

## キューネ・アンド・ナーゲルグループのジョブ・ポータルに関するプライバシー・ポリシー

### 私たちのチームと一緒に働きましょう

キューネ・アンド・ナーゲル求人ポータルは、応募者プロフィールの作成から特定の応募プロセス、ジョブ・アラートに至るまで、応募プロセス全体を標準化されたデジタル形式で提供します。個人データの保護が先ず第一に優先されます。個人データを不正アクセスや誤用から保護するために、広範な技術的および組織的な手段が講じられています。また、適用されるデータ・プライバシー法に従い、あなたの権利について通知します。

### 目次

1. データ管理者
2. データ保護問題の連絡窓口
3. データの種類
4. 同意
5. KN Talent Community に登録する際のプロフィール作成
  - 5.1 入力画面から直接取得
  - 5.2 LinkedIn または他のプラットフォームからのデータ・インポート
6. ジョブ・アラートのプロフィール設定
7. 応募プロセスでのプロフィール設定
  - 7.1 プロフィール情報の追加と選考プロセスのその他の手続
  - 7.2 雇用関係の確立
  - 7.3 特別な種類の個人データの取扱い
  - 7.4 雇用時の人事管理システムへの提出
8. 応募者プロフィールを登録せずに求人に応募
9. キューネ・アンド・ナーゲル採用イベントへの参加
10. 取得者と取得者の類型
11. 第三国へのデータ移転
12. 保存期間またはその期間を定めるための基準
  - 12.1 KN Talent Community プロフィールとジョブ・アラート
  - 12.2 応募者プロフィール
13. データ主体の権利
14. データの情報源

## 1. データ管理者

求人ポータルへのデータ管理者は、Kuehne+Nagel Management AG, Kuehne+Nagel Haus, P.O.Box 67, 8834 Schindellegi, Switzerland (以下「キューネ・アンド・ナーゲル」という) です。

さらに、特定の求人応募プロセスにおいては、キューネ・アンド・ナーゲルグループ会社がデータ管理者です。原則として、特定のグループ会社があなたが応募している求人広告の応募プロセスのデータ管理者です (以下「雇用主」という)。

## 2. データ保護問題の連絡窓口

キューネ・アンド・ナーゲルのデータ保護に関するお問い合わせは、データ保護担当者宛てにお願いいたします。データ保護担当者の連絡先は、以下のとおりです。

*Kuehne+Nagel Management AG*  
*Kuehne+Nagel Haus*  
P.O.Box 67  
8834 Schindellegi  
Switzerland  
E メール: [privacy@kuehne-nagel.com](mailto:privacy@kuehne-nagel.com)

## 3. データの種類

取り扱われる個人データの主要な種類は、以下のとおりです。

- 基本データ (例: 名前、生年月日、居住地)
- 書類 (例: 推薦状、証明書、履歴書)
- 教育およびトレーニングの詳細 (例: 学校教育、大学、専門資格に関するデータ)
- 決済用のデータ (例: 交通費のための銀行口座の詳細情報)
- 社内公募の場合は、組織に関するデータ (例: 社員番号、コスト・センター、部門)
- 連絡先データ (例: Eメール・アドレス、(携帯) 電話番号、社内公募の場合は、IT ユーザー ID)
- 選考プロセスの録画データ
- 評価に関するデータ
- 紹介情報
- IT システム使用中に記録されたログ・データ

上記データは、GDPR 第 9 条第 1 項に従って、特別な種類の個人データに含まれる場合もあります (健康に関するデータ、宗教、労働組合への加入など)。

## 4. 同意

応募書類を提出することによって、あなたの個人データの取扱いと使用に関して、このプライバシー・ポリシーに記載されている内容を読んで同意したものとみなされます。まだ成年に達していない場合は、キューネ・アンド・ナーゲルの求人に応募するために、親または法定後見人の事前承認を得ているものとします。またあなたの情報が正しいことを保証することになります。

16 歳未満の場合、あなたの親または法定後見人の書面による同意を応募書類に同封してください。この条件が満たされない場合、キューネ・アンド・ナーゲルはあなたの応募を考慮できず、法的要件によりあなたのデータを削除することになりますのでご注意ください。

