

Kuehne+Nagel Group Kariyer Portalı Gizlilik Politikası

Sizi ekibimizde istiyoruz

Kuehne+Nagel Aday Başvuru Portalı, bir aday profili oluşturma ile başlayarak başvuru sürecini tamamlamaya ve iş uyarıları almaya dek tüm başvuru sürecinin standart bir dijital temsilini sunar. Kişisel verilerinizin korunması en yüksek öncelik olarak kabul edilir. Kişisel verilerin izinsiz erişim ve amacı dışında kullanıma karşı korunması için kapsamlı teknik ve organizasyonel tedbirler alınmıştır. Ek olarak, geçerli veri gizliliği yasaları kapsamındaki haklarınız konusunda sizi bilgilendirmekteyiz.

İçindekiler

1. Veri denetleyiciler
2. Veri koruma sorunları için iletişim kurulacak kişi
3. Veri kategorileri
4. Rıza
5. KN Yetenek Topluluğu'na katılırken profil oluşturma
 - 5.1 Veri girişi ekranı ile doğrudan veri edinme
 - 5.2 LinkedIn veya diğer platformlardan veri içe aktarma
6. İş uyarıları için profil oluşturma
7. Başvuru sürecinde profil oluşturma
 - 7.1 Profil bilgilerinizi genişletme ve seçim sürecindeki sonraki işlemler
 - 7.2 İstihdam ilişkisinin kurulması
 - 7.3 Kişisel verilerin özel kategorilerinin işlenmesi
 - 7.4 İşe alım için verilerin personel yönetimine gönderilmesi
8. Aday profili kaydı olmadan iş başvurusu
9. Kuehne+Nagel işe alım etkinliklerine katılım
10. Alıcılar ve alıcı kategorileri
11. Üçüncü bir ülkeye veri iletimi
12. Saklama süresi veya bu süreyi belirleme kriterleri
 - 12.1 KN Yetenek Topluluğu profiliniz ve iş uyarılarınız
 - 12.2 Aday profiliniz
13. Veri sahibinin hakları
14. Verilerin kaynağı

1. Veri denetleyiciler

Aday Portalı'nda veri denetleyici Kuehne + Nagel Haus P.O. Box 67, 8834 Schindellegi, İsviçre adresinde faaliyet gösteren Kuehne + Nagel Management AG'dir (bundan sonra "Kuehne + Nagel" olarak anılacaktır).

Ayrıca, Kuehne+Nagel Group şirketleri de belirli başvuru süreçlerinde veri denetleyicidir. Kural olarak, iş ilanına başvuruda bulunduğunuz Grup şirketi başvuru sürecinde veri denetleyicidir (bundan sonra "İşveren" olarak anılacaktır).

2. Veri koruma sorunları için iletişim kurulacak kişi

Kuehne+Nagel'de veri koruma için merkezi irtibat noktası veri koruma yetkilisidir. Veri koruma yetkilisine aşağıdaki adresten ulaşılabilir:

Kuehne+Nagel Management AG
Kuehne+Nagel Haus
P.O. Box 67
8834 Schindellegi
İsviçre
E-posta: privacy@kuehne-nagel.com

3. Veri kategorileri

İşlenen kişisel verilerin ana kategorileri şunlardır:

- Ana veriler (ör. ad, doğum tarihi, ikametgah)
- Belgeler (ör. referanslar, sertifikalar, özgeçmişler)
- Öğrenim ve eğitim ayrıntıları (ör. okul eğitimi, üniversite, mesleki yeterlilikle ilgili veriler)
- Ödeme verileri (ör. seyahat masrafları için banka hesap bilgileri)
- Şirket içi başvuru durumunda organizasyonel veriler (ör. personel numarası, maliyet merkezi, departman)
- İletişim verileri (ör. e-posta adresi, (cep) telefon numarası, şirket içi başvurularda BT kullanıcı kimliği)
- Seçim sürecindeki video kayıtları
- Değerlendirme verileri
- Referanslar
- BT sistemlerini kullanırken kaydedilen günlük verileri

Bunlar ayrıca Genel Veri Koruma Yönetmeliği'nin 9. madde, 1. paragrafı uyarınca sağlık verileri, din veya sendika üyeliği gibi özel kişisel veri kategorilerini de içerebilir.

