

Polityka prywatności portalu z ofertami pracy Grupy Kuehne+Nagel

Czekamy na Ciebie w naszym zespole

Portal dla kandydatów Kuehne+Nagel stanowi standaryzowane cyfrowe odzwierciedlenie całego procesu rekrutacji: od tworzenia profilu kandydata, przez proces składania podania na konkretne stanowisko, aż do powiadomień o ofertach pracy. Ochrona danych osobowych kandydatów stanowi dla nas najwyższy priorytet. Podjęliśmy szeroko zakrojone środki techniczne i organizacyjne, aby chronić dane osobowe przed nieuprawnionym dostępem i niewłaściwym wykorzystaniem. Dodatkowo informujemy kandydatów o ich prawach na mocy obowiązujących przepisów o ochronie danych osobowych.

Spis treści

1. Administratorzy danych
2. Kontakt w sprawach związanych z ochroną danych
3. Kategorie danych
4. Zgoda
5. Zakładanie profilu przy dołączaniu do Społeczności talentów KN
 - 5.1 Bezpośrednie pozyskiwanie danych poprzez ekran do ich wprowadzania
 - 5.2 Importowanie danych z LinkedIn lub innych platform
6. Tworzenie profilu do otrzymywania powiadomień o ofertach pracy
7. Tworzenie profilu w ramach procesu składania podania o pracę
 - 7.1 Dodawanie informacji na profilu kandydata i dalsze procedury w procesie rekrutacji
 - 7.2 Nawiązywanie stosunku pracy
 - 7.3 Przetwarzanie szczególnych kategorii danych osobowych
 - 7.4 Przekazanie danych do systemu zarządzania personelem po zatrudnieniu
8. Składanie podania o pracę bez rejestracji profilu kandydata
9. Uczestnictwo w wydarzeniach rekrutacyjnych Kuehne+Nagel
10. Odbiorcy i ich kategorie
11. Przekazywanie danych do kraju trzeciego
12. Okres przechowywania danych lub kryteria ustalania takiego okresu
 - 12.1 Profil w Społeczności talentów KN i powiadomienia o ofertach pracy
 - 12.2 Profil kandydata
13. Prawa osoby, której dane dotyczą
14. Źródło danych

1. Administratorzy danych

Administratorem danych w Portalu dla kandydatów jest Kuehne+Nagel Management AG, Kuehne+Nagel Haus, P.O. Box 67, 8834 Schindellegi, Szwajcaria (zwana dalej „Kuehne+Nagel”).

Dodatkowo firmy Grupy Kuehne+Nagel są administratorami danych w procesach składania podania o konkretne stanowisko pracy. Co do zasady w procesie składania podania administratorem danych jest określona firma Grupy, na której ogłoszenie o pracę kandydat odpowiada (zwana dalej „Pracodawcą”).

2. Kontakt w sprawach związanych z ochroną danych

Główną osobą odpowiedzialną za ochronę danych w Grupie Kuehne+Nagel jest inspektor ochrony danych. Z inspektorem ochrony danych można skontaktować się pod następującym adresem:

Kuehne+Nagel Management AG
Kuehne+Nagel Haus
P.O. Box 67
8834 Schindellegi
Szwajcaria
E-mail: privacy@kuehne-nagel.com

3. Kategorie danych

Główne kategorie przetwarzanych danych osobowych są następujące:

- dane podstawowe (np. imię i nazwisko, data urodzenia, miejsce zamieszkania);
- dokumenty (np. referencje, certyfikaty, CV);
- szczegóły dotyczące wykształcenia i szkoleń (np. dane dotyczące edukacji szkolnej i wyższej, kwalifikacji zawodowych);
- dane do płatności (np. dane konta bankowego do rozliczania kosztów podróży);
- dane organizacyjne w przypadku rekrutacji wewnętrznych (np. numer pracownika, centrum kosztów, dział);
- dane kontaktowe (np. adres e-mail, telefon (komórkowy), identyfikator użytkownika w systemie informatycznym w przypadku rekrutacji wewnętrznej);
- nagrania wideo wykorzystywane w procesie rekrutacji;
- dane z ocen pracownika;
- listy polecające;
- dane logowania zarejestrowane podczas korzystania z systemów informatycznych.

