

Kuehne+Nagel 그룹의 채용 사이트에 대한 개인정보 보호정책

저희는 귀하가 Kuehne+Nagel 에 합류하기를 원합니다

Kuehne+Nagel 지원자 포털은 지원자 프로필 생성부터에서 구체적인 지원 과정 및 일자리 알람까지 전체 지원 과정을 표준화된 디지털 방식으로 제공합니다. 지원자의 개인 정보를 최우선으로 보호합니다. 개인 정보에 대한 무단 접근과 오용을 방지하기 위해 광범위한 기술 및 조직적인 조치를 취하여 왔습니다. 또한 관련 데이터개인정보 보호법에 따른 귀하의 권리에 관해 알려드립니다.

목차

1. 개인정보 처리자
2. 정보 보호 문제 연락처
3. 개인정보의 범주
4. 동의
5. KN 인재 커뮤니티 가입 시 프로필 설정
 - 5.1 입력 스크린을 통한 직접 수집
 - 5.2 링크드인(LinkedIn) 또는 기타 플랫폼에서 정보 가져오기
6. 일자리 알람을 위한 프로필 설정
7. 지원 과정의 프로필 설정
 - 7.1 프로필 정보 확장 및 선정 과정의 추가 절차
 - 7.2 고용 관계의 확립
 - 7.3 특별 범주의 개인 정보 처리
 - 7.4 채용 시 직원 관리 시스템으로 제출
8. 지원자 프로필 등록 없이 구직 신청
9. Kuehne+Nagel 채용 이벤트 참가
10. 수신자 및 수신자 범주
11. 제 3 국으로의 정보 전송
12. 저장 기간 및 저장 기간 결정 기준
 - 12.1 KN 인재 커뮤니티 프로필 및 일자리 알람
 - 12.2 지원자 프로필
13. 정보 당사자의 권리
14. 정보 출처

1. 정보 관리자

지원자 포털의 개인정보 처리자는 Kuehne+Nagel Management AG, Kuehne+Nagel Haus, P.O. Box 67, 8834 Schindellegi, Switzerland(이하 "Kuehne+Nagel" 또는 "당사"라 함)입니다.

또한, Kuehne+Nagel 그룹의 계열사는 구체적인 지원 과정에 대한 개인정보 처리자입니다. 원칙적으로 그룹 계열사는 지원자가 구인 공고에 지원하는 지원 과정에 대한 개인정보 처리자(이하 "고용주"라 함)입니다.

2. 정보 보호 문제 연락처

Kuehne+Nagel 의 정보보호 관련 사안에 대해서는 중앙연락담당자(central contact for data protection)가 개인정보 보호 담당자(data protection officer)를 맡습니다. 정보 보호 담당관은 다음 주소로 연락할 수 있습니다.

Kuehne+Nagel Management AG
Kuehne+Nagel Haus
P.O. Box 67
8834 Schindellegi
Switzerland
이메일: privacy@kuehne-nagel.com

3. 개인정보의 범주

처리되는 개인정보의 주요 범주는 다음과 같습니다.

- 마스터 데이터(예: 이름, 생년월일, 주소)
- 문서(예: 추천서, 자격증, 이력서)
- 교육 및 훈련 내용(예: 학교 교육, 대학교, 전문 자격에 대한 데이터)
- 결제 데이터(예: 이동 경비 지불을 위한 은행 계좌 정보)
- 내부 지원의 경우 조직 데이터(예: 사번, 비용 센터, 부서)
- 통신 데이터(예: 이메일 주소, 연락처, 내부 지원의 경우 IT 사용자 ID)
- 선정 과정에서의 녹화 영상
- 평가 데이터
- 추천서
- IT 시스템 사용 중 기록된 로그 데이터

건강 데이터, 종교 또는 노동 조합 가입 여부 등 GDPR 제 9 조 제 1 항에 명시된 개인정보의 특별 범주에 해당하는 개인정보도 개인정보 범주에 포함될 수 있습니다.

4. 동의

지원서를 제출함으로써 귀하는 귀하의 개인 정보 이용 및 처리에 대한 개인 정보 보호 정책의 내용을 읽었고 이에 동의하였음을 보증합니다. 귀하가 미성년자인 경우, Kuehne+Nagel 에 지원하려면 부모 또는 법정 대리인의 사전 승인을 받아야 합니다. 또한 귀하는 귀하의 정보가 정확하다는 것을 보증합니다.