4. Rıza

Başvuruda bulunmakla, kişisel verilerinizin işlenmesi ve kullanımına ilişkin bu gizlilik politikasında bulunan bilgileri okuduğunuzu ve kabul ettiğinizi onaylarsınız. Reşit olma yaşına ulaşmadıysanız, Kuehne+Nagel'deki bir pozisyona başvurmak için önceden velinizin veya yasal vasinizin iznini almış olmalısınız. Aynı zamanda verdiğiniz bilgilerin doğruluğunu onaylarsınız.

Eğer 16 yaşın altındaysanız, lütfen başvurunuza velinizin veya yasal vasinizin yazılı rızasını ekleyin. Bu koşul sağlanmadığında Kuehne+Nagel'in başvurunuzu değerlendiremeyeceğini ve yasal gereklilikler nedeniyle verilerinizi sileceğini unutmayın.

5. KN Yetenek Topluluğu'na katılırken profil oluşturma

5.1 Veri girişi ekranı ile doğrudan veri edinme

KN Yetenek Topluluğu'nda profil oluşturmak için (<https://jobs.kuehne-nagel.com/global/en/jointalentcommunity?applyType=JTC>) adresinden kayıt olup, verilerinizi ve bilgilerinizi yükleyebilirsiniz. Bu süreç için, verilerinize manuel erişim ve verilerinizin otomatik indirilmesi arasında kayıt sayfasındaki simgelerden birini kullanarak (ör. LinkedIn) seçim yapabilirsiniz.

Kuehne+Nagel'in KN Yetenek Topluluğu ile hedefi, *başvuru süreci öncesi ve sonrasında*, profilinizin aktif olarak başvuruda bulunmadığınız Kuehne+Nagel grup şirketlerinin arama işlevi için de kullanılması olanağını size sağlamaktır.

Ayrıca, Kuehne+Nagel'e birden fazla başvuru yapmak istiyorsanız veya gelecekte başvuru yapmayı planlıyorsanız, aday profilinizi KN Yetenek Topluluğu'na kaydederek, verileri en aza indirme ilkesine uyulacak şekilde birden çok veri edinmeyi engellemiş olursunuz.

Aday Portalı'nda bu isteğe bağlı bir hizmet olarak sunulduğu için, aday profili ayarları size kişisel verilerinize ekleme yapma, verilerinizi geri çekme veya silme seçeneğini sunar.

Belirli bir iş başvurusu yaparken veya başvuru sürecini tamamladıktan sonra aday profili oluşturduğunuz takdirde profilinizin saklanması ve grup şirketlerine iletilmesinin yasal dayanağını Genel Veri Koruma Yönetmeliği'nde 6. madde, 1. paragraf, a bendinde Rıza bölümü oluşturmaktadır.

Rızanız profiliniz silinene dek geçerlidir ve geleceğe yönelik etkisi olmak üzere herhangi bir zamanda geri çekilebilir. Rızanızı geri çekmeniz gerekirse, Kuehne+Nagel grup şirketlerini erişim haklarından mahrum bırakacaktır.

Saklama süresi, bu sürenin belirlenme kriterleri ve geri çekme hakkınızla ilgili daha ayrıntılı bilgi için lütfen 12.1 ve 13 numaralı bölümlere başvurun.

5.2 LinkedIn veya diğer platformlardan veri içe aktarma

LinkedIn veya başka bir platformda ya da veritabanında, giriş ekranında isteğe bağlı olarak gösterilebilecek profesyonel bir profiliniz varsa, başvuru için gerekli olan verilerinizi bu kaynaklardan Kuehne+Nagel'e iletmeyi seçebilirsiniz. Bu işlem, ana verilerin giriş ekranında manuel toplanmasının yalnızca kısmen gerekli olacağı anlamına gelir. Profiliniz ana verilerin iletimi ile oluşturulacaktır.