Informacje te mogą również obejmować szczególne kategorie danych osobowych zgodnie z art. 9 ust. 1 RODO, takie jak dane dotyczące zdrowia, religii lub przynależności do związków zawodowych.

4. Zgoda

Poprzez przesłanie swojego zgłoszenia, kandydat gwarantuje, że przeczytał i wyraził zgodę na informacje zawarte w niniejszej polityce prywatności dotyczące przetwarzania jego danych osobowych. W przypadku nieosiągnięcia jeszcze pełnoletniości kandydat uzyskał wcześniejszą zgodę rodzica lub opiekuna prawnego na ubieganie się o stanowisko w Kuehne+Nagel. Kandydat gwarantuje również, że jego dane są poprawne.

Jeśli kandydat nie ukończył 16. roku życia, powinien dołączyć pisemną zgodę rodzica lub opiekuna prawnego do swojego podania. Prosimy pamiętać, że jeśli warunek ten nie zostanie spełniony, Grupa

Kuehne+Nagel nie będzie mogła rozważyć podania kandydata i usunie jego dane ze względu na wymogi prawne.

5. Zakładanie profilu przy dołączaniu do Społeczności talentów KN

5.1 Bezpośrednie pozyskiwanie danych poprzez ekran do ich wprowadzania

Profil w Społeczności talentów KN można utworzyć poprzez rejestrację i przesłanie swoich danych i informacji pod adresem (<https://jobs.kuehne-nagel.com/pl/pl/jointalentcommunity?applyType=JTC>). W procesie tym można wybrać pomiędzy ręcznym wprowadzaniem swoich danych a ich automatycznym pobraniem poprzez skorzystanie z jednej z ikon wyświetlanych na stronie rejestracji (np. z LinkedIn).

Celem realizowanym przez Kuehne+Nagel za pomocą Społeczności talentów KN jest umożliwienie kandydatom, *zarówno przed procesem składania podania o konkretne stanowisko, jak i po tym procesie*, udostępniania swojego profilu poprzez funkcję wyszukiwania firmom z Grupy Kuehne+Nagel, w których kandydat nie ubiegał się aktywnie o pracę.

Ponadto, jeśli kandydat chce złożyć wiele podań o pracę w Grupie Kuehne+Nagel lub brać udział w rekrutacji w przyszłości, może uniknąć wielokrotnego przekazywania danych poprzez zapisanie swojego profilu kandydata w Społeczności talentów KN, co zapewni zgodność z zasadą minimalizacji danych.

Jako że jest to usługa opcjonalna w Portalu dla kandydatów, ustawienia profilu kandydata dają możliwość uzupełnienia, poprawienia lub usunięcia danych osobowych.

Podstawą prawną przechowywania profilu kandydata, jeśli założy on profil bez ubiegania się o konkretne stanowisko lub po zakończeniu procesu rekrutacji, a także przekazywania jego profilu firmom Grupy jest na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO jego zgoda.

Zgoda kandydata jest ważna do czasu usunięcia jego profilu i może być w każdym momencie wycofana ze skutkiem na przyszłość. W przypadku wycofania zgody przez kandydata Kuehne+Nagel pozbawi firmy Grupy ich praw dostępu.

W celu uzyskania dalszych szczegółów na temat okresu przechowywania danych lub kryteriów ustalania tego okresu i prawa do wycofania zgody należy zapoznać się z punktami 12.1 i 13.

5.2 Importowanie danych z LinkedIn lub innych platform

Jeśli kandydat ma profil zawodowy na LinkedIn lub innej platformie albo w bazie danych, która może wyświetlić się jako dostępna opcja na ekranie wprowadzania danych, może zdecydować się na przekazanie Kuehne+Nagel danych wymaganych do rekrutacji z takiego źródła. Oznacza to, że ręczne zebranie danych podstawowych za pomocą ekranu do ich wprowadzania będzie wymagane tylko częściowo. Profil kandydata zostanie utworzony po przesłaniu danych podstawowych.