## 5. KN Talent Community に登録する際のプロフィール作成

### 5.1 入力画面から直接取得

Join our Talent Community ( <https://jobs.kuehne-nagel.com/global/en/jointalentcommunity?applyType=JTC> ) からあなたのデータと情報を登録してアップロードすることで、KN Talent Community にプロフィールを作成できます。このプロセスでは、登録ページに表示されているアイコンのいずれかを使用して、データの手動アクセスまたは自動ダウンロードのどちらかを選択できます (例: LinkedIn)。

キューネ・アンド・ナーゲルが KN Talent Community への登録を求める目的は、特定の求人応募プロセスの前後両方であなたに機会を提供するためです。これにより、あなたが積極的に求人に応募していないキューネ・アンド・ナーゲルのグループ会社が検索機能を介してあなたのプロフィールを利用できるようにします。

また、キューネ・アンド・ナーゲル内で複数回求人に応募する場合、または将来応募したい場合は、応募者プロフィールを KN Talent Community に保存することで、複数のデータ取得を避けることができ、これによりデータ最小化の原則が遵守されます。

これは求人ポータルオプションのサービスであるため、応募者プロフィール設定で個人データを補足、修正または消去することができます。

特定の求人に応募せずにプロフィールを作成する場合または応募プロセスを後で完了する場合、およびグループ会社へあなたのプロフィールを転送するために応募者プロフィールを保存する法的根拠については、GDPR 第 6 条第 1 項 a) (あなたの同意) に記載されています。

あなたの同意はプロフィールが消去されるまで有効であり、将来的な影響で任意の時点で取り消される場合があります。あなたが同意を取り消す場合、キューネ・アンド・ナーゲルはグループ会社のアクセス権を無効にします。

保存期間またはそのような期間を定める基準とあなたの取り消し権利に関する詳細については、セクション 12.1 と 13 を参照してください。

### 5.2 LinkedIn または他のプラットフォームからのデータ・インポート

LinkedIn などのプラットフォーム、または入力画面にオプションとして表示されるような他のプラットフォームやデータ・ベースに専門的なプロフィールがある場合は、そのようなソースからキューネ・アンド・ナーゲルに応募に必要なデータを転送することを選択できます。この場合、入力画面による基本データに必要な手動収集を部分的なものにできます。あなたのプロフィールは、基本データを送信する時点で作成されます。

基本データの他に、選択するソース・ベースのあなたのプロフィールから、現在の雇用主や職務などの追加データが転送される場合があります。このようなデータは、あなたの応募者プロ

キューネ・アンド・ナーゲルグループのジョブ・ポータルに関するプライバシー・ポリシー

第 6.1 版 | 最終更新日: 2022 年 12 月 1 日

プロフィールの作成に通例的には必要とされませんが、あなたのプロフィールまたはそのような他のデータ・ベースの他の設定に基づいて転送されることがあります。このような場合、キューネ・アンド・ナーゲルはデータ管理者ではありません。このため、送信前に設定を確認して、どの個人データを適用するのか判断してください。

応募者プロフィール設定を使用して、いつでもデータを編集、修正、削除できます。

あなたの基本データと LinkedIn などのソース・ベースからの追加データの転送に関する法的根拠については、**GDPR 第 6 条第 1 項 a)** (各プロバイダに与えられたあなたの同意) に記載されています。またプロバイダは契約上の取り決めを締結すること、および転送時にあなたのデータが誤用されるのを防ぐために、技術的な予防措置を講じることが義務付けられています。

データ保護に関するすべての追加情報、特にあなたの同意の取り消しに関しては、各プロバイダのプライバシー・ポリシーを参照してください。

## 6. ジョブ・アラートのプロフィール設定

キューネ・アンド・ナーゲルのキャリア・ページで、自動生成される無料のジョブ・アラートを登録できます。ジョブ・アラートは、キューネ・アンド・ナーゲルグループの現在の求人情報をあなたに通知して、グループ会社が応募者を確保することを目的としています。登録は任意であり、特定の応募プロセスとは無関係です。

E メールによるジョブ・アラートおよびグループ会社へのあなたのプロフィール転送に関する法的根拠については **GDPR 第 6 条第 1 項 a)** (あなたの同意) に記載されています。

あなたの同意は、プロフィールが消去されるまで、および/またはあなたがジョブ・アラートの登録を解除するまで、あるいは **12.1** に記載されている保存期間が終了するまで有効です。