Ana verilere ek olarak, mevcut işveren ve pozisyon bilgileriniz gibi ek bilgiler de tercih ettiğiniz kaynaktaki profilinizden aktarılabilir. Bu tür veriler genellikle aday profilinizi oluşturmak için zorunlu değildir, ancak yine de profilinize veya diğer veri tabanlarının ayarlarına dayanarak iletilebilir. Kuehne+Nagel bu durumlarda veri denetleyici değildir. Bu nedenle lütfen verilerinizi göndermeden önce hangi kişisel verilerin etkileneceğini belirlemek için ayarlarınızı kontrol edin.

Aday profili ayarlarını kullanarak verilerinizi düzeltme, geri çekme ve silme seçeneğiniz her zaman vardır.

Ana verilerinizin ve LinkedIn gibi kaynak tabanlarından ek verilerin iletimi için yasal dayanağı, Genel Veri Koruma Yönetmeliği'nin 6. madde, 1. paragraf, a bendinde ilgili hizmet sağlayıcısına verdiğiniz Rıza bölümü

oluşturmaktadır. Sağlayıcıların sözleşmeye bağlı düzenlemelere girme ve verilerinizin iletiminden sonra amacı dışında kullanımını önlemek üzere teknik tedbirleri alma yükümlülüğü bulunur.

Lütfen özellikle rızanızı geri çekme dahil olmak üzere veri koruma ile ilgili ek bilgiler için söz konusu sağlayıcının Gizlilik Politikası'na başvurun.

6. İş uyarıları için profil oluşturma

Kuehne+Nagel kariyer sayfası ücretsizdir ve otomatik iş uyarılarına abone olma seçeneği sunar. İş uyarısının amacı, size Kuehne+Nagel Group'taki mevcut işlerle ilgili bildirimlerde bulunmak ve ardından gruba adaylar kazandırmaktır. Abone olmak isteğe bağlıdır ve belirli bir başvuru sürecinden bağımsızdır.

E-posta ile iş uyarısı ve profilinizin grup şirketlerine iletimi için yasal dayanağı Genel Veri Koruma Yönetmeliği'nin 6. madde, 1. paragraf, a bendinde Rıza bölümü oluşturmaktadır.

Rızanız, profiliniz silinene ve/veya siz iş uyarısı aboneliğinden ayrılana, ya da 12.1'de tanımlandığı gibi saklama süresi sona erene dek geçerlidir.

Rızanız geleceğe yönelik etkisi olmak üzere herhangi bir zamanda geri çekilebilir. Rızanızı geri çekmeniz gerekirse, Kuehne+Nagel grup şirketlerini erişim haklarından mahrum bırakacaktır.

Saklama süresi, bu sürenin belirlenme kriterleri ve geri çekme hakkınızla ilgili daha ayrıntılı bilgi için lütfen 13 numaralı bölümüne başvurun.

7. Belirli bir işe başvuru sürecinde profil oluşturma

Belirli bir işe Aday Portalı aracılığıyla başvurunuzun bir parçası olarak, bir aday profili oluşturmak ve kişisel verilerinizi girerek kaydolmak mümkündür. Böyle yapıldığında, verileriniz giriş ekranına girilir, Kuehne+Nagel'e iletilir ve Kuehne+Nagel tarafından kaydedilir. Veriler, İşveren aday profilinize erişim hakkı elde ettiğinde İşveren'e iletilir.

Alıcılar veya alıcı kategorileri ile ilgili daha fazla ayrıntı için lütfen 10. bölüme başvurun. Saklama süresi veya bu sürenin belirlenme kriterleri ile ilgili daha fazla ayrıntı için lütfen 12.2 numaralı bölüme başvurun.

Kaydınızın başarıyla tamamlanmasının ardından, ek kişisel verileriniz aday profilinize girilir ve ardından Kuehne+Nagel'e ve/veya İşveren'e iletilir. Aday profilinin oluşturulmasında kullanılan ana verilerinizin saklanması ve iletimi için yasal dayanağı Genel Veri Koruma Yönetmeliği'nin 6. maddesi, 1. paragraf, b bendinde İstihdam ilişkisinin kurulması gereksinimi bölümü oluşturmaktadır.