Z profilu kandydata w wybranej przez niego bazie źródłowej w dodatku do danych podstawowych mogą zostać przeniesione dane dodatkowe, takie jak aktualny Pracodawca i aktualne stanowisko. Takie dane nie są, ogólnie rzecz biorąc, wymagane do utworzenia profilu kandydata, jednak nadal mogą być one przesyłane na podstawie ustawień na profilu kandydata lub w takich innych bazach danych. Kuehne+Nagel nie jest w takich przypadkach administratorem danych. Z tego powodu należy sprawdzić swoje ustawienia przed przesłaniem danych w celu ustalenia, których danych osobowych to dotyczy.

Kandydat w każdej chwili ma możliwość dostosowania, poprawienia i usunięcia swoich danych poprzez ustawienia swojego profilu.

Podstawą prawną przekazywania danych podstawowych i dodatkowych kandydata z baz źródłowych takich jak LinkedIn jest zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) RODO jego zgoda udzielona danemu usługodawcy. Usługodawcy są ponadto zobowiązani do zawarcia ustaleń umownych i podjęcia technicznych środków ostrożności w celu zapobiegnięcia niewłaściwemu wykorzystaniu danych podczas ich przekazywania.

Wszelkie dodatkowe informacje na temat ochrony danych, w szczególności dotyczące wycofania zgody, znajdują się w polityce prywatności danego usługodawcy.

6. Tworzenie profilu do otrzymywania powiadomień o ofertach pracy

Podstrona „Kariera” Kuehne+Nagel umożliwia zapisanie się na bezpłatną subskrypcję automatycznie generowanych powiadomień o ofertach pracy. Celem powiadomień o ofertach pracy jest poinformowanie o aktualnych wakatach w Grupie Kuehne+Nagel i pozyskanie kandydatów na nie. Zapisanie się na subskrypcję jest dobrowolne i niezależne od jakiegokolwiek procesu składania podania o konkretną pracę.

Podstawą prawną wysyłania wiadomości e-mail o ofertach pracy i przekazania profilu kandydata firmom Grupy jest zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) RODO jego zgoda.

Zgoda kandydata jest ważna do czasu usunięcia jego profilu lub rezygnacji z subskrypcji powiadomień o ofertach pracy, lub zakończenia okresu przechowywania danych zgodnie z 12.1.

Zgoda kandydata może być w każdej chwili wycofana ze skutkiem na przyszłość. W przypadku wycofania zgody przez kandydata Kuehne+Nagel pozbawi firmy Grupy ich praw dostępu.

W celu uzyskania dalszych szczegółów na temat okresu przechowywania danych lub kryteriów ustalania tego okresu i prawa do wycofania zgody należy zapoznać się z punktem 13.

7. Tworzenie profilu w ramach procesu składania podania o konkretne stanowisko pracy

W ramach ubiegania się za pośrednictwem Portalu dla kandydatów o konkretne stanowisko pracy możliwe jest utworzenie profilu kandydata i zarejestrowanie się poprzez podanie swoich danych osobowych. W tym celu dane kandydata wprowadzane są na odpowiednim ekranie i przekazywane oraz zapisywane przez Kuehne+Nagel. Dane są przekazywane Pracodawcy w momencie otrzymania przez niego profilu kandydata.

W celu uzyskania dalszych informacji dotyczących odbiorców i kategorii odbiorców danych należy zapoznać się z punktem 10. W celu uzyskania dalszych szczegółów na temat okresu przechowywania danych lub kryteriów ustalania tego okresu należy zapoznać się z punktem 12.2.

Po pomyślnej rejestracji dodatkowe dane osobowe są wprowadzane do profilu kandydata, a następnie przekazywane do Kuehne+Nagel lub do Pracodawcy. Podstawą prawną przekazywania i przechowywania danych podstawowych wykorzystywanych do utworzenia profilu kandydata jest zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b) RODO konieczność nawiązania stosunku pracy.

