

Política de privacidade do Portal de Emprego do Grupo Kuehne+Nagel

Queremo-lo na nossa equipa

O Portal do Candidato da Kuehne+Nagel proporciona uma representação digital normalizada de todo o processo de candidatura, desde a criação de um perfil do candidato, através do processo de candidatura específico, até aos alertas de emprego. É atribuída à proteção dos seus dados pessoais a mais elevada prioridade. Foram tomadas todas as medidas organizacionais e técnicas para proteger os dados pessoais contra acesso não autorizado e utilização indevida. Para além disso, informamo-lo acerca dos seus direitos nos termos da legislação aplicável à privacidade de dados.

Índice

1. Controladores dos dados
2. Contacto para assuntos de proteção de dados
3. Categorias de dados
4. Consentimento
5. Elaboração de um perfil ao aderir à Comunidade de Talentos da KN
 - 5.1 Aquisição direta através do ecrã de introdução de dados
 - 5.2 Importação de dados do LinkedIn ou de outras plataformas
6. Estabelecimento de um perfil para alertas de emprego
7. Estabelecimento de um perfil no processo de candidatura
 - 7.1 Alargamento das informações do perfil do candidato e procedimentos adicionais no processo de seleção
 - 7.2 Estabelecimento do vínculo contratual
 - 7.3 Processamento de categorias especiais de dados pessoais
 - 7.4 Submissão ao sistema de gestão do pessoal ao ser contratado
8. Candidatar-se a um posto de trabalho sem registar um perfil de candidato
9. Participação em eventos de recrutamento Kuehne+Nagel
10. Destinatários e categorias de destinatários
11. Transmissão de dados para um país terceiro
12. Duração do armazenamento ou os critérios para determinar esta duração
 - 12.1 O seu perfil da Comunidade de Talentos da KN e alertas de emprego
 - 12.2 O seu perfil de candidato
13. Direitos do titular dos dados
14. Origem dos dados

1. Controladores dos dados

O responsável pelo tratamento de dados no Portal do Candidato é a Kuehne + Nagel Management AG, Kuehne + Nagel Haus, P.O. Box 67, 8834 Schindellegi, Suíça (doravante designada por "Kuehne+Nagel").

Adicionalmente, as companhias do Grupo Kuehne+Nagel são as responsáveis pelo tratamento de dados no processo de candidatura específico. Como regra geral, uma determinada companhia do Grupo é a controladora dos dados do processo de candidatura do anúncio de emprego ao qual o candidato se está a candidatar (doravante designada por a "Entidade patronal").

2. Contacto para assuntos de proteção de dados

O contacto central para a proteção de dados na Kuehne+Nagel é o responsável pela proteção de dados. O responsável pela proteção de dados pode ser contactado no seguinte endereço:

Kuehne+Nagel Management AG
Kuehne+Nagel Haus
P.O. Box 67
8834 Schindellegi
Suíça
E-mail: privacy@kuehne-nagel.com

3. Categorias de dados

Seguem-se as principais categorias de dados pessoais tratados:

- Dados padrão (p. ex. nome, data de nascimento, local de residência)
- Documentos (p. ex. referências, certificados, CV)
- Pormenores de habilitações literárias e de formação profissional (p. ex. dados sobre habilitações literárias, universidade, qualificações profissionais)
- Dados de pagamento (p. ex. detalhes da conta bancária para despesas com viagens)
- Dados organizacionais no caso de aplicações internas (p. ex. número pessoal, centro de custos, departamento)
- Dados de comunicação (p. ex. endereço de e-mail, número de telefone/telemóvel, ID de utilizador TI no caso de aplicações internas)
- Gravações de vídeo no processo de seleção
- Dados de avaliação
- Referências
- Dados de registo ao usar sistemas de TI

Estes também podem incluir categorias especiais de dados pessoais conforme o art. 9, parág. 1, do RGPD, como dados de saúde ou religião ou filiação sindical.

4. Consentimento

Ao submeter a sua candidatura, o candidato garante que leu e concordou com as informações contidas nesta política de privacidade relativa ao processamento e utilização dos seus dados pessoais. Se o candidato ainda não tiver atingido a maioridade, tem de obter autorização prévia de um dos pais ou de um tutor legal para se candidatar a um posto de trabalho na Kuehne+Nagel. Também garante que as suas informações estão corretas.