16 세 미만인 경우, 지원서에 부모 또는 법정 대리인의 서면 동의를 첨부하십시오. 이러한 조건이 충족되지 않은 경우 Kuehne+Nagel 은 귀하의 지원을 고려할 수 없으며 법적 요구 사항에 따라 귀하의 정보는 삭제됩니다.

5. KN 인재 커뮤니티 가입 시 프로필 설정

5.1 입력 스크린을 통한 직접 수집

귀하의 데이터 및 정보를 (<https://jobs.kuehne-nagel.com/global/en/jointalentcommunity?applyType=JTC>)에 등록 및 업로드하여 KN 인재 커뮤니티에 프로필을 생성할 수 있습니다. 이러한 과정을 위하여 등록 페이지의 아이콘 중 하나를 사용하여 (예: 링크드인) 정보의 수동 접근 및 자동 다운로드 중에서 선택할 수 있습니다.

Kuehne+Nagel 이 KN 인재 커뮤니티에 대하여 추구하는 목표는 *구체적인 지원 과정 이전 및 이후에* 귀하가 적극적으로 지원하지 않았던 Kuehne+Nagel 그룹 계열사에서 귀하의 프로필을 검색 기능으로 찾을 수 있도록 기회를 제공하는 것입니다.

또한 Kuehne+Nagel 에 여러 번 지원하거나 향후에 지원하려는 경우, 정보 최소화의 원칙을 준수하기 위해 KN 인재 커뮤니티에 지원자 프로필을 저장하여 다수의 정보 수집을 피할 수 있습니다.

이 서비스는 지원자 포털의 선택 서비스이므로, 지원자 프로필 설정을 통해 개인 정보를 보완, 수정 또는 삭제할 수 있습니다.

특정한 직책에 지원하지 않은 경우 또는 지원 과정 종료 후에 지원자 프로필을 저장하고, 귀하의 프로필을 그룹 계열사에 전송할 수 있는 법적 근거는 GDPR 의 제 6 조 1a 항, 귀하의 동의에 제공됩니다.

귀하의 동의는 귀하의 지원자 프로필이 삭제되는 시점까지 유효하고 언제든지 철회 가능하며 이후부터 그 효력이 발생합니다. 귀하가 동의를 철회할 경우 Kuehne+Nagel 은 그룹 계열사로부터 귀하의 개인정보에 대한 접근권을 회수합니다.

저장 기간 또는 이 기간의 결정 기준 및 철회권에 관하여 자세한 내용은 12.1 절 및 13 절을 참조하십시오.

5.2 링크드인(LinkedIn) 또는 기타 플랫폼에서 정보 가져오기

링크드인과 같은 플랫폼 또는 기타 플랫폼에 직업 프로필이 있거나 입력 스크린에 옵션으로 표시할 수 있는 데이터베이스가 있는 경우 지원에 필요한 정보를 해당 플랫폼에서 Kuehne+Nagel 로 전송할 수 있습니다. 이로써 입력 스크린을 통한 마스터 데이터의 수동 수집이 부분적으로만 필요하다는 것을 의미합니다. 귀하의 프로필은 마스터 데이터 전송 시에 생성됩니다.

마스터 데이터 이외에 현재 고용주 및 직위와 같은 추가 정보를 선택한 소스 베이스의 프로필로부터 전송할 수 있습니다. 이러한 정보는 지원자 프로필의 생성에는 필요하지 않지만 귀하의 프로필이나 다른 데이터베이스의 기타 설정에 따라 전송될 수 있습니다. 이 경우 Kuehne+Nagel 은 개인정보 처리자가 아닙니다. 따라서, 개인 정보를 제출하기 전에 어떤 개인 정보가 해당되는지 결정할 수 있도록 프로필 설정을 확인하십시오.

지원자 프로필 설정을 사용하여 언제든지 정보를 조정, 수정 및 삭제하도록 선택할 수 있습니다.

링크드인과 같은 소스 베이스로부터의 마스터 데이터 및 추가 정보의 전송에 대한 법적 근거는 GDPR 의 제 6 조 1 a 항, 개별 공급자에 대한 귀하의 동의에 제공됩니다. 그 밖에 전송 시 데이터 오용을 방지하기 위해 공급자는 협약을 체결하고 기술적 예방 조치를 취하여야 합니다.