Po pomyślnym złożeniu podania do profilu kandydata mogą zostać wprowadzone dodatkowe dane osobowe: z jednej strony w celu umożliwienia podjęcia obiektywnej decyzji o zatrudnieniu w danym procesie rekrutacyjnym, a z drugiej strony w celu wzbogacenia profilu kandydata o informacje na temat

szkoleń, certyfikatów lub znajomości języków obcych. W tym zakresie rozróżniamy obowiązkowe i dobrowolne gromadzenie danych.

Informacje dotyczące odbiorców i kategorii odbiorców danych znajdują się w punkcie 10.

W celu uzyskania dalszych szczegółów na temat okresu przechowywania danych lub kryteriów ustalania tego okresu należy zapoznać się z punktem 12.2.

Możliwe jest również założenie profilu kandydata bez bezpośredniego ubiegania się o konkretne stanowisko. W takim przypadku należy zapoznać się z punktem 8 powyżej.

7.1 Dodawanie informacji na profilu kandydata i dalsze procedury w procesie rekrutacji

W profilu kandydata oprócz danych osobowych wymaganych do nawiązania stosunku pracy można wprowadzić inne dane. Podane wszelkich danych jest dobrowolne i nie będzie miało negatywnego wpływu na złożone podanie.

Wprowadzenie i przechowywanie dobrowolnych informacji umożliwia przesłanie swojego CV, jeśli kandydat zamierza ubiegać się o kolejne stanowiska pracy w Kuehne+Nagel.

Po uzyskaniu danych i wraz z podaniem o konkretną pracę Kuehne+Nagel przekaże dane te Pracodawcy w momencie uzyskania przez tego Pracodawcę dostępu do profilu kandydata. W celu uzyskania dalszych informacji dotyczących odbiorców i kategorii odbiorców danych należy zapoznać się z punktem 10.

Obsada szczególnie wrażliwych stanowisk może wymagać dodatkowego sprawdzenia danych podanych przez kandydata dotyczących jego ścieżki kariery. Wynik tej oceny jest dokumentowany w systemie zarządzania rekrutacją. O tego typu ocenach informujemy kandydatów w transparentny sposób w naszych ofertach pracy. Oceny te odbywają się przy uwzględnieniu lokalnych wymogów prawnych oraz z udziałem starannie dobranych usługodawców. W tym zakresie możliwe jest, że zostaną zaangażowani usługodawcy zewnętrzni, którym zlecone zostanie wykonanie dodatkowych zadań w procesie rekrutacji. Kandydat przyjmuje również do wiadomości, że Kuehne+Nagel dostarczy mu w odpowiednim czasie informacje na temat szczegółów odpowiedniego procesu.

Rozporządzenia UE w sprawie zwalczania terroryzmu (WE) nr 2580/2001 i (WE) nr 881/2002 wymagają, aby żaden z naszych pracowników nie był osobą podejrzaną o terroryzm, wymienioną na centralnie zarządzanych listach (terroryzmu). Dlatego też w ramach procesu rekrutacji konieczne jest, abyśmy przeprowadzili porównanie danych z listami terrorystów.

Podstawą prawną przetwarzania dobrowolnych danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. b) i art. 6 ust. 1 lit. f) RODO. Niezbędne uzasadnione interesy Kuehne+Nagel w ramach podstawy prawnej odnoszą się do celu ułatwienia dostępu do kontynuacji procesu rekrutacji oraz zagwarantowania spełnienia zasady minimalizacji danych.

7.2 Nawiązywanie stosunku pracy

Zebranie danych osobowych niezbędnych do podjęcia decyzji o nawiązaniu stosunku pracy jest obowiązkowe. Gdy stosunek pracy jest nawiązywany na podstawie umowy, w interesie Pracodawcy leży upewnienie się, że kandydat posiada kompetencje zawodowe i predyspozycje osobiste wymagane do wykonywania danej pracy.