Başvuru başarıyla tamamlandıktan sonra aday profilinize ek kişisel veriler girilebilir. Bu şekilde bir yandan belirli başvuru sürecinde tarafsız bir işe alım kararı sağlanırken, bir yandan da başvuru profiliniz eğitim, sertifikalar veya dil becerileriyle ilgili bilgilerle donatılmış olur. Bu bağlamda zorunlu ve isteğe bağlı veriler arasında ayrım yapılmaktadır.

Alıcılar veya alıcı kategorileri ile ilgili ayrıntılar için lütfen 10. bölüme başvurun.

Saklama süresi veya bu sürenin belirlenme kriterleri ile ilgili daha fazla ayrıntı için lütfen 12.2 numaralı bölüme başvurun.

Doğrudan belirli bir işe başvurmaksızın da bir aday profili oluşturabilirsiniz. Bu durumda lütfen daha fazla ayrıntı için 8. bölüme başvurun.

7.1 Profil bilgilerinizi genişletme ve seçim sürecindeki sonraki işlemler

Aday profilinizde, istihdam ilişkisinin kurulması için gereken kişisel bilgilere ek olarak başka veriler de girme seçeneğiniz vardır. Her veri girişi isteğe bağlıdır ve başvurunuz üzerinde olumsuz bir etkisi olmayacaktır.

İsteğe bağlı bilgilerin girilmesi ve saklanması size Kuehne+Nagel'deki diğer işlere başvurma niyetiniz olduğunda özgeçmişinizi yükleme olanağı sağlar.

Veri edinmenin ardından ve belirli bir iş için başvurulmasıyla birlikte, söz konusu İşveren'e aday profilinize erişim sağlandıktan sonra Kuehne+Nagel verilerinizi İşveren'e de iletir. Alıcılar veya alıcı kategorileri ile ilgili daha fazla ayrıntı için lütfen 10. bölüme başvurun.

Özellikle hassas iş pozisyonlarına eleman alınırken, kariyer yolunuzdaki başvuru verilerinizin daha ayrıntılı şekilde kontrol edilmesi gerekebilir. Bu kontrolün sonucu, uygulama yönetim sisteminde belgelenir. İş ilanlarımız çerçevesinde bu kontroller hakkında sizi şeffaf bir şekilde bilgilendiririz. Bu kontrol, yerel yasal gereklilikler göz önünde bulundurularak ve özenle seçilmiş hizmet sağlayıcıları aracılığıyla yapılır. Bu bağlamda üçüncü taraf sağlayıcıların seçim sürecinde ek görevler üstlenmeleri için görevlendirilmeleri mümkündür. Aynı zamanda Kuehne+Nagel'in bu sağlayıcılara söz konusu süreçle ilgili ayrıntıları zamanı geldiğinde aktaracağını da kabul etmiş olursunuz.

Terörle mücadeleyle yönelik (EC) No. 2580/2001 ve (EC) No. 881/2002 sayılı AB düzenlemeleri uyarınca, çalışanlarımızdan hiçbirinin merkezi olarak yönetilen listelerde (terörizm listeleri) belirtilen terör şüphelileri arasında olmaması gerekir. Bu nedenle başvuru süreci kapsamında terör listelerini kullanarak veri karşılaştırması yapmamız gerekmektedir.

İsteğe bağlı bilgilerin işlenmesi için yasal dayanağı Genel Veri Koruma Yönetmeliği'nin 6. madde, 1. paragraf, b) bendi ile 6. madde, 1. paragraf, f) bendi sağlamaktadır. Kuehne+Nagel'in yasal dayanağı sağlayacak gerekli meşru menfaatleri, sürmekte olan başvuru sürecine erişimi kolaylaştırma ve verileri en aza indirme ilkesini garanti etmeye yöneliktir.

7.2 İstihdam ilişkisinin kurulması

İstihdam ilişkisinin kurulması kararı için kişisel verilerin toplanması gereklidir. İstihdam ilişkisi sözleşme ile başlatılırken, İşveren söz konusu iş için gereken mesleki yetkinliğe ve kişisel uygunluğa sahip olduğunuzdan emin olmak isteyecektir.