개별 공급자의 개인 정보 보호 정책은 정보 보호, 특히 귀하의 동의 철회에 관한 기타 정보는 각 공급자의 개인 정보 보호 정책을 참조하십시오.

6. 일자리 알리를 위한 프로필 설정

귀하는 Kuehne+Nagel 경력 페이지에서 자동 생성되는 일자리 알리를 무료로 신청할 수 있습니다. 일자리 알리의 목적은 Kuehne+Nagel 그룹의 현재 일자리 소식을 지원자에게 알려서 당사가 지원자를 확보하는데 있습니다. 신청은 자발적으로 이루어지며, 특정한 지원 과정과는 독립적으로 이루어집니다.

이메일 일자리 알리를 제공하고 귀하의 프로필을 그룹 계열사에 전송할 수 있는 법적 근거는 GDPR 의 제 6 조 1 a 항, 귀하의 동의에 제공됩니다.

귀하의 동의는 귀하의 지원자 프로필이 삭제되는 시점 및/또는 일자리 알리의 신청을 취소하는 시점, 또는 12.1 에 명시된 저장 기간이 종료할 때까지 유효합니다.

귀하의 동의는 언제든지 철회 가능하며 이후부터 그 효력이 발생합니다. 귀하가 동의를 철회할 경우 Kuehne+Nagel 은 그룹 계열사로부터 귀하의 개인정보에 대한 접근권을 회수합니다.

저장 기간 또는 이 기간의 결정 기준 및 철회권에 대한 자세한 내용은 제 13 조를 참조하십시오.

7. 특정한 직책에 대한 지원 과정의 프로필 설정

지원자 포털을 통한 특정한 직책에 대한 지원의 일부로서, 개인 정보를 입력하여 지원자 프로필 생성 및 등록이 가능합니다. 이 때 귀하가 입력 스크린에 기입한 정보는 Kuehne+Nagel 로 전송되어 저장됩니다. 정보는 고용주에게 전송되어, 고용주는 귀하의 지원자 프로필에 접근할 수 있습니다.

수신자 또는 수신자 범주에 대한 자세한 내용은 10 절을 참조하십시오. 저장 기간 또는 이 기간의 결정 기준에 관하여 자세한 내용은 12.2 절을 참조하십시오.

프로필 등록에 성공하면 추가 개인정보가 지원자의 프로필에 입력된 다음, Kuehne+Nagel 및/또는 고용주에게 전송됩니다. 지원자 프로필 생성에 사용되는 마스터 데이터의 전송 및 저장에 대한 법적 근거는 GDPR 의 제 6 조 1 b 항, 고용 관계 확립의 필요성에 제공됩니다.

성공적으로 지원한 후에는 특정한 지원 과정에서 객관적 채용 결정을 가능하도록 하고 교육, 자격증, 언어능력 같은 정보를 바탕으로 지원자 프로필을 개선하기 위해, 귀하의 지원자 프로필에 추가 개인 정보를 입력할 수 있습니다. 이에 관련하여 자사는 필수 정보 수집과 자발적 정보 수집을 구별하고 있습니다.

수신자 또는 수신자 범주에 대한 자세한 내용은 10 절을 참조하십시오.

저장 기간 또는 이 기간의 결정 기준에 관하여 자세한 내용은 12.2 절을 참조하십시오.

특정 직업에 직접 지원하지 않고 지원자 프로필을 설정할 수 있습니다. 이 경우 자세한 내용은 상기의 8 절을 참조하십시오.

7.1 프로필 정보 확장 및 선정 과정의 추가 절차

고용 관계 확립에 필요한 개인정보 외에, 지원자 프로필에서 기타 정보를 입력하도록 선택할 수 있습니다. 모든 정보 입력은 자발적이고, 귀하의 지원에 부정적인 영향을 끼치지 않습니다. Kuehne+Nagel의 다른 직책에 지원하는 경우, 자발적으로 개인정보를 입력 및 저장하여 이력서를 업로드할 수 있습니다.