Se tiver menos de 16 anos, o candidato tem de juntar à candidatura um formulário de consentimento escrito, preenchido pelos seus pais ou pelo tutor legal. Tenha em atenção que, caso esta condição não seja cumprida, a Kuehne+Nagel não poderá considerar a candidatura e eliminará os respetivos dados, devido a requisitos legais.

5. Elaboração de um perfil ao aderir à Comunidade de Talentos da KN

5.1 Aquisição direta através do ecrã de introdução de dados

O candidato pode criar um perfil na Comunidade de Talentos da KN, registando-se e enviando os seus dados e informações em (<https://jobs.kuehne-nagel.com/global/en/jointalentcommunity?applyType=JTC>). Para este processo, é possível escolher entre a introdução manual dos dados e o download automático utilizando um dos ícones apresentados na página de registo (por ex., o LinkedIn).

O objetivo pretendido pela Kuehne+Nagel com a Comunidade de Talentos da KN é que o candidato tenha oportunidade, *tanto antes como depois de um processo de candidatura específico*, de disponibilizar o seu perfil através de uma função de pesquisa a todas as companhias do Grupo Kuehne+Nagel às quais o candidato não tenha apresentado diretamente uma candidatura para um emprego.

Para além disso, caso pretenda candidatar-se a vários postos de trabalho Kuehne+Nagel, ou se desejar candidatar-se no futuro, o candidato pode evitar a introdução repetida de dados, guardando o seu perfil de candidato na Comunidade de Talentos da KN, de modo que seja aplicado o princípio da minimização dos dados.

Uma vez que este é um serviço opcional no Portal do Candidato, as definições do perfil do candidato dão ao candidato a opção de suplementar, retificar ou eliminar dados pessoais.

A base legal para o armazenamento de um perfil de candidato que tiver sido elaborado sem que tenha havido candidatura para um posto de trabalho específico, ou a seguir à conclusão de um processo de candidatura, e para a transmissão do perfil do candidato para as companhias do grupo, é fornecida pelo Art. 6 parágrafo 1 a) do RGPD, o seu Consentimento.

O consentimento do candidato é válido até ao momento em que o respetivo perfil for eliminado, e poderá ser revogado em qualquer altura com efeito futuro. No caso de o seu consentimento ser revogado, a Kuehne+Nagel retirará os direitos de acesso às companhias do Grupo.

Para mais detalhes relativos à duração do armazenamento ou aos critérios para determinar esta duração e o direito de revogação por parte do candidato, consulte as secções 12.1 e 13.

5.2 Importação de dados do LinkedIn ou de outras plataformas

Se o candidato tiver um perfil profissional no LinkedIn ou noutra plataforma ou base de dados que apareça no ecrã de introdução de dados como uma opção, poderá optar por transmitir os dados necessários para a candidatura a partir dessa fonte para a Kuehne+Nagel. Isso significa que a recolha manual de dados padrão através do ecrã de introdução de dados será necessário apenas parcialmente. O perfil do candidato será criado na transmissão dos dados padrão.

Para além dos dados padrão, outros dados como a entidade patronal e o cargo atual do candidato poderão ser transferidos a partir do respetivo perfil numa base fonte à escolha do candidato. Esses dados em geral não são necessários para criar o perfil de candidato, no entanto podem ser transmitidos por se encontrarem no perfil ou noutras definições dessas bases de dados. Nesses casos a Kuehne + Nagel não é a responsável pelo tratamento dos dados. Por essa razão, o candidato deve verificar as suas definições antes de as submeter, para determinar que dados pessoais são afetados.

O candidato também tem a opção de ajustar, retificar ou eliminar os seus dados em qualquer altura, utilizando as definições do perfil de candidato.

A base legal para a transmissão dos dados padrão e outros dados do candidato a partir de bases fonte como o LinkedIn, é fornecida pelo Art. 6 parágrafo 1 a) do RGPD, o seu Consentimento dado ao respetivo fornecedor. Os fornecedores também são obrigados a cumprir disposições contratuais e a tomarem precauções técnicas para impedir a utilização indevida dos dados do candidato na altura da transmissão.