あなたの同意は将来的な影響で任意の時点で取り消される場合があります。あなたが同意を取り消す場合、キューネ・アンド・ナーゲルはグループ会社のアクセス権を無効にします。

保存期間またはそのような期間を定める基準とあなたの取り消し権利に関する詳細については、**セクション 13** を参照してください。

## 7. 特定の求人に対する応募プロセスでのプロフィール設定

求人ポータルを介した特定の職の応募の一部として、応募者プロフィールを作成して個人データを入力してサイン・アップすることができます。これにより、入力画面に入力されたあなたのデータがキューネ・アンド・ナーゲルに送信および保存されます。雇用主があなたの応募者プロフィールへのアクセス権を得ると、データは雇用主に転送されます。

取得者または取得者の類型に関する詳細については、**セクション 10** を参照してください。保存期間またはそのような期間を定める基準に関する詳細については、**セクション 12.2** を参照してください。

サイン・アップが正常に完了すると、応募者プロフィールに入力された追加の個人データがキューネ・アンド・ナーゲルおよび/または雇用主に転送されます。応募者プロフィールの作成に使用されるあなたの基本データの転送および保存に関する法的根拠については、**GDPR 第 6 条第 1 項 b)** (雇用関係の成立に必要なもの) に記載されています。

応募が正常に完了すると、追加の個人データを応募者プロフィールに入力できます。これにより、特定の応募プロセスで客観的な雇用決定が可能になります。またトレーニング、証明書、言語能力に関する情報を追加して応募プロフィールを補足できます。これに関しては、必須および任意のデータ収集は区別されます。

取得者または取得者の類型に関する詳細については、セクション 10 を参照してください。

保存期間またはそのような期間を定める基準に関する詳細については、セクション 12.2 を参照してください。

特定の求人に直接応募せずに、応募者プロフィールを設定することもできます。この設定の詳細については、上記のセクション 8 を参照してください。

## 7.1 プロフィール情報の追加と選考プロセスのその他の手続

応募者プロフィールには、雇用関係の成立に必要な個人データに追加してその他のデータを入力できます。追加データの入力は任意であり、あなたの応募に悪影響を及ぼすことはありません。

キューネ・アンド・ナーゲルの他の求人に追加的に応募する予定であれば、任意の情報を入力および保存して履歴書をアップロードすることができます。

特定の求人の応募に併せてデータを取得後、該当する雇用主にあなたの応募者プロフィールへのアクセス権が与えられると、キューネ・アンド・ナーゲルはデータを雇用主に転送します。取得者または取得者の類型に関する詳細については、セクション 10 を参照してください。

特に機密性の高い職種への配属では、あなたのキャリア・パスに関する応募データに対してさらにチェックが必要となる場合があります。このチェックの結果は、応募管理システムに記録されます。当社の求人広告の枠組みで、透明性の高い方法によってチェックについてあなたに通知します。このチェックは、現地の法的要件を考慮するとともに、慎重に選考したサービス・プロバイダによって行われます。これに関連して、選考プロセス中に追加の職務の遂行が第三者のプロバイダに求められる可能性があります。あなたはキューネ・アンド・ナーゲルがそれぞれのプロセスの詳細に関する情報をプロバイダに対して適時に提供することを承諾するものとします。

テロ対策に関する EU 規則 (EC) No. 2580/2001 および (EC) No. 881/2002 では、当社の従業員が集中管理リスト (テロリズム・リスト) にテロの容疑者として登録されていないことを求めています。このため、応募プロセスの一部として、当社はテロリズム・リストとのデータ比較を実施する必要があります。

任意の情報の取扱いに関する法的根拠については、GDPR 第 6 条第 1 項 b) および第 6 条第 1 項 f) に記載されています。法的根拠を満たすためにキューネ・アンド・ナーゲルに必要な正当な利益は、継続的な応募プロセスへのアクセスを容易にし、データ最小化の原則を保証する目的に関連しています。

## 7.2 雇用関係の確立

雇用関係の成立を決定するために必要な個人データの収集は必須です。雇用関係が契約上実行されている間、雇用主はあなたが当該の職に必要な専門的能力と個人的な適合性を確実に備えていることに関心を持ちます。