개인정보 수집이 완료되고 특정한 직책에 대한 입사지원이 이루어지면 Kuehne+Nagel은 고용주에게 정보를 전송하고, 고용주에게 귀하의 지원자 프로필에 대한 접근을 허용합니다. 수신자 또는 수신자 범주에 대한 자세한 내용은 10 절을 참조하십시오.

특히 민감한 직책에 직원을 배치할 경우 지원자의 경력에 관한 지원 데이터를 추가로 확인해야 할 수 있습니다. 이러한 확인 결과는 지원 관리 시스템에 문서화됩니다. 당사는 이러한 확인 사항을 당사의 채용 공고체계에 따라 투명하게 알려드립니다. 이러한 확인은 현지 법적 요건을 고려하고 신중하게 선택된 서비스 제공업체를 참여시켜 진행됩니다. 이와 관련하여, 선정 과정에서 제 3 공급자에게 추가 업무의 수행을 위임할 수 있습니다. 또한 귀하는 Kuehne+Nagel이 각 절차의 세부 사항에 관한 정보를 공급자에게 적시에 제공한다는 사실을 인정합니다.

테러 방지에 관한 EU 규정((EC) No. 2580/2001 및 (EC) No. 881/2002)에서는 직원 중 누구도 중앙에서 관리하는 명단(테러리스트 명단)에 등재된 테러 용의자가 아니어야 한다고 규정합니다. 따라서 신청 절차의 일부로 당사는 테러리스트 명단과 개인정보 데이터를 대조 및 비교해야 합니다.

자발적 정보의 처리를 위한 법적 근거는 GDPR의 제 6조 제 1항 b)호 및 제 6조 제 1항 f)호입니다. 계속되는 지원 과정에 쉽게 접근할 수 있도록 하고 정보 최소화의 원칙을 보장하는 것은 법적 근거의 충족에 필요한 Kuehne+Nagel의 정당한 이익을 위한 것입니다.

7.2 고용 관계의 확립

고용 관계 확립 결정에 필요한 개인 정보 수집은 필수 사항입니다. 고용 관계가 계약에 따라 시작되는 동안, 고용주는 귀하가 해당하는 직책에 필요한 전문 역량과 개인 적합성을 갖추고 있는지를 확인하고자 합니다.

필수 사항의 평가 시에는 특정 직책에 대한 요구 사항을 고려합니다. 따라서 해당하는 직책에 대하여 특정 정보가 수집됩니다. 또한 마스터 데이터도 필요합니다. 귀하의 신원을 확인할 수 없거나 지원 과정에서 귀하와 연락할 수 없는 경우 지원이 불가능합니다. 개인정보 정보 수집이 완료되고 특정한 직책에 대한 지원이 이루어지면 Kuehne+Nagel은 고용주에게 정보를 전송하고, 고용주에게 귀하의 지원자 프로필에 대한 접근권을 허용합니다.

수신자 또는 수신자 범주에 대한 자세한 내용은 10 절을 참조하십시오. 특정 지원 과정이 완료될 때까지 정보가 저장되고 고용주가 사용하게 됩니다.

고용 관계의 확립을 위한 정보 처리에 대한 법적 근거는 GDPR의 제 6조 1b항에 제공됩니다.

7.3 특별 범주의 개인 정보 처리

지원자 포털을 통한 구체적인 지원 과정의 정보 처리 시에 원칙적으로 특별 범주의 개인 정보는 수집되지 않습니다. 따라서, 자기소개서나 이력서 같은 문서를 업로드할 때 특별 범주의 개인 정보가 포함되지 않도록 해야 합니다.

특별 범주에 속하는 개인 정보는 인종 또는 민족, 정치적 견해, 종교 또는 철학적 신념, 노조 가입 등이 드러나는 정보와 유전 정보, 자연인 고유의 식별을 위한 생체 정보, 건강 정보, 또는 자연인의 성 생활이나 성적 취향에 관한 정보 등입니다. 단순한 개인 정보와 달리 특별 범주의 개인 정보에 대한 허용은 GDPR의 제 9조에 의하여 결정됩니다.

특별 범주에 해당하는 개인정보(예: 건강 데이터, 노동 조합 가입 여부)가 해당 국가의 개인정보 보호법에 따라 처리되는 경우, 항상 해당 국가의 데이터 보호법과 함께 GDPR 제 9조 제 2항 (b)호에 근거하여 처리됩니다. 또한 해당 국가의 개인정보 보호법과 함께 GDPR 제 9조 제 2항 (h)1호에 따라 귀하의 근로 능력을 평가하기 위해 당사는 귀하의 건강 데이터를 처리해야 할 수도 있습니다.