Para informações adicionais sobre proteção de dados, consulte a Política de privacidade do respetivo fornecedor, em especial as referentes à revogação do consentimento do candidato.

6. Estabelecimento de um perfil para alertas de emprego

A página de carreiras da Kuehne+Nagel oferece-lhe a opção de subscrever um serviço de alertas de emprego gratuito gerado automaticamente. O objetivo dos alertas de emprego é informá-lo sobre os postos de trabalho atualmente existentes no Grupo Kuehne+Nagel, e depois para o grupo adquirir candidatos. Esta subscrição é opcional e independente do processo de candidatura específico.

A base legal para os alertas de emprego por e-mail, e para a transmissão do perfil para as companhias do grupo, é fornecida pelo Art. 6 parágrafo 1 a) do RGPD, o seu Consentimento.

O consentimento é válido até ao momento em que o perfil for eliminado, e/ou a subscrição de alertas de emprego for anulada, ou quando terminar o tempo de armazenamento definido no ponto 12.1.

O consentimento poderá ser revogado em qualquer altura com efeito futuro. No caso de o seu consentimento ser revogado, a Kuehne+Nagel retirará os direitos de acesso às companhias do Grupo.

Para mais detalhes relativos à duração do armazenamento ou aos critérios para determinar esta duração e o direito de revogação por parte do candidato, consulte a secção 13.

7. Estabelecimento de um perfil no processo de candidatura para um posto de trabalho específico

Como parte da sua candidatura através do Portal do Candidato para um posto de trabalho específico, é possível criar um perfil de candidato para se registar e introduzir os seus dados pessoais. Ao proceder deste modo, os seus dados são introduzidos num ecrã de introdução de dados e transmitidos à Kuehne+Nagel onde são guardados. Os dados são enviados para a Entidade patronal quando esta receber o acesso ao seu perfil de candidato.

Para mais detalhes sobre destinatários e categorias de destinatários, consulte a secção 10. Para mais detalhes relativos à duração do armazenamento ou aos critérios para determinar esta duração, consulte a secção 12.2.

A seguir a um registo bem sucedido, outros dados pessoais são introduzidos no perfil do candidato e depois transmitidos à Kuehne+Nagel e/ou à Entidade patronal. A base legal para a transmissão e

armazenamento dos dados padrão utilizados para a criação de um perfil de candidato é fornecida pelo Art. 6, parágrafo 1 b) do RGPD, Necessidade de estabelecer um vínculo contratual.

A seguir a uma candidatura bem sucedida, poderão ser introduzidos dados adicionais ao seu perfil de candidato, por um lado para permitir uma decisão de contratação objetiva e, por outro, para aprimorar o seu perfil de candidato com informações sobre formação, certificados e proficiência em línguas estrangeiras. Neste aspeto, nós diferenciamos entre as informações obrigatórias e as informações voluntárias.

Para detalhes sobre destinatários e categorias de destinatários, consulte a secção 10.

Para mais detalhes relativos à duração do armazenamento ou aos critérios para determinar esta duração, consulte a secção 12.2.

Também é possível criar um perfil de candidato sem se candidatar diretamente a um emprego específico. Nesse caso, consulte a secção 8 para mais detalhes.

7.1 Alargamento das informações do perfil do candidato e procedimentos adicionais no processo de seleção

No perfil do candidato, este tem a opção de introduzir outros dados para além dos dados pessoais necessários para o estabelecimento do vínculo contratual. Qualquer introdução de dados é voluntária e não terá nenhum efeito adverso na candidatura.

A introdução e armazenamento de informações voluntárias dá oportunidade ao candidato de enviar o seu currículo, caso tencione candidatar-se a outros postos de trabalho da Kuehne+Nagel.

A seguir à aquisição de dados e juntamente com a candidatura para um posto específico, a Kuehne+Nagel transmitirá esses dados à Entidade patronal quando o acesso ao perfil de candidato dessa candidatura for concedido a essa Entidade patronal. Para mais detalhes sobre destinatários e categorias de destinatários, consulte a secção 10.