必要性の評価には、特定の職務の要件が考慮されます。このため、当該の職務に関する特定の情報が収集されます。基本データも必要とされます。あなたを個人として識別できない場合、または応募プロセス中にあなたに連絡を取ることができない場合、どの応募も不可能です。特定の求人の応募に併せてデータを取得後、該当する雇用主にあなたの応募者プロフィールへのアクセス権が与えられると、キューネ・アンド・ナーゲルはデータを雇用主に転送します。

取得者または取得者の類型に関する詳細については、セクション 10 を参照してください。転送後、特定の応募プロセスが完了するまで、雇用者がデータを保存および使用します。

雇用関係を成立するためのデータ取扱いの法的根拠については、GDPR 第 6 条第 1 項 b) に記載されています。

### 7.3 特別な種類の個人データの取扱い

原則として、求人ポータルを介した特定の応募プロセス中に行われるデータ取扱いにおいて、特別な種類の個人データは収集されません。この点において、送付状や履歴書などの文書をアップロードするとき、あなたは特別な種類の個人データが文書に含まれていないことを確認する必要があります。

特別な種類の個人データには、人種的もしくは民族的な出目、政治的な意見、宗教上もしくは思想上の信念、労働組合への加入を明らかにするデータ、ならびに遺伝子データ、自然人を一意に識別することを目的とする生体データ、健康に関するデータ、自然人の性生活もしくは性的指向に関するデータが含まれます。単純な個人データとは異なる、特別な種類の個人データの許容性については 9 条で定められています。

各国のデータ保護法と併せて特別な種類の個人データ（例：健康に関するデータ、労働組合への加入）が取り扱われる場合には必ず、GDPR 第 9 条第 2 項(b) と各国のデータ保護法の法的根拠に基づいて実施します。さらに、あなたの作業能力を評価することを目的として、あなたの健康に関するデータの取扱いが必要な場合があります。この取扱いは GDPR 第 9 条第 2 項(h) 1 と各国のデータ保護法に従って実施します。

### 7.4 雇用時の人事管理システムへの提出

特定の応募プロセスの完了後および雇用時に、キューネ・アンド・ナーゲルは、雇用主に代わってあなたの基本データを人事管理システムに転送します。あなたの基本データの転送は、データ最小化の原則を保証し、雇用関係を遂行するために必要です。人事管理システムに基本データを入力しない限り、たとえばあなたが勤務時間を入力したり給料を引き出すことができません。

## 8. 応募者プロフィールを登録せずに求人に応募

応募者プロフィールを登録せずに応募書類を送信することもできます。ただし、この場合は、あなたが入力したデータを将来の応募に利用することはできません。

登録せずに応募する場合に使用される基本データの転送と保存に関する法的根拠については GDPR 第 6 条第 1 項 b) (雇用関係の成立に必要なもの) に記載されています。

オンライン応募の目的のために、あなたのデータを保存して使用することに同意した場合、応募プロセスを完了することのみが可能です。

## 9. キューネ・アンド・ナーゲル採用イベントへの参加

一部のキューネ・アンド・ナーゲルの拠点では、複数の類似求人広告に対して応募者を集めるために、採用イベントを開催しています。さまざまなインターネット・プラットフォームの専用イベント・ページで、これらのイベントの内容について情報を提供しています。この目的のために作成されたリンクを経由して当社の応募システムで応募情報をアップロードすることにより、これらのイベントへの参加に応募できます。

## 10. 取得者と取得者の類型

応募プロセス中、原則として、特定の雇用決定を行う者だけがあなたの応募者プロフィールにアクセスします。これらは一般的には、人事部の従業員と 1 名または複数の上司です。

さらに、現地で適用される雇用法および社会保障または社会保護法に基づく法的義務を遵守するために、特定の応募プロセス中に従業員代表者（例えば、労使協議会および SHE 代表者）にあなたの応募者プロフィールへのアクセス権を与えることが必要な場合もあります。

求人ポータル管理に使用されるサービス・プロバイダがあなたの応募者プロフィールにアクセスする場合があります。指令に拘束される条件、ならびにサービス・プロバイダによるデータ・セキュリティおよびデータの機密扱いは、命令取扱い契約によって保証されます（命令取扱いに関する追加の詳細については、GDPR 第 28 条の規定を参照）。