7.4 채용 시 직원 관리 시스템으로 제출

특정 지원 과정이 완료되고 채용이 되면 Kuehne+Nagel은 고용주 대신 귀하의 마스터 데이터를 직원 관리 시스템으로 전송합니다. 귀하의 마스터 데이터 전송은 정보 최소화 원칙을 보장하며 고용 관계의 실행을 위해 필요합니다. 직원 관리 시스템에서 마스터 데이터를 입력하지 않을 경우 예를 들어, 근로 시간 입력 및 봉급 지급 등이 불가능합니다.

8. 지원자 프로필 등록 없이 구직 신청

지원자 프로필을 등록하지 않고 지원을 제출하도록 선택할 수 있습니다. 그러나 이 경우 귀하가 입력한 정보를 추후 지원 시에 사용할 수 없습니다.

등록이 요구되지 않는 지원에 사용되는 마스터 데이터의 전송 및 저장에 대한 법적 근거는 GDPR의 제 6조 1b항, 고용 관계 확립의 필요성에 제공됩니다.

지원 과정은 온라인 지원을 위하여 귀하의 정보를 저장 및 사용하도록 동의한 경우에만 완료할 수 있습니다.

9. Kuehne+Nagel 채용 이벤트 참가

일부 Kuehne+Nagel 사업장은 유사한 여러 구인 광고에 대한 채용 후보자를 확보하기 위해 모집 이벤트를 진행합니다. 다양한 인터넷 플랫폼의 특별 이벤트 페이지에서 이러한 이벤트의 내용을 알립니다. 귀하는 이 목적을 위해 생성된 링크를 통해 지원 시스템에 신청서를 업로드하여 이러한 이벤트에 참가 신청을 할 수 있습니다.

10. 수신자 및 수신자 범주

원칙적으로 구체적인 채용 결정을 내리는 사람만이 지원 과정 중에 귀하의 지원자 프로필에 접근하게 됩니다. 일반적으로 인사부서 직원과 한 명 이상의 상관이 여기에 해당합니다.

또한, 현지에 적용 가능한 노동법과 사회 안보 또는 사회보장법에 따른 법적 의무 준수를 위하여 직원 대표(예: 노사 협의회와 안전보건환경 대표)가 특정 지원 과정에서 귀하의 지원자 프로필에 접근해야 할 수 있습니다.

지원자 포털 관리에 사용되는 서비스 공급자도 귀하의 지원자 프로필에 접근할 수 있습니다. 지시에 따른 조건 및 정보 보안 및 서비스 제공자에 의한 정보의 기밀 취급은 주문 처리 계약에 의하여 보장됩니다(주문 처리에 관한 추가 세부 내용은 GDPR의 제 28조에 명시되어 있습니다).

개인정보는 법적으로 요구되거나 귀하가 동의한 경우에만 Kuehne+Nagel 의 외부 수신자에게 이전할 수 있습니다. 개인정보 보호법이 그룹 내부의 수신자에 대해 면제를 규정하지 않으므로, 이는 Kuehne+Nagel 그룹 내부 수신자에게도 적용됩니다. 이러한 조건에 따른 귀하의 지원자 프로필의 수신자는 다음과 같습니다.

- 특정 지원 절차를 토대로 지원자 프로필에 대한 접근권을 얻고, 채용 결정에 필요한 정보를 처리하는 Kuehne+Nagel 그룹 계열사,
- 귀하가 KN 인재 커뮤니티에 가입하여 프로필을 설정한 경우 Kuehne+Nagel 그룹 계열사,
- 법적 또는 규제 의무 준수에 따른 지원자 프로필에 대한 접근을 얻은 법 집행 기관과 같은 공공 단체 및 기관.
- 선정 과정에서 추가 업무의 수행을 위임받은 제 3 공급자.

또한 당사는 특히 계약상, 법률상 의무를 이행하기 위해 서비스 제공업체를 사용합니다. 이러한 서비스 제공업체가 당사를 대신하여 개인정보를 처리하는 한에서, 당사는 해당 개인정보 보호법에서 요구하는 계약을 이러한 서비스 제공업체와 체결하였습니다.