Gereksininin değerlendirilmesinde belirli bir işin gereklilikleri dikkate alınır. Bu nedenle, söz konusu iş için belirli bilgiler toplanır. Ana veriler de gereklidir. Sizi bir kişi olarak tanımlama veya sizinle başvuru sürecinde iletişime geçme olanağı olmadan başvuru mümkün olmayacaktır. Veri edinmenin ardından ve belirli bir iş için başvurulmasıyla birlikte, söz konusu İşveren'e aday profilinize erişim sağlandıktan sonra, Kuehne+Nagel verilerinizi İşveren'e iletir.

Alıcılar veya alıcı kategorileri ile ilgili daha fazla ayrıntı için lütfen 10. bölüme başvurun. Ardından veriler İşveren tarafından başvuru süreci tamamlanana dek saklanır ve kullanılır.

İstihdam ilişkisinin kurulması için veri işlemenin yasal dayanağı Genel Veri Koruma Yönetmeliği'nin, 6. maddesi, 1. paragrafı, b bendi ile sağlanmaktadır.

7.3 Kişisel verilerin özel kategorilerinin işlenmesi

İlke olarak, Aday Portalı aracılığıyla başvuru süreci boyunca yürütülen veri işlemede kişisel verilerin özel kategorileri toplanmaz. Bu bağlamda, ön yazı veya özgeçmiş gibi belgeler yüklerken bu belgelerin kişisel verilerin özel kategorilerini içermediğinden emin olmanız gerekmektedir.

Kişisel verilerin özel kategorileri ırk veya etnik köken, politik görüş, dini veya felsefi inançlar, sendika üyeliği, genetik veriler, kişinin tanımlanması amacıyla yönelik biyometrik veriler, sağlık verileri ya da kişinin cinsel yaşamı veya cinsel yönelimine dair verileri içerir. Basit kişisel bilgilerin aksine kişisel verilerin özel kategorilerinin kabul edilebilirliği Genel Veri Koruma Yönetmeliği'nin 9. maddesi ile belirlenmektedir.

İlgili ulusal veri koruma yasaları ile bağlantılı olarak özel kişisel veri kategorileri (ör. sağlık verileri, sendika üyeliği) işlendiğinde, bu işlemlerin yasal dayanağını ilgili ulusal veri koruma kanunu ile bağlantılı olarak Genel Veri Koruma Yönetmeliği'nin 9. madde, 2. paragraf, (b) bendi oluşturmaktadır. Ayrıca gerektiği gibi çalışıp çalışmayacağınızın belirlenmesi için, ilgili ulusal veri koruma kanunu ile bağlantılı olarak Genel Veri Koruma Yönetmeliği'nin 9. madde, 2. paragraf, (h) 1 bendi uyarınca sağlık verilerinizin işlenmesi gerekebilir.

7.4 İşe alım için verilerin personel yönetimine gönderilmesi

Belirli bir iş başvuru sürecinin tamamlanmasının ve işe alımın ardından, Kuehne+Nagel ana verilerinizi İşveren adına personel yönetim sistemine iletir. Ana verilerinizin iletimi verileri en aza indirme ilkesini garanti eder ve istihdam ilişkisinin uygulamaya koyulması için gereklidir. Personel yönetim sisteminde ana verilerinizin girişinin bulunmaması durumunda, örneğin çalışma saatlerinizi giremez veya maaşınızı alamazsınız.

8. Aday profili kaydı olmadan iş başvurusu

Aday profili kaydı oluşturmadan da başvuru yapma seçeneğiniz bulunmaktadır. Ancak bu durumda girdiğiniz veriler gelecekteki başvurularınız için kullanımınıza sunulmaz.

Kaydolmadan başvuru için ana verilerinizin iletimi ve saklanması için yasal dayanağı Genel Veri Koruma Yönetmeliği'nin 6. maddesi, 1. paragraf, b bendinde İstihdam ilişkisinin kurulması gereksinimi bölümü oluşturmaktadır.

Başvuru süreci ancak çevrimiçi başvuru amacıyla verilerinizi saklama ve kullanmamıza rıza gösterdiğinizde tamamlanabilir.

9. Kuehne+Nagel işe alım etkinliklerine katılım

Bazı Kuehne+Nagel lokasyonları, birden fazla benzer iş ilanına yönelik olarak potansiyel adayları çekmek için İşe Alım Etkinlikleri düzenler. Farklı internet platformlarındaki özel etkinlik sayfalarında bu etkinliklerin içerikleriyle ilgili bilgi verilmektedir. Bu amaçla oluşturulan bağlantıyı kullanıp başvurunuzu başvuru sistemimize yükleyerek bu etkinliklere katılım başvurusunda bulunabilirsiniz.