キューネ・アンド・ナーゲルの外部の取得者へのデータの転送は、法律で定められている場合、またはあなたがそのような転送に同意した場合に行われます。データ保護法はグループ内の免除を規定していないため、同じことがキューネ・アンド・ナーゲル内の取得者に当てはめられます。これらの条件下で、あなたの応募者プロフィールの取得者には以下が含まれます。

- 特定の応募プロセスに基づいて応募者プロフィールへのアクセスを受諾するキューネ・アンド・ナーゲルグループの会社、および雇用決定を目的としてデータの取扱いを継続するキューネ・アンド・ナーゲルグループの会社。
- あなたが KN Talent Community に加入してプロフィールを作成した場合、キューネ・アンド・ナーゲルグループ内の会社。
- 法令上または規制上の義務の遵守に基づいて、応募者プロフィールへのアクセス権を与えられている、法執行機関などの公的組織および公共機関。
- 選考プロセス中に追加の任務の遂行を求められた第三者のプロバイダ。

また、当社は、特に契約と法的義務を履行するため、サービス・プロバイダを使用します。これらのサービス・プロバイダが当社に代わって個人データの取扱いを行う限りにおいて、当社は、適用されるデータ保護法に従って必要となる契約を当該サービス・プロバイダと締結しています。

当社はサービス・プロバイダを慎重に選考しています。また、当該サービス・プロバイダが保存および取扱いを行うデータの管理や保護が適切であるかどうかを中心に、定期的に監視を行っています。すべてのサービス・プロバイダは、機密保持と法令規定遵守の義務を負っています。また、サービス・プロバイダはキューネ・アンド・ナーゲルグループ以外の企業となる場合もあります。

当社の契約企業とサービス・プロバイダのリストは、付表 1 をご覧ください。

## 11. 第三国へのデータ移転

当社は欧州経済地域（EEA）の外部の取得者に個人データを転送する場合があります。その場合、転送を行う前に、当社は、欧州委員会による妥当性の判断またはその他の適切な対策（例：データ保護に関する拘束的企業準則または EU 標準契約条項）によって各国が適切なレベルのデータ保護を行っていること、あるいは法的根拠による転送の承認もしくはあなたの明確な同意のいずれかを確認します。

あなたは、第三国の取得者の概要と、適切なレベルのデータ保護の確保に関する別段の合意による規定を入手する権利があります。このような場合は、前述の管理者にお問い合わせください。

キューネ・アンド・ナーゲルは、GDPR 第 46 条第 2 項 c) に従って標準契約条項を利用し、それぞれの第三国における欧州レベルのデータ保護の遵守を確保しています。

法的主張の執行または法的主張に対する防御のために欧州経済地域の外部の取得者（例：当局、裁判所）への転送が必要となった場合は、GDPR 第 49 条第 1 項 e) に従って行うものとします。

## 12. 保存期間またはその期間を定めるための基準

### 12.1 KN Talent Community プロフィールとジョブ・アラート

**KN Talent Community** プロフィールおよび/またはジョブ・アラート登録の個人データは、キューネ・アンド・ナーゲルへ送信された時点から **3 年間**にわたって保存されます。

**KN Talent Community** **プロフィールおよび/またはジョブ・アラートからの個人データの保存は、あなたの同意に基づいているため、いつでも同意を取り消してプロフィールの削除を求めることができます。またはジョブ・アラートの登録を解除できます。** その場合、あなたのデータは消去されて、保存期間はそれに応じて短くなります。

### 12.2 特定の求人に対する応募者プロフィール

特定の応募に際して提供された個人データは、最終連絡から 6 か月にわたって保存されます。ただし、当社はあなたの応募者プロフィールを 3 年間、Kuehne+Nagel Talent Community の一部とみなします。あなたが応募データの削除を求め、そのような削除の要求が雇用主の法定保存期間と矛盾しない場合、上記は適用されません。

3 年間の保存期間は、労働法に基づく雇用主の法定義務を満たすこと、および将来の雇用機会においてあなたを候補者として検討することを目的としています。

3 年の期間の終了後、あなたの応募に関連する統計データは、統計的評価のために匿名形式でのみ保存されます。この統計データ記録であなた個人について推測することはできません。

