformità all'art. 49 par. 1 e) del GDPR.

12. Periodo di conservazione dei dati o criteri per determinare tale periodo

12.1 Il vostro profilo nella community di talenti di KN e segnalazione di lavoro

I dati personali del vostro profilo nella **community di talenti di KN** saranno conservati per **3 anni** a partire dalla trasmissione a Kuehne+Nagel.

Poiché la memorizzazione dei dati personali dal vostro profilo e/o segnalazione di lavoro nella community di talenti di KN si basa sul vostro consenso, potete revocare il consenso e richiedere la cancellazione del vostro profilo e/o annullare la segnalazione di lavoro in qualsiasi momento. In tal caso i vostri dati saranno cancellati e il periodo di conservazione verrà ridotto di conseguenza.

12.2 Il vostro profilo di candidato per un impiego specifico

I dati personali provenienti dalla vostra candidatura professionale specifica saranno conservati per 6 mesi dall'ultima interazione. Tuttavia considereremo il vostro profilo di candidato come parte della Kuehne+Nagel Talent Community per tre anni. Quanto sopra indicato non si applica se si richiede l'eliminazione dei dati della candidatura e se la richiesta di eliminazione non contrasta con i periodi di conservazione imposti per legge al datore di lavoro.

Lo scopo del periodo di conservazione di 3 anni è quello di soddisfare gli obblighi legali del datore di lavoro ai sensi del diritto del lavoro e di poter prendere in considerazione il candidato per opportunità di lavoro future.

Al termine dei 3 anni, i dati statistici relativi alla vostra candidatura saranno conservati solo in forma anonima ai fini di valutazioni statistiche. Questo record di dati statistici non consente di trarre conclusioni sulla vostra persona.

13. Diritti dell'interessato

In qualità di candidati e in qualità di soggetti del trattamento dei dati condotto nel portale per candidati, potete far valere i vostri diritti di protezione dei dati nei confronti sia di Kuehne+Nagel sia del datore di

lavoro. Potete esercitare i vostri diritti in qualsiasi momento tramite il seguente link <https://privacy.kuehne-nagel.com/dsar-form/>.

In caso di domande sulla protezione dei dati, consultare la sezione 2 per i dettagli sulla persona di contatto. I diritti di protezione dei dati sono i seguenti:

Diritto all'informazione e all'accesso: avete il diritto di ottenere da noi la conferma che i vostri dati personali vengono trattati o meno e, in caso affermativo, avete diritto ad accedere a tali dati.

Diritto alla correzione e alla cancellazione: avete il diritto di ottenere la rettifica o la cancellazione di dati personali inesatti. La conformità ai requisiti di legge prevede che abbiate il diritto di ottenere il completamento o la cancellazione dei vostri dati. Ciò non si applica ai dati che sono necessari per la fatturazione o la contabilità o che sono soggetti a un periodo di conservazione legale. Tuttavia, se l'accesso a tali dati non è necessario, il loro trattamento è sottosta ad alcune limitazioni (vedi di seguito).

Restrizione del trattamento: nella misura in cui le disposizioni di legge siano soddisfatte, potete richiedere la restrizione del campo di trattamento dei vostri dati.

Portabilità dei dati: nella misura in cui le disposizioni di legge siano soddisfatte, potete richiedere di ricevere i dati che ci avete fornito in un formato strutturato, comune e leggibile da una macchina o - se tecnicamente fattibile - di richiedere che i dati siano trasmessi a una terza parte.

Opposizione al trattamento dei dati sulla base giuridica del "legittimo interesse": nella misura in cui vi basiate sul legittimo interesse, avete il diritto di opporvi al trattamento dei vostri dati personali in qualsiasi momento. Porremo quindi termine al trattamento dei vostri dati, a meno che non forniamo prova dell'esistenza di legittimi motivi impellenti, conformi alle disposizioni di legge, che prevalgono sui vostri diritti.

Revoca del consenso: nel caso in cui abbiate acconsentito al trattamento dei vostri dati, avete il diritto di revocare questo consenso in qualsiasi momento con effetto per il futuro. Rimane invariata la liceità del trattamento dei dati precedente la vostra revoca.

Diritto di presentazione di reclami all'autorità di controllo

Avete il diritto di presentare un reclamo alla competente autorità di controllo. Potete rivolgervi all'autorità di controllo competente per il vostro luogo o Paese di residenza, oppure all'autorità di controllo competente per la nostra azienda.

Si tenga conto del fatto che il diritto alla limitazione del trattamento o il diritto alla portabilità dei dati, ad esempio, non si applicano a tutti i casi di trattamento dei dati, ma solo a determinate condizioni. Lo stesso vale per il diritto di opposizione.

14. Origine dei dati

In linea di principio, Kuehne+Nagel conserva questi dati personali nel profilo del candidato che è stato compilato direttamente tramite la schermata di inserimento (di seguito denominata "acquisizione diretta"). La raccolta in assenza di acquisizione diretta avviene solo se voi, in qualità di candidati esterni, avete dato il vostro consenso alla trasmissione dei dati personali dal vostro profilo di utente LinkedIn agli operatori di tali siti. Per maggiori dettagli sulla trasmissione di dati personali da LinkedIn, consultare la sezione 5.2.

La presente informativa sulla privacy è stata pubblicata nella versione 6.1 il 01 dicembre 2022.

Appendice 1

Fornitori di servizi	Tipo di trattamento
Cornerstone OnDemand Limited 6 th Floor, 4 Coleman St., Londra, Regno Unito, EC2R 5AR	Fornitura e sviluppo continuo della piattaforma cloud (Software as a Service) per il trattamento di cui sopra. Trattamento dei dati personali forniti.
Phenom People, Ltd 6 Charles II Street, Londra, Regno Unito, SW1Y 4NW	Fornitura e sviluppo continuo della piattaforma cloud (Software as a Service) per il trattamento di cui sopra. Trattamento dei dati personali forniti. Elaborazione di dati personali da interviste video / creazione.
Korn Ferry (Svizzera) GmbH Hardstrasse 201, 8005 Zurigo, Svizzera	Elaborazione dei dati personali necessari per il completamento delle valutazioni
QuestionPro GmbH Friedrichstr. 171 10117 Berlino Germania	Elaborazione dei dati personali necessari per i sondaggi
Trendvice Business Management GmbH Kreuzherrenstrasse 72 - 74, D-53227 Bonn Germania	Trattamento dei dati personali per campagne di selezione del personale e gestione del pool di talenti