10. Alıcılar ve alıcı kategorileri

Başvuru süreci esnasında ilke olarak yalnızca işe alım kararını verecek olan kişilerin aday profilinize erişimleri olacaktır. Bu kişiler genellikle İnsan Kaynakları çalışanları ile bir veya daha fazla sayıda amirdir.

Ayrıca yerel olarak uygulanan iş kanunu, sosyal güvenlik veya sosyal koruma kanunu altındaki yasal yükümlülüklerle uyum, belirli bir başvuru sürecinde çalışan temsilcilerinin (ör. İşyeri Konseyi ve Güvenlik, Sağlık ve Çevre temsilcisinin) aday profilinize erişmelerini gerektirebilir.

Aday Portalı'nı yönetmek için kullanılan hizmet sağlayıcılar da aday profilinize erişebilir. Yönergelere bağlı olma koşulları ve hizmet sağlayıcılar tarafından verilerinize veri güvenliği ve gizlilik esaslarının uygulanması sipariş işleme sözleşmeleri ile sağlanmaktadır (işleme hakkında ek ayrıntılar Genel Veri Koruma Yönetmeliği'nin 28. maddesinde belirlenmiştir).

Kuehne+Nagel haricindeki alıcılara verilerin aktarımı, yasalar gerektirdiğinde veya bu tür bir aktarıma rızanız olduğunda gerçekleşir. Aynı koşul, veri koruma yasaları grup içi istisna oluşturmadığından Kuehne+Nagel Group dahilindeki alıcılar için de geçerlidir. Bu koşullar dahilinde başvuru profilinizin alıcıları aşağıdakileri içerebilir:

- Belirli bir başvuru süreci temelinde aday profilinize erişimi olan ve işe alım kararları amacıyla verileri işlemeye devam eden Kuehne+Nagel Group şirketleri;
- KN Yetenek Topluluğu'na katılarak bir profil oluşturduysanız Kuehne+Nagel Group şirketleri;
- Yasanın ya da yönetmeliklerin yükümlülüklerine uyum temelinde aday profiline erişim hakkı tanınan emniyet teşkilatı gibi kamu kuruluşları ve kurumları.
- Seçim sürecinde ek görevler üstlenmeleri için görevlendirilen üçüncü taraf sağlayıcılar.

Ayrıca diğer unsurların yanı sıra, sözleşmeden doğan ve yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek için hizmet sağlayıcıları kullanırız. Bu hizmet sağlayıcıları kişisel verileri bizim adımıza işledikleri süreç, yürürlükteki veri koruma kanunu uyarınca gerekli sözleşmeleri kendileriyle imzalarız.

Hizmet sağlayıcılarımızı dikkatli bir şekilde seçer ve özellikle depoladıkları ve işledikleri verilerin özenle işlenmesi ve korunması konusunda kendilerini düzenli olarak izleriz. Tüm hizmet sağlayıcıları gizliliği korumak ve yasal hükümlere uymakla yükümlüdür. Hizmet sağlayıcılar, Kuehne+Nagel Group'un diğer şirketleri de olabilir.

Yüklenicilerimizin ve hizmet sağlayıcılarımızın listesini Ek 1'de bulabilirsiniz.

11. Üçüncü bir ülkeye veri iletimi

Kişisel veri alıcılarını Avrupa Ekonomik Alanı (AEA) dışına aktarabiliriz. Böyle bir durumda, aktarımdan önce, Avrupa Komisyonu'nun yeterlilikle ilgili bir kararından dolayı veya diğer uygun önlemler nedeniyle (örneğin, veri korumasına ilişkin Bağlayıcı Şirket Kuralları veya AB Standart Sözleşme Maddeleri) ilgili ülkenin uygun düzeyde veri koruması sağladığından ya da yasal bir kurumun aktarıma yetki verdiğiinden veya açık onayınızı aldığımızdan emin oluruz.