O recrutamento para postos de trabalho particularmente sensíveis poderá exigir uma verificação adicional dos seus dados de candidatura no seu percurso profissional. O resultado desta verificação é documentado no sistema de gestão de candidaturas. Nós informamo-lo acerca de tais verificações de um modo transparente, no âmbito dos nossos anúncios de trabalho. Esta verificação é realizada em conformidade com os requisitos legais locais e envolvendo prestadores de serviços cuidadosamente selecionados. Relativamente a isto, é possível que entidades terceiras sejam contratadas para efetuarem tarefas adicionais durante o processo de seleção. Também é dado conhecimento ao candidato que a Kuehne+Nagel fornecerá a essas entidades terceiras informações oportunas sobre os detalhes do respetivo processo.

A legislação da UE referente ao combate ao terrorismo (CE) nº 2580/2001 e (CE) nº 881/2002 exigem que nenhum dos nossos funcionários seja suspeito de terrorismo mencionado em listas geridas centralmente (listas de terrorismo). Por isso, como parte do processo de candidatura, temos de realizar uma comparação de dados confrontando-os com listas de terrorismo.

A base legal para o processamento de informações voluntárias é fornecida pelo Art. 6, parágrafo 1 b) e pelo Art. 6, parágrafo 1 f) do RGPD. Os interesses legítimos necessários da Kuehne+Nagel para satisfazer a base legal relacionam-se com o propósito de proporcionar acesso ao processo de candidatura contínuo e para garantir o princípio da minimização dos dados.

7.2 Estabelecimento do vínculo contratual

A recolha de dados pessoais necessários para a decisão de estabelecer um vínculo contratual é obrigatória. Ao ser iniciado o vínculo contratual, a Entidade patronal terá interesse em garantir que o contratado possui a competência profissional e aptidão pessoal necessárias para o posto de trabalho em causa.

Os requisitos do posto de trabalho específico são tomados em conta ao avaliar a necessidade. Por essa razão, são recolhidas informações específicas para o posto de trabalho em causa. Os dados padrão são também necessários. Nenhuma candidatura é possível sem a possibilidade de identificar o candidato como uma pessoa, ou a possibilidade de contratar o candidato durante o processo de candidatura. A seguir à aquisição de dados e juntamente com a candidatura para um posto específico, a Kuehne+Nagel transmite os dados à Entidade patronal quando for concedido a essa Entidade patronal o acesso ao perfil de candidato dessa candidatura.

Para mais detalhes sobre destinatários e categorias de destinatários, consulte a secção 10. Os dados serão então armazenados e utilizados pela Entidade patronal até que seja concluído o processo dessa candidatura específica.

A base legal para o processamento de dados para o estabelecimento do vínculo contratual é fornecida pelo Art. 6, parágrafo 1 b) do RGPD.

7.3 Processamento de categorias especiais de dados pessoais

Em princípio, nenhuma categoria especial de dados pessoais é recolhida no processamento de dados efetuado durante o processo de candidatura específico através do Portal do Candidato. Quanto a isto, ao serem enviados documentos como cartas de recomendação ou currículos, é necessário certificar-se de que estes não incluem quaisquer categorias especiais de dados pessoais.

Categorias especiais de dados pessoais incluem informações que revelam origem racial ou étnica, opiniões políticas, convicções religiosas ou filosóficas ou filiação sindical, assim como dados genéticos, dados biométricos com intenção de identificar unicamente uma pessoa singular, dados que digam respeito a saúde ou dados que se relacionem com a vida sexual ou orientação sexual de uma pessoa singular. Ao contrário dos dados pessoais simples, a admissibilidade de categorias especiais de dados pessoais é regulada pelo Art. 9 do RGPD.

Sempre que forem tratadas categorias de dados pessoais em conjugação com a respetiva legislação nacional de proteção de dados (por exemplo, dados de saúde, filiação sindical), este tratamento é realizado com base legal no Art. 9, parágrafo 2(b) do RGPD em conjugação com a respetiva legislação nacional de proteção de dados. Para além disso, poderá ser necessário tratar os seus dados de saúde para podermos avaliar a sua capacidade para trabalhar de acordo com o Art. 9, parágrafo 2(h) 1 do RGPD em conjugação com a respetiva legislação nacional de proteção de dados.