당사는 특히 저장하고 처리하는 데이터의 성실한 처리 및 보호와 관련하여, 서비스 제공업체를 신중하게 선택하고 정기적으로 감시합니다. 모든 서비스 제공업체는 기밀을 유지하고 법률 규정을 준수할 의무가 있습니다. 서비스 제공업체는 Kuehne+Nagel 그룹에 속한 다른 회사일 수도 있습니다.

부록 1 에서 계약 업체 및 서비스 제공업체 목록을 확인할 수 있습니다.

11. 제 3 국으로의 정보 전송

당사는 유럽 경제 지역(EEA) 외부의 수신자에게 개인 정보를 이전할 수 있습니다. 이 경우 개인정보 데이터를 이전하기 전에 유럽 위원회의 적절성 결정 또는 기타 적절한 보호 조치(예: 데이터 보호에 관한 구속력 있는 기업 규칙 또는 EU 표준 계약 조항)에 따라 각 국가가 적절한 수준의 데이터 보호를 제공하는지, 또는 법적 근거에 따라 이전이 승인되거나 귀하가 동의하는지 여부를 확인합니다.

귀하는 제 3 국 수신인에 대한 설명과 적절한 수준의 개인정보 보호를 보장하는 구체적인 계약 조항의 사본을 수령할 수 있습니다. 이를 위해서는 위에서 언급한 개인정보 처리자에게 문의하십시오.

Kuehne+Nagel 은 각각의 제 3 국에서 유럽의 개인정보 보호 수준이 준수되도록 GDPR 제 46 조 제 2 항 c)호의 표준 계약 조항을 이용했습니다.

법적 청구의 집행 또는 방어를 위해 유럽 경제 지역 외부의 수신인(예: 당국, 법원)에게 이전하는 것이 필요한 경우, 이는 GDPR 제 49 조 제 1 항 e)호에 따라 행해져야 합니다.

12. 저장 기간 및 저장 기간 결정 기준

12.1 KN 인재 커뮤니티 프로필 및 일자리 알림

KN 인재 커뮤니티 프로필 및/또는 일자리 알림 구독의 개인정보는 Kuehne+Nagel 으로 전송된 시점을 기준으로 3 년 동안 저장됩니다.

KN 인재 커뮤니티의 개인 정보 및/또는 일자리 알림 저장은 귀하의 동의를 기반으로 하기 때문에, 동의를 철회하고 언제든지 프로필 삭제 요청 및/또는 일자리 알림의 신청을 취소할 수 있습니다. 이러한 경우 귀하의 정보는 삭제되고 이에 따라 저장 기간이 축소됩니다.

12.2 특정한 직책에 대한 지원자 프로필

특정 직책 지원의 개인 정보는 지원 과정 완료일로부터 6 개월 동안 저장됩니다. 그러나 당사는 지원자의 지원 프로필을 3 년 동안 Kuehne+Nagel 인재 커뮤니티의 일부로 간주합니다. 귀하가 지원 정보의 삭제를 요청하거나 그러한 삭제 요청이 고용주의 법적 보관 기간에 위배되지 않을 경우 상기 사항이 적용되지 않습니다.

3 년 간의 보관 기간의 목적은 노동법에 따른 고용주의 법적 의무를 충족하기 위함이며 귀하에게 향후 채용 기회를 제공할 것을 고려하기 위함입니다.

3 년의 기간이 종료되면 지원 관련 통계 데이터는 통계 평가를 위하여 익명의 형식으로만 저장됩니다. 이러한 통계 데이터 기록으로 귀하 개인에 대하여 어떠한 결론도 내릴 수 없습니다.

13. 정보 당사자의 권리

지원자로서 또한 지원자 포털에서 처리되는 정보의 주체로서, 귀하는 Kuehne+Nagel 및 고용주에게 개인정보 보호권을 주장할 수 있습니다. 귀하는 다음 링크(<https://privacy.kuehne-nagel.com/dsar-form/>)를 통해 언제든지 권리를 행사할 수 있습니다.

정보 보호 문의사항에 대해서는 연락 담당자에 대한 자세한 내용은 2 절을 참조하십시오. 정보 보호권은 다음과 같습니다.