Üçüncü ülke alıcılarına ilişkin genel bilgiler ve uygun düzeyde bir veri koruması sağlayan özel olarak kabul edilmiş hükümlerin bir kopyasını alma hakkınız vardır. Bunun için lütfen yukarıda belirtilen Denetleyici ile iletişime geçin.

Kuehne + Nagel, Genel Veri Koruma Yönetmeliği'nin 46. maddesinin 2. paragrafı c bendine uygun olarak, ilgili üçüncü ülkede Avrupa düzeyinde veri koruma uyumluluğu sağlamak için standart sözleşme maddelerini kullanmaktadır.

Yasal taleplerin uygulanması veya bunlara karşı savunma yapılması için gerekli olması halinde Avrupa Ekonomik Alanı dışındaki alıcılara (ör. yetkili kurumlar, mahkemeler) bilgi aktarımı yapılması gerekiyorsa, bu işlem Genel Veri Koruma Yönetmeliği'nin 49. madde, 1. paragraf, e bendine uygun şekilde yapılacaktır.

12. Saklama süresi veya bu süreyi belirleme kriterleri

12.1 KN Yetenek Topluluğu profiliniz ve iş uyarılarınız

KN Yetenek Topluluğu profilinizdeki kişisel verileriniz ve/veya iş uyarısı aboneliğiniz, Kuehne+Nagel'e iletilmelerini izleyen **3 yıl** boyunca saklanır.

KN Yetenek Topluluğu profilinizdeki ve/veya iş uyarınızdaki kişisel verilerin saklanması rızanıza dayandığından, dilediğiniz zaman rızanızı geri çekebilir, profilinizin silinmesini talep edebilir ve/veya iş uyarısı aboneliğinizden ayrılabilirsiniz. Bu durumda verileriniz silinir ve saklama süresi buna göre düşürülür.

12.2 Belirli bir iş için aday profiliniz

Belirli iş başvurunuzda yer alan kişisel verileriniz en son etkileşimden itibaren 6 yıl süreyle saklanır. Ancak başvuru profilinizi üç yıl boyunca Kuehne+Nagel Yetenek Topluluğunun bir parçası olarak değerlendiririz. Başvuru verilerinizin silinmesini talep ederseniz ve silme talebi İşveren'in yasal saklama sürelerine aykırı değilse yukarıda belirtilen koşul geçerli olmayacaktır.

3 yıllık saklama süresinin amacı, İşveren'in iş kanununa göre yasal yükümlülüklerini yerine getirmesi ve sonraki iş fırsatlarında sizi göz önünde bulundurmasıdır.

3 yıllık dönem tamamlandıktan sonra, başvurunuzla ilgili istatistiksel bilgiler yalnızca anonim bir şekilde istatistiksel değerlendirmeler için saklanacaktır. Bu istatistiksel veri kaydı şahsınız hakkında hiçbir sonuç çıkarılmasına olanak tanımamaktadır.

13. Veri sahibinin hakları

Bir aday olarak ve Aday Portalı'nda veri işlemenin bir öznesi olarak Kuehne+Nagel ve İşveren'e karşı kullanabileceğiniz veri koruma haklarınız bulunmaktadır. Haklarınızı istediğiniz zaman şu bağlantıya giderek kullanabilirsiniz: <https://privacy.kuehne-nagel.com/dsar-form/>.

Veri korumayla ilgili sorularınız olursa, lütfen iletişim kurulacak kişi ile ilgili ayrıntılar için 2. bölüme başvurun. Veri koruma hakları aşağıdaki gibidir:

Bilgi edinme ve erişim hakkı: Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediği konusunda bizden onay alma ve işlendiği takdirde kişisel verilerinize erişme hakkınız vardır.

Düzeltilme ve silme hakkı: Yanlış kişisel verileri düzeltme veya iptal etme hakkınız vardır. Yasal gereklilikleri yerine getirdiğiniz sürece, verilerinizin tamamlanmasını veya silinmesini talep etme hakkınız vardır. Bu, faturalandırma veya muhasebe için gerekli olan veya yasal bir süre boyunca saklanması zorunlu olan veriler için geçerli değildir. Ancak bu tür verilere erişim gerekli değilse, işlenmesi kısıtlanır (aşağıya bakın).

İşleme kısıtlaması: Yasal gereklilikleri yerine getirerek verilerinizin işlenmesini kısıtlamamızı talep edebilirsiniz.

Veri taşınabilirliği: Yasal gereklilikleri yerine getirerek, bize sağladığınız verileri yapılandırılmış, yaygın olarak kullanılan bir biçimde ve makine tarafından okunabilir bir biçimde almayı veya teknik olarak mümkünse - verilerin üçüncü bir tarafa iletilmesini talep edebilirsiniz.

Yasal “Meşru menfaat” temelinde veri işlemeye itiraz: Meşru menfaate dayandığı sürece, kişisel verilerinizin işlenmesine her zaman itiraz etme hakkınız vardır. Haklarınızı geçersiz kılan yasal gerekliliklere uygun şekilde zorlayıcı meşru gerekçeler gösteremiyorsak verilerinizin işlenmesini sona erdiririz.

Rızanın geri çekilmesi: Verilerinizin işlenmesine rıza gösterdiyseniz, rızanızı gelecekte de geçerli olacak şekilde istediğiniz zaman iptal etme hakkınız vardır. İptal işleminizin tarihine kadar olan önceki veri işleme faaliyetleri ise yasal kabul edilir ve iptal kararınızdan hiçbir şekilde etkilenmez.

Bir denetleyici kuruma şikayette bulunma hakkı

Bir denetleyici kuruma şikayette bulunma hakkınız vardır. İkamet ettiğiniz bölgeden veya ülkeden sorumlu denetleyici kuruma veya bizim faaliyetlerimizden sorumlu denetleyici kuruma itirazda bulunabilirsiniz.

Örneğin, işlemeyi kısıtlama hakkı veya veri taşınabilirliği hakkının tüm veri işleme durumlarında değil yalnızca belirli koşullarda geçerli olduğunu unutmayın. Aynı durum itiraz hakkı için de geçerlidir.

14. Verilerin kaynağı

İlke olarak, Kuehne+Nagel aday profiline doğrudan giriş ekranı ile girilen bu kişisel verileri saklar (aşağıda "doğrudan edinme" olarak anılmaktadır). Doğrudan edinmenin mevcut olmadığı durumlarda veri toplanması ancak harici bir başvuran olarak sizin LinkedIn kullanıcı profilinizden kişisel verilerinizin iletimine rızanızı bu sitelerin operatörlerine vermenizle gerçekleşebilir. LinkedIn'deki kişisel verilerin iletimiyle ilgili daha fazla ayrıntı için lütfen 5.2 numaralı bölüme başvurun.

Bu gizlilik politikasının 6.1 numaralı sürümü 1 Aralık 2022 tarihinde yayımlanmıştır.

Ek 1

Hizmet sağlayıcıları	Veri işleme türü
Cornerstone OnDemand Limited 6 th Floor, 4 Coleman St., Londra, İngiltere, EC2R 5AR	Yukarıda belirtilen veri işleme etkinliği için bulut platformunun (Hizmet olarak Yazılım) sağlanması ve sürekli geliştirilmesi. Sağlanan kişisel verilerin işlenmesi.
Phenom People, Ltd 6 Charles II Street, Londra, İngiltere, SW1Y 4NW	Yukarıda belirtilen veri işleme etkinliği için bulut platformunun (Hizmet olarak Yazılım) sağlanması ve sürekli geliştirilmesi. Sağlanan kişisel verilerin işlenmesi. Video görüşmelerinden / video oluşturma işlemlerinden kaynaklanan kişisel verilerin işlenmesi.
Korn Ferry (Schweiz) GmbH Hardstrasse 201, 8005 Zürich, İsviçre	Değerlendirmelerin tamamlanması için gerekli kişisel verilerin işlenmesi
QuestionPro GmbH Friedrichstr. 171 10117 Berlin Almanya	Anketlerin tamamlanması için gerekli kişisel verilerin işlenmesi
Trendvice Business Management GmbH Kreuzherrenstrasse 72 – 74, D-53227 Bonn Almanya	İşe alım kampanyaları ve yetenek havuzu yönetimi için kişisel verilerin işlenmesi