7.4 Submissão ao sistema de gestão do pessoal ao ser contratado

A seguir à conclusão do processo de candidatura específico e na efetivação da contratação, a Kuehne+Nagel transmitirá os dados padrão do contratado ao sistema de gestão de pessoal em nome da Entidade patronal. A transmissão dos dados padrão do contratado garante o princípio da minimização dos dados e é necessário para a implementação do vínculo contratual. Se os dados padrão do trabalhador não estiverem introduzidos no sistema de gestão do pessoal, o trabalhador não poderá, por exemplo, registar as suas horas de trabalho nem receber o seu salário.

8. Candidatar-se a um posto de trabalho sem registar um perfil de candidato

Existe a opção de submeter uma candidatura sem registar também um perfil de candidato. No entanto, neste caso, os dados que o candidato introduzir não ficarão disponíveis para serem utilizados em futuras candidaturas.

A base legal para a transmissão e armazenamento dos seus dados padrão utilizados para aplicação sem registo é fornecida pelo Art. 6, parágrafo 1 b) do RGPD, Necessidade de estabelecer um vínculo contratual.

O processo de candidatura só pode ser realizado se o candidato tiver dado consentimento à Kuehne + Nagel para armazenar e utilizar os seus dados para efeitos da candidatura online.

9. Participação em eventos de recrutamento Kuehne+Nagel

Algumas localizações Kuehne+Nagel organizam Eventos de recrutamento de modo a obterem potenciais candidatos para vários anúncios de trabalho idênticos. Páginas de eventos especiais em diferentes plataformas de internet informam-no acerca do conteúdo desses eventos. Poderá inscrever-se para participar nesses eventos, carregando a sua candidatura para o nosso sistema de aplicação, através do link criado para este fim.

10. Destinatários e categorias de destinatários

Durante o processo de candidatura, em princípio, apenas as pessoas que irão tomar a decisão de contratação específica terão acesso ao perfil de candidato do candidato. Em geral, estes são os funcionários dos Recursos Humanos e um ou mais superiores.

Além destes, para conformidade com as obrigações legais de legislação laboral e de segurança social aplicáveis localmente ou a legislação de proteção social, poderá ser necessário dar acesso ao perfil do candidato a representantes da Entidade patronal (por ex., o Conselho da Empresa ou o representante de segurança, saúde e ambiente), durante um processo de candidatura específico.

Os fornecedores de serviço utilizados para gerir o Portal do Candidato podem também aceder ao perfil do candidato. A condição dos fornecedores de serviço estarem sujeitos a diretivas, assim como o tratamento confidencial e de segurança dos dados do candidato, são assegurados através de contratos de processamento de pedidos (detalhes adicionais acerca do processamento de pedidos estão descritos no Artigo 28 do RGPD).

A transferência de dados para destinatários fora da Kuehne+Nagel terá lugar se exigido por lei, ou se o candidato tiver dado o seu consentimento para uma tal transferência. O mesmo se aplica para destinatários dentro do Grupo Kuehne+Nagel, uma vez que a lei de proteção de dados não prevê uma isenção intra-Grupo. Nestas condições, os destinatários de um perfil de candidato poderão incluir:

- Companhias do Grupo Kuehne+Nagel que recebam acesso ao perfil do candidato com base num processo de candidatura específico, e que continuem a processar os dados para efeitos de decisão de contratação;
- Companhias do Grupo Kuehne+Nagel no caso de o candidato ter elaborado um perfil ao associar-se à Comunidade de Talentos da KN;

- Instituições e autoridades públicas, tais como órgãos de segurança pública, aos quais lhes foi concedido acesso ao perfil do candidato com base no cumprimento de obrigações regulamentares ou estatutárias.
- Entidades terceiras contratadas para efetuarem tarefas adicionais durante o processo de seleção.

Para além disso, recorreremos a prestadores de serviços para cumprirmos as nossas obrigações contratuais e legais, entre outras coisas. Na medida em que estes prestadores de serviços tratam dados pessoais por nós, realizámos os contratos necessários nos termos da legislação aplicável de proteção de dados com eles.