Wymagania dla konkretnego stanowiska pracy są brane pod uwagę przy ocenie konieczności zbierania danych. Dlatego też gromadzone są informacje specyficzne dla danego stanowiska. Wymagane są również

dane podstawowe. Złożenie podania bez możliwości zidentyfikowania kandydata jako danej osoby lub bez możliwości skontaktowania się z kandydatem w trakcie procesu rekrutacji nie jest możliwe. Po uzyskaniu danych i wraz z podaniem o konkretną pracę Kuehne+Nagel przekazuje dane Pracodawcy w momencie uzyskania przez tego Pracodawcę dostępu do profilu kandydata.

W celu uzyskania dalszych informacji dotyczących odbiorców i kategorii odbiorców danych należy zapoznać się z punktem 10. Takie dane będą przechowywane i wykorzystywane przez Pracodawcę do czasu zakończenia konkretnego procesu rekrutacji.

Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych w celu nawiązania stosunku pracy jest art. 6 ust. 1 lit. b) RODO.

7.3 Przetwarzanie szczególnych kategorii danych osobowych

Co do zasady nie gromadzi się żadnych szczególnych kategorii danych osobowych podczas przetwarzania danych osobowych w ramach procesu rekrutacji za pośrednictwem Portalu dla kandydatów. W związku z tym przysyłając dokumenty, takie jak listy motywacyjne lub CV, należy upewnić się, że nie zawierają one żadnych szczególnych kategorii danych osobowych.

Szczególne kategorie danych osobowych obejmują informacje ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne, filozoficzne albo przynależność do związków zawodowych, jak również dane genetyczne, dane biometryczne do celów jednoznacznej identyfikacji osoby fizycznej, dane dotyczące zdrowia lub życia seksualnego, lub orientacji seksualnej osoby fizycznej. W przeciwieństwie do zwykłych danych osobowych dopuszczalność danych osobowych szczególnych kategorii jest określana przez art. 9 RODO.

W przypadku przetwarzania szczególnych kategorii danych osobowych w związku z odpowiednimi krajowymi przepisami o ochronie danych (np. danych dotyczących zdrowia, danych o przynależności do związków zawodowych), przetwarzanie to odbywa się na podstawie prawnej art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w związku z odpowiednim krajowym prawem o ochronie danych. Ponadto konieczne może być przetwarzanie danych dotyczących zdrowia kandydata w celu określenia jego zdolności do pracy na podstawie art. 9 ust. 2 lit. h) 1 RODO w związku z odpowiednim krajowym prawem o ochronie danych.

7.4 Przekazanie danych do systemu zarządzania personelem po zatrudnieniu

Po ukończeniu określonego procesu rekrutacji i po zatrudnieniu Grupa Kuehne+Nagel w imieniu Pracodawcy przekaże dane podstawowe kandydata do systemu zarządzania personelem. Przekazanie danych podstawowych kandydata gwarantuje przestrzeganie zasady minimalizacji danych i jest niezbędne do realizacji stosunku zatrudnienia. Bez wprowadzenia danych podstawowych do systemu zarządzania personelem pracownik nie ma możliwości np. wprowadzenia swoich godzin pracy ani pobrania wynagrodzenia.

8. Składanie podania o pracę bez rejestracji profilu kandydata

Kandydat ma również możliwość złożenia podania o pracę bez rejestracji profilu kandydata. W takim przypadku jednak dane nie będą dostępne do wykorzystania przy składaniu podań o pracę w przyszłości.

Podstawą prawną przekazywania i przechowywania danych podstawowych wykorzystywanych do składania podań o pracę jest zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b) RODO konieczność nawiązania stosunku pracy.

Proces składania podania o pracę może zostać ukończony tylko wtedy, gdy kandydat wyrazi zgodę na przechowywanie i wykorzystywanie swoich danych do celów złożenia podania online.