キューネ・アンド・ナーゲルグループのジョブ・ポータルに関するプライバシー・ポリシー

第 6.1 版 | 最終更新日: 2022 年 12 月 1 日



### 13. データ主体の権利

応募者としておよび求人ポータルで行われるデータ取扱いの主体として、あなたはデータ保護の権利を有し、その権利をキューネ・アンド・ナーゲルおよび雇用主に対して主張できます。次のリンク <https://privacy.kuehne-nagel.com/dsar-form/> からいつでも権利を行使できます。

データ保護に関して質問がある場合は、セクション 2 で担当者の詳細を参照してください。データ保護の権利は次のとおりです。

**情報およびアクセス権に対する権利：**あなたは、あなたの個人データが取り扱われるか否かについて当社から確約を得る権利があります。また、取り扱われる場合は、あなたの個人データにアクセスする権利があります。

**訂正および削除に対する権利：**あなたは、不正確な個人データに対して訂正を受ける権利があります。法令規定に準拠している限り、あなたはあなたのデータの提供終了または削除を受ける権利があります。この権利は、請求や会計処理上の目的に必要なデータや、法廷保存期間の対象となっているデータには適用されません。ただし、当該データに対するアクセスが必須ではない場合は、取扱いは制限されます（以下を参照）。

**取扱いの制限：**法的要件を満たしている場合、あなたは、当社があなたのデータの取扱いを制限するように要求できます。

**データ・ポータビリティ：**法的要件を満たしている場合、あなたは、構造化され、一般的に利用され機械可読性のある形式でデータを入手することを当社に対して要求できます。技術的に可能な場合は、第三者へのデータの移転を要求できます。

**「正当な利益」の法的根拠に基づくデータの取扱いに対する異議申立て：**あなたは、正当な利益に基づいている限りにおいて、あなたの個人データの取扱いに対していつでも異議を申立てる権利があります。当社は、法的要件により当社がやむを得ない正当な理由を表明し、あなたの権利を無効にしない限りは、あなたのデータの取扱いを終了します。

**同意の取り消し：**あなたがあなたのデータの取扱いに対して同意した場合、あなたは、いつでもこの同意を取り消す権利があります。あなたが同意を取り消す前のデータの取扱いの合法性は変更されません。

#### 監督機関に異議を申立てる権利

あなたは、監督機関に異議を申立てる権利があります。あなたは、あなたの居住地もしくは居住州の監督機関、または当社の監督機関に訴えることができます。

たとえば、取扱い制限の権利やデータ・ポータビリティの権利は、データ取扱いのすべてのインスタンスには適用されるわけではなく、特定の条件下でのみ適用されます。異議申立ての権利も同様です。

### 14. データの情報源

原則として、キューネ・アンド・ナーゲルは、この個人データを入力画面から直接入力された応募者プロフィールに保存します（以下「直接取得」という）。外部の応募者として、LinkedIn

のユーザー・プロフィールからこれらのサイトの運営者に個人データを転送することに同意した場合にのみ、直接取得ではない収集が行われます。LinkedIn からの個人データの転送に関する詳細については、セクション 5.2 を参照してください。

このプライバシー・ポリシーは、2022 年 12 月 1 日に公開された第 6.1 版です。

付表 1

サービス・プロバイダ	取扱いの種類
Cornerstone OnDemand Limited 6 <sup>th</sup> Floor, 4 Coleman St., London, United Kingdom, EC2R 5AR	前述の取扱いのためのクラウド・プラットフォームの設定および継続的開発（Software as a Service）。 提供された個人データの取扱い。
Phenom People, Ltd 6 Charles II Street, London, United Kingdom, SW1Y 4NW	前述の取扱いのためのクラウド・プラットフォームの設定および継続的開発（Software as a Service）。 提供された個人データの取扱い。 動画面接からの個人データの取扱い/作成
Korn Ferry (Schweiz) GmbH Hardstrasse 201, 8005 Zurich, Switzerland	評価完了に必要な個人データの取扱い
QuestionPro GmbH Friedrichstr.171 10117 Berlin Germany	調査に必要な個人データの取扱い
Trendvice Business Management GmbH Kreuzherrenstrasse 72 - 74, D-53227 Bonn Germany	採用キャンペーンや人材プール管理用の個人データの取扱い