Escolhemos os nossos prestadores de serviços cuidadosamente e monitorizamo-los regularmente, especialmente no que diz respeito ao manuseio diligente por parte deles e à proteção de dados que eles armazenam e tratam. Todos os prestadores de serviços são obrigados a manter a confidencialidade e a cumprir as disposições legais. Os prestadores de serviços também podem ser outras empresas do grupo Kuehne+Nagel.

Encontrará uma lista dos nossos subcontratados e prestadores de serviços no Anexo 1.

11. Transmissão de dados para um país terceiro

Poderemos transferir dados pessoais para destinatários fora do Espaço Económico Europeu (EEE). Nesse caso, antes da transferência, garantimos que o respetivo país fornece um nível adequado de proteção de dados devido a uma decisão de adequação da Comissão Europeia, ou devido a outras salvaguardas adequadas (p. ex. Regras Vinculativas das Empresas no que diz respeito à proteção de dados ou cláusulas contratuais padrão da UE), ou uma base legal autoriza a transferência ou o candidato dá o seu Consentimento.

O candidato tem o direito de receber uma vista geral de destinatários de países terceiros e uma cópia das disposições especificamente acordadas que garantam um nível adequado de proteção de dados. Para este fim, entre em contacto com o Responsável referido anteriormente.

A Kuehne+Nagel usou Cláusulas contratuais padrão de acordo com o Art. 46, parágrafo 2 c) do RGPD, para garantir o cumprimento do nível europeu de proteção de dados no respetivo país terceiro.

Se for necessária uma transferência para destinatários fora do Espaço Económico Europeu (p. ex. autoridades, tribunais) para a execução de ou a defesa contra reivindicações legais, isto será realizado de acordo com o Art. 49, parágrafo 1 e) do RGPD.

12. Duração do armazenamento ou os critérios para determinar esta duração

12.1 O seu perfil da Comunidade de Talentos da KN e alertas de emprego

Os dados pessoais do perfil da **Comunidade de Talentos da KN** e/ou subscrições de alerta de emprego serão armazenados durante **3 anos** desde a sua transmissão para a Kuehne+Nagel.

Uma vez que o armazenamento dos dados pessoais do candidato constantes no respetivo perfil da Comunidade de Talentos da KN e/ou os alertas de emprego se baseiam no consentimento do candidato, este poderá revogar o seu consentimento e solicitar a eliminação do seu perfil e/ou a anulação da sua subscrição a alertas de emprego em qualquer altura. Num caso desses, os dados do candidato serão eliminados e a duração do armazenamento será reduzida em conformidade.

12.2 O perfil de candidato do candidato para um posto específico

Os dados pessoais da sua candidatura de emprego específica serão armazenados durante 6 meses desde a última interação. No entanto, consideraremos o seu perfil de candidato parte da Comunidade de Talentos da Kuehne+Nagel durante três anos. O acima referido não se aplica se solicitar a eliminação dos seus dados de candidatura e o pedido de eliminação não contradiga os períodos de retenção da Entidade Patronal obrigatórios por lei.

O propósito do período de retenção de 3 anos é o de satisfazer as obrigações estatutárias da Entidade Patronal ao abrigo das leis laborais e para considerar o seu perfil em futuras oportunidades de emprego.

Depois de terminado o período de 3 anos, os dados estatísticos relacionados com a candidatura serão armazenados anonimamente para efeitos de avaliações estatísticas. Este registo de dados estatísticos não permite que seja tirada qualquer conclusão acerca da pessoa candidata.

13. Direitos do titular dos dados

Como candidato e como sujeito do tratamento de dados que ocorre no Portal do Candidato, o candidato tem direitos de proteção de dados que poderá invocar junto à Kuehne+Nagel e à Entidade Patronal. Pode exercer os seus direitos em qualquer altura através do seguinte link <https://privacy.kuehne-nagel.com/dsar-form/>.