9. Uczestnictwo w wydarzeniach rekrutacyjnych Kuehne+Nagel

Niektóre oddziały Kuehne+Nagel organizują wydarzenia rekrutacyjne w celu zdobycia potencjalnych kandydatów na wiele podobnych ofert pracy. Szczegóły tych wydarzeń można znaleźć na stronach wydarzeń specjalnych na różnych platformach internetowych. Chęć udziału w tych wydarzeniach można zgłosić poprzez przesłanie swojego zgłoszenia w naszym systemie rekrutacyjnym poprzez link utworzony w tym celu.

10. Odbiorcy i ich kategorie

Podczas procesu rekrutacji dostęp do profilu kandydata mają co do zasady tylko te osoby, które podejmują decyzję dotyczącą jego zatrudnienia w konkretnym przypadku. Są to zazwyczaj pracownicy działu kadr oraz jeden lub kilku przełożonych.

Dodatkowo zgodność z obowiązkami prawnymi wynikającymi z lokalnie obowiązującego prawa pracy oraz prawa dotyczącego zabezpieczenia społecznego lub ochrony socjalnej może wymagać, aby przedstawiciele pracowników (np. rada zakładowa i przedstawiciel ds. BHP i ochrony środowiska) otrzymali dostęp do profilu kandydata podczas konkretnego procesu rekrutacji.

Usługodawcy wykorzystywani do zarządzania Portalem dla kandydatów również mogą uzyskać dostęp do profilu kandydata. Warunek związania postanowieniami dyrektyw, jak również bezpieczeństwo danych i poufne ich traktowanie przez usługodawców są zapewnione poprzez umowy dotyczące przetwarzania danych na polecenie (dodatkowe szczegóły dotyczące przetwarzania danych na polecenie są określone w art. 28 RODO).

Przekazywanie danych do odbiorców spoza Kuehne+Nagel ma miejsce w przypadkach wymaganych przez prawo lub jeśli kandydat wyraził zgodę na takie przekazanie. To samo dotyczy odbiorców w ramach Grupy Kuehne+Nagel, jako że prawo ochrony danych nie przewiduje wyłączenia wewnątrz grupy. Zgodnie z tymi warunkami odbiorcy profilu kandydata mogą obejmować:

- firmy Grupy Kuehne+Nagel, które otrzymują dostęp do profilu kandydata na podstawie procesu rekrutacji na konkretne stanowisko i które kontynuują przetwarzanie danych w celu podjęcia decyzji o zatrudnieniu;
- firmy Grupy Kuehne+Nagel w przypadku założenia profilu kandydata poprzez dołączenie do Społeczności talentów KN;
- organy i instytucje publiczne, takie jak organy egzekwowania prawa, które uzyskują dostęp do profilu kandydata w ramach zachowania zgodności z ustawowymi lub regulacyjnymi przepisami prawa;
- usługodawców zewnętrznych, którym zlecono wykonanie dodatkowych zadań w procesie rekrutacji.

Dodatkowo korzystamy z usług usługodawców do m.in. celów wypełniania naszych zobowiązań umownych i prawnych. W zakresie, w jakim usługodawcy ci przetwarzają dane osobowe w naszym imieniu, zawarliśmy z nimi umowy wymagane na podstawie obowiązującego prawa o ochronie danych.

Starannie wybieramy naszych usługodawców i regularnie ich monitorujemy, zwłaszcza pod kątem starannego obchodzenia się z przechowywanymi i przetwarzanymi przez nich danymi oraz ochrony tych

danych. Wszyscy usługodawcy są zobowiązani do zachowania poufności i przestrzegania przepisów ustawowych. Usługodawcami mogą być również firmy Grupy Kuehne+Nagel.

Lista naszych wykonawców i usługodawców znajduje się w aneksie 1.

11. Przekazywanie danych do kraju trzeciego

Możemy przekazać dane osobowe odbiorcom spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). W takim przypadku przed przekazaniem danych upewniamy się, że dany kraj zapewnia odpowiedni poziom ochrony danych zgodnie z decyzją Komisji Europejskiej lub na podstawie innych odpowiednich zabezpieczeń (np. wiążących reguł korporacyjnych dotyczących ochrony danych lub standardowych klauzul umownych UE), albo że podstawa prawna zezwala na przekazanie danych, albo że kandydat wyraził zgodę.

Kandydat ma prawo do otrzymania przeglądu odbiorców z krajów trzecich i kopii specjalnie uzgodnionych postanowień zapewniających odpowiedni poziom ochrony danych. W tym celu należy skontaktować się z wyżej wskazanym administratorem danych.

Grupa Kuehne+Nagel skorzystała ze standardowych klauzul umownych zgodnie z art. 46 ust. 2 lit. c) RODO w celu zapewnienia zgodności z europejskim poziomem ochrony danych w określonym kraju trzecim.

Jeśli przekazanie danych odbiorcom (np. organom, sądom) spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego będzie niezbędne w celach egzekwowania roszczeń prawnych lub obrony przed nimi, odbędzie się to zgodnie z art. 49 ust. 1 lit. e) RODO.

12. Okres przechowywania danych lub kryteria ustalania takiego okresu

12.1 Profil w Społeczności talentów KN i powiadomienia o ofertach pracy

Dane osobowe z profilu w **Społeczności talentów KN** lub z subskrypcji powiadomień o ofertach pracy będą przechowywane przez **3 lata** od momentu przesłania ich do Kuehne+Nagel.

Jako że przechowywanie danych osobowych z profilu Społeczności talentów KN lub z subskrypcji powiadomień o ofertach pracy opiera się o zgodę kandydata, kandydat może ją wycofać i zażądać usunięcia swojego profilu lub wypisać się z powiadomień o ofertach pracy w dowolnym momencie. W takim przypadku dane kandydata zostaną usunięte, a okres przechowywania odpowiednio skrócony.

12.2 Profil kandydata na konkretne stanowisko

Dane osobowe z określonego podania o pracę na konkretne stanowisko będą przechowywane przez 6 miesięcy od ostatniej interakcji. Będziemy jednak uwzględniać profil kandydata w ramach Społeczności talentów Kuehne+Nagel przez trzy lata. Powyższe nie dotyczy przypadku, gdy kandydat zażąda usunięcia danych swojego podania, a żądanie to nie będzie sprzeczne z ustawowymi okresami przechowywania danych przez Pracodawcę.

Celem tego trzyletniego okresu przechowywania danych jest spełnienie obowiązków Pracodawcy wynikających z prawa pracy oraz rozważenie możliwości zatrudnienia kandydata w ramach przyszłych ofert pracy.

Po upływie 3 lat dane statystyczne związane z podaniem kandydata będą przechowywane wyłącznie w formie zanonimizowanej do celów statystycznych. Taki statystyczny zapis danych nie pozwala na wyciąganie żadnych wniosków na temat określonego kandydata.

13. Prawa osoby, której dane dotyczą

Jako kandydat i osoba, której dane są przetwarzane w Portalu dla kandydatów, kandydat ma prawa do ochrony danych, których może dochodzić wobec Kuehne+Nagel i Pracodawcy. Kandydat może skorzystać z przysługujących mu praw za pośrednictwem następującego linku <https://privacy.kuehne-nagel.com/dsar-form/>.

W przypadku pytań dotyczących ochrony danych osobowych prosimy o zapoznanie się z punktem 2, gdzie znajdują się dane osoby wyznaczonej do kontaktów. Prawa do ochrony danych są następujące:

prawo do informacji i dostępu: kandydat ma prawo do uzyskania od nas potwierdzenia, czy jego dane osobowe są przetwarzane, a jeśli są, to również do dostępu do swoich danych osobowych.

prawo do sprostowania i usunięcia: kandydat ma prawo do uzyskania sprostowania lub usunięcia nieprawidłowych danych osobowych. O ile spełnione są wymogi ustawowe, kandydat ma prawo do uzyskania uzupełnienia lub usunięcia swoich danych. Nie ma to zastosowania do danych, które są niezbędne do celów rozliczeniowych lub księgowych, lub które podlegają ustawowemu okresowi przechowywania. Jeśli dostęp do tych danych nie jest wymagany, ich przetwarzanie jest jednak ograniczone (patrz niżej);

prawo do ograniczenia przetwarzania: jeśli spełnione są wymogi prawne, kandydat może zażądać od nas ograniczenia przetwarzania jego danych;

prawo do przenoszenia danych: jeżeli spełnione są wymogi prawne, kandydat może zażądać otrzymania danych, które nam udostępnił, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym i nadającym się do odczytu maszynowego formacie lub – jeżeli jest to technicznie wykonalne – zażądać przekazania tych danych osobie trzeciej;

prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania danych w oparciu o podstawę prawną „uzasadnionego interesu”: kandydat ma prawo w każdej chwili sprzeciwić się przetwarzaniu jego danych osobowych, o ile jest to oparte na prawnie uzasadnionym interesie. W takim przypadku zaprzestaniemy przetwarzania jego danych osobowych, chyba że wykażemy istotne uzasadnione podstawy zgodne z wymogami prawnymi, które są nadrzędne w stosunku do praw kandydata;

prawo do wycofania zgody: w przypadku wyrażenia przez kandydata zgody na przetwarzanie jego danych ma on prawo do wycofania swojej zgody w dowolnym czasie ze skutkiem na przyszłość. Zgodność z prawem przetwarzania danych przed wycofaniem zgody pozostanie niezmieniona.

Prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego

Kandydat ma prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego. Kandydat może wnieść odwołanie do organu nadzorczego właściwego dla swojego miejsca zamieszkania lub kraju rezydencji podatkowej, lub organu nadzorczego właściwego dla naszej Grupy.

Prosimy pamiętać, że prawo do ograniczenia przetwarzania danych oraz prawo do przenoszenia danych nie mają przykładowo zastosowania do wszystkich przypadków przetwarzania danych, lecz tylko w określonych warunkach. To samo ma zastosowanie do prawa do sprzeciwu.

14. Źródło danych

Co do zasady Kuehne+Nagel przechowuje w profilu kandydata dane osobowe, które zostały wprowadzone bezpośrednio na odpowiednim do tego ekranie (co zwane jest dalej „bezpośrednim pozyskiwaniem danych”). Zbieranie danych w przypadku braku bezpośredniego ich pozyskania ma miejsce tylko wtedy, gdy kandydat zewnętrzny wyraził zgodę na przekazanie danych osobowych z jego profilu użytkownika na LinkedIn operatorom tego typu strony. W celu uzyskania dalszych informacji dotyczących przekazywania danych osobowych z portalu LinkedIn patrz punkt 5.2.

Niniejsza polityka prywatności została opublikowana w wersji 6.1 dnia 01 grudnia 2022 r.

Aneks 1

Usługodawcy	Rodzaj przetwarzania
Cornerstone OnDemand Limited 6 th Floor, 4 Coleman St., Londyn, Wielka Brytania, EC2R 5AR	Dostarczanie i ciągły rozwój platformy w chmurze (oprogramowanie jako usługa (SaaS)) do wyżej wymienionego przetwarzania. Przetwarzanie przekazanych danych osobowych.
Phenom People, Ltd 6 Charles II Street, Londyn, Wielka Brytania, SW1Y 4NW	Dostarczanie i ciągły rozwój platformy w chmurze (oprogramowanie jako usługa (SaaS)) do wyżej wymienionego przetwarzania. Przetwarzanie przekazanych danych osobowych. Przetwarzanie danych osobowych z rozmów wideo / tworzenie.
Korn Ferry (Schweiz) GmbH Hardstrasse 201, 8005 Zurych, Szwajcaria	Przetwarzanie danych osobowych wymaganych do przeprowadzenia ocen
QuestionPro GmbH Friedrichstr. 171 10117 Berlin Niemcy	Przetwarzanie danych osobowych wymaganych do ankiet
Trendvice Business Management GmbH Kreuzherrenstrasse 72 – 74, D-53227 Bonn Niemcy	Przetwarzanie danych osobowych na potrzeby kampanii rekrutacyjnych i zarządzania zasobami talentów