개인정보에 대한 권리 및 열람권: 지원자는 자신의 개인정보가 처리되고 있는지 여부를 당사로부터 확인 받을 수 있으며, 그리고 처리되는 경우에는 자신의 개인정보에 대한 열람권을 갖게 됩니다.

정정권 및 삭제권: 지원자는 부정확한 개인정보를 정정할 권리를 갖습니다. 법령상의 요건을 충족하는 경우, 지원자는 개인정보를 완성하거나 삭제할 권리가 있습니다. 이는 청구 또는 회계 목적으로 필요하거나 법적 보관 기간이 적용되는 개인정보에는 적용되지 않습니다. 그러나 이러한 개인정보에 대한 액세스가 필요하지 않은 경우에는 그 처리가 제한됩니다(아래 내용 참조).

처리 제한: 법적 요건이 충족되는 경우, 지원자는 개인정보 처리를 제한하도록 당사에 요청할 수 있습니다.

개인정보 데이터 이동성: 법적 요건이 충족되는 경우, 지원자가 당사에 제공한 개인정보 데이터를 구조화되고 일반적이며 기계 판독이 가능한 형식으로 수령할 수 있으며, 기술적으로 가능한 경우에는 해당 개인정보 데이터를 제 3 자에게 전송하도록 요청할 수 있습니다..

“정당한 이익”을 법적 근거로 하는 개인정보 처리에 대한 반대: 지원자는 자신의 개인정보 처리가 정당한 이익에 근거하는 경우 언제든지 그 처리에 반대할 권리가 있습니다. 그렇게 하는 경우, 당사는 법적 요건에 따라 지원자의 권리보다 우선하는 설득력 있는 정당한 근거를 입증하지 않는 한 지원자의 개인정보 처리를 종료합니다.

동의 철회: 지원자는 개인정보 처리에 동의한 경우에도 언제든지 미래에 이 동의를 철회할 권리가 있습니다. 철회 전에 행해진 개인정보 처리의 합법성은 그대로 유지됩니다.

감독 당국에 민원을 제기할 권리

지원자는 감독 당국에 민원을 제기할 권리가 있습니다. 지원자는 자신의 거주지 또는 거주하는 주를 담당하는 감독 당국 또는 당사를 담당하는 감독 당국에 이의를 제기할 수 있습니다.

예를 들어, 처리 제한권 또는 정보 이동권은 정보 처리의 모든 예에 적용되지 않으며, 어떠한 조건에만 적용된다는 점을 유의하십시오. 이는 거부권에도 적용됩니다.

14. 정보 출처

원칙적으로, Kuehne+Nagel 은 입력 스크린을 통해 직접 입력한 개인정보를 지원자 프로필에 저장합니다(이하 "직접 획득"이라 함). 직접 획득하지 않는 수집은 귀하가 외부 지원자로서 링크드인에서 해당 사이트의 운영자에게 개인정보를 전송하도록 동의한 경우에만 이루어집니다. 링크드인으로부터의 개인정보 전송에 대한 자세한 내용은 제 5.2 절을 참조하십시오.

이 개인정보 보호정책 제 6.1 판은 2022 년 12 월 1 일에 발행되었습니다.

부록 1

서비스 제공업체	개인정보 처리 유형
Cornerstone OnDemand Limited 6 th Floor, 4 Coleman St., London, United Kingdom, EC2R 5AR	위에서 언급한 처리를 위한 클라우드 플랫폼(Software as a Service)의 제공 및 지속적인 개발 제공된 개인정보의 처리
Phenom People, Ltd 6 Charles II Street, London, United Kingdom, SW1Y 4NW	위에서 언급한 처리를 위한 클라우드 플랫폼(Software as a Service)의 제공 및 지속적인 개발 제공된 개인정보의 처리 영상 인터뷰 및 생성의 개인정보 처리
Korn Ferry (Schweiz) GmbH Hardstrasse 201, 8005 Zurich, Switzerland	평가 완료에 필요한 개인정보의 처리
QuestionPro GmbH Friedrichstr. 171 10117 Berlin Germany	설문 조사에 필요한 개인정보의 처리
Trendvce Business Management GmbH Kreuzherrenstrasse 72 – 74, D-53227 Bonn Germany	채용 캠페인 및 인재 풀 관리를 위한 개인정보의 처리