Caso tenha dúvidas acerca da proteção de dados, consulte a secção 2 para detalhes sobre a pessoa a contactar. Os direitos de proteção de dados são os seguintes:

Direito de informação e acesso: tem o direito de receber uma confirmação da nossa parte sobre se os seus dados pessoais estão, ou não, a ser tratados e, se for esse o caso, aceder aos seus dados pessoais.

Direito de retificação e eliminação: tem o direito de obter a retificação de dados pessoais incorretos. No que diz respeito aos requisitos legais, tem o direito de obter a conclusão ou eliminação dos seus dados. Isto não se aplica a dados necessários para fins de faturação e contabilidade ou que estejam sujeitos a um período de retenção legal. No entanto, se não for solicitado acesso a esses dados, o tratamento destes é restrito (consulte o seguinte).

Restrição de tratamento: se os requisitos legais forem cumpridos, pode exigir que restrinjamos o tratamento dos seus dados.

Direito de portabilidade: se os requisitos legais forem cumpridos, pode solicitar a recepção de dados que nos tenha disponibilizado num formato estruturado, comum e legível por máquina ou, se for tecnicamente exequível, solicitar que os dados sejam transmitidos a terceiros.

Objeção ao tratamento de dados baseada na base legal do “interesse legítimo”: tem o direito de se opor ao tratamento dos seus dados pessoais em qualquer altura, desde que tenha como base o interesse legítimo. Nesse caso, terminaremos o tratamento dos seus dados, a não ser que demonstremos razões legítimas imperiosas de acordo com requisitos legais, que se sobreponham aos seus direitos.

Revogação de consentimento: no caso de ter dado consentimento para o tratamento dos seus dados, tem o direito de revogar esse consentimento em qualquer altura com efeitos para o futuro. A legalidade do tratamento de dados antes da sua revogação permanece inalterada.

Direito de queixa junto à autoridade supervisora

Tem o direito de apresentar uma queixa junto à autoridade supervisora. Pode recorrer à autoridade supervisora, que é responsável pelo seu local de residência ou pelo seu estado de residência, ou à autoridade supervisora responsável por nós.

Tenha em atenção que o direito de restrição de processamento ou o direito de portabilidade de dados, por exemplo, não se aplica a todas as instâncias de processamento de dados, mas apenas em certas condições. O mesmo sucede com o direito de objeção.

14. Origem dos dados

Em princípio, a Kuehne+Nagel armazena estes dados pessoais no perfil do candidato que foi introduzido diretamente através do ecrã de introdução de dados (designado a seguir como "aquisição direta"). A aquisição de dados na ausência de uma aquisição direta só terá lugar se o candidato, como um candidato externo, tiver dado o seu consentimento para a transmissão dos seus dados pessoais a partir do seu perfil de utilizador no LinkedIn, aos operadores desses sites. Para mais detalhes relativos à transmissão de dados a partir do LinkedIn, consulte a secção 5.2.

Esta política de privacidade foi publicada na versão 6.1 no dia 01 de dezembro de 2022.

Anexo 1

| Prestadores de Serviços | Tipo de tratamento |
|---|---|
| Cornerstone OnDemand Limited 6 th Floor, 4 Coleman St., Londres, Reino Unido, EC2R 5AR | Disposição e desenvolvimento em curso da plataforma em nuvem (software como serviço) para o tratamento supramencionado. Tratamento de dados pessoais fornecidos. |
| Phenom People, Ltd 6 Charles II Street, Londres, Reino Unido, SW1Y 4NW | Disposição e desenvolvimento em curso da plataforma em nuvem (software como serviço) para o tratamento supramencionado. Tratamento de dados pessoais fornecidos. Tratamento de dados pessoais de entrevistas/criação de vídeos. |
| Korn Ferry (Suíça) GmbH Hardstrasse 201, 8005 Zurich, Suíça | Tratamento de dados pessoais necessário para a conclusão de avaliações |
| QuestionPro GmbH Friedrichstr. 171 10117 Berlim Alemanha | Tratamento de dados pessoais necessário para inquéritos |
| Trendvive Business Management GmbH Kreuzherrenstrasse 72 – 74, D-53227 Bona Alemanha | Tratamento de dados pessoais para campanhas de recrutamento e gestão